

نخستین قرارداد احیای چاه‌های کم‌بازده تنفیذ شد

**گامی دیگر برای ازدیاد
برداشت نفت خام**



گفت‌وگوی اختصاصی با
مدیر عامل شرکت بهره‌برداری
نفت و گاز گچساران

هزار نفری ساکنان دوگنبدان

تالش



مقام معظم رهبري
اين انقلاب در هيچ جاي دنيا به نام خميني (ره) شناخته شده نيست.



شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

مدیر مسئول:
علی فروزنده

سردبیر:

حمیدرضا شاکری راد
دبیر تحریریه: سعید محمدبگی
همکاران تحریریه: مهدی مهرابی، آرش جعفری،
سمیه راهیما، معصومه اصغری، مرجان طباطبایی،
سمانه اسدی

آتلیه و فنی

صفحه آرا: حسین گلپایگانی، بهاره افتخاری
ویراستاری: زهرا شهبازی، مرضیه بیگی فرانی
حروفچین: رقیه مصطفوی

هماهنگی و ارتباطات: عباس لطفی

عکس: واحد عکس اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

نشریه مشعل را در WWW.MASHAL.IR دنبال کنید

شنبه ۸ بهمن ۱۴۰۱

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

www.mashal.ir

MASHAL.MOP.IR

Email: mashal@mop.ir

از طریق اسکن بارکد «کیو آر» وارد سایت
مشعل شوید.



۴۰



معرفت

برداشتی کوتاه
از سبک زندگی
امام جواد (ع)

۳۴



بین الملل

بازگشت نفتی غرب
به ونزوئلا؛ فرصت‌ها و
چالش‌ها

۳۲



پژوهش

همونه بومی بهتر از
مشابه تحریمی

۲۸



بهداشت و درمان

یک جزیره یک
بیمارستان

۲۶



زنان

دستاوردهای
علمی - پژوهشی
بانوان صنعت نفت



گفت‌وگو با رئیس شورای
تخصصی سلامت روان سازمان

طرح توسعه فاز ۱۱

۴

گفت‌وگو با رئیس
شورای تخصصی سلامت
روان سازمان بهداشت و
درمان صنعت نفت

سلامت روان ضمانتی برای انجام کار ایمن

۳۸

عنایتی: تمام تلاش‌ها می‌کنم تا نفت در لیگ برتر بماند

بماند

رئیس امور ورزشی شرکت
بهره‌برداري نفت و گاز گچساران
مطروح کرد.

۴۴

اثرگذاری حمایت‌های
ورزشی بر کاهش
مخرومیت

۴۲

ثبت رکورد صادرات گاز به عراق در تابستان ۱۴۰۱

منطقه ۷ عملیات انتقال گاز ایران با گستره عملیاتی ۱۵۰ هزار کیلومتر مربع، از جمله مناطق ۱۰ گانه شرکت انتقال گاز ایران است که استان‌های مرکزی، لرستان، کردستان، کرمانشاه، ایلام، همدان و همچنین بخش‌هایی از استان‌های زنجان و قزوین را تحت پوشش دارد. در این منطقه عملیاتی، هم‌اکنون ۴۶۲۱ کیلومتر خطوط لوله انتقال گاز با بهره‌گیری از چهار تاسیسات تقویت فشار گاز شامل تاسیسات اراک، فامنین، بیجار و کوهدشت با پشتیبانی هشت مرکز بهره‌برداری خطوط لوله گاز شامل همدان، اراک، کرمانشاه، خرم‌آباد، بیجار، سنندج، کوهدشت و ایلام به همراه چهار ایستگاه کنترل فشار گاز و یک ایستگاه اندازه‌گیری صادرات گاز، فرایند انتقال گاز به مبادی یاد شده را انجام می‌دهند.

رد و اثر نفت

در شهر ۲۳ ملت

گچساران: شهری به قدمت صنعت نفت که سهم ۲۵ درصدی در تولید نفت و میعانات گازی دارد

شهرهای نفتی کرده است و این تمایز را در برخی تاسیسات نفت و گاز آن نیز می‌توان مشاهده کرد. تاسیسات نفتی همچون «سقلاتون» که در ارتفاع ۹۹۶ متری از سطح زمین قرار گرفته و نفت از همانجا بدون پمپاژ به تاسیسات تلمبه‌خانه نفت «گوره» که در حقیقت قلب تپنده انتقال نفت کشور به شمار می‌آید.

«دوگنبدان» یا «گچساران» شهری نفتی است که در میان مناطق عملیاتی کمتر درباره آن شنیده یا خوانده‌ایم. شهری با توان بالای تولید نفت و لوله‌های پیچ‌درپیچ که بخش‌های زیادی از اطراف شهر را دربر گرفته و قدمتی به اندازه کشف نفت را در آنجا دارد. جغرافیا و آب و هوای گچساران، آن را متمایز از دیگر





شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

مدیر مسئول:
علی فروزنده

سر دبیر:

حمیدرضا شاکری راد

دبیر تحریریه: سعید محمدیگی

همکاران تحریریه: مهدی مهرایی، آرش جعفری،

سمیه راهیچما، معصومه اصغری، مرجان طباطبایی،

سمانه اسدی

آنتیه و فنی

صفحه آرا: حسین گلباگانی، بهاره افتخاری

ویراستاری: زهرا شهبازی، مرضیه بیگی فرانی

حروفچین: رقیه مصطفوی

هماهنگی و ارتباطات: عباس لطفی

عکس: واحد عکس اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

نشریه مشعل راد WWW.MASHAL.IR دنبال کنید

شنبه ۸ بهمن ۱۴۰۱

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت

ساختمان شماره ۲۴ نفت-طبقه چهارم

تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴

فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹

اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

جمهوری اسلامی ایران

www.mashal.ir

MASHAL.MOP.IR

Email: mashal@mop.ir

از طریق اسکن بارکد «کیو آر» وارد سایت
مشعل شوید.



۴۰



معرفت

برداشتی کوتاه
از سبک زندگی
امام جواد (ع)

۳۴



بین الملل

بازگشت نفتی غرب
به ونزوئلا؛ فرصت ها و
چالش ها

۳۲



پژوهش

نمونه بومی بهتر از
مشابه تحریمی

۲۸



بهداشت و درمان

یک جزیره
یک بیمارستان

۲۶



زنان

دستاوردهای
علمی - پژوهشی
بانوان صنعت نفت



رد پای نفت در شهر ۲۲ ملت

گچساران؛ شهری به قدمت صنعت نفت که سهم ۲۵ درصدی در تولید نفت و میعانات گازی دارد

نفتی کرده است و این تمایز را در برخی تاسیسات نفت و گاز آن نیز می توان مشاهد کرد. تاسیسات نفتی همچون «سقلا تون» که در ارتفاع ۹۹۶ متری از سطح زمین قرار گرفته و نفت از همانجا بدون پمپاژ به تاسیسات تلمبه خانه نفت «گوره» که در حقیقت قلب تپنده انتقال نفت کشور به شمار می آید.

«دوگنبدان» یا «گچساران» شهری نفتی است که در میان مناطق عملیاتی کمتر درباره آن شنیده یا خوانده ایم. شهری با توان بالای تولید نفت و لوله های پیچ در پیچ که بخش های زیادی از اطراف شهر را دربر گرفته و قدمتی به اندازه کشف نفت را در آنجا دارد. جغرافیا و آب و هوای گچساران، آن را متمایز از دیگر شهرهای



۲۰

عنایتی: تمام تلاش را می کنم تا نفت در لیگ برتر بماند

رئیس امور ورزشی شرکت
بهره برداری نفت و گاز گچساران
مطرح کرد:

۴۴

اثرگذاری حمایت های
ورزشی بر کاهش
محروریت

۴۲

ثبت رکورد صادرات گاز به عراق در تابستان ۱۴۰۱

منطقه ۷ عملیات انتقال گاز ایران با گستره عملیاتی ۱۵۰ هزار کیلومتر مربع، از جمله مناطق ۱۰ گانه شرکت انتقال گاز ایران است که استان های مرکزی، لرستان، کردستان، کرمانشاه، ایلام، همدان و همچنین بخش هایی از استان های زنجان و قزوین را تحت پوشش دارد. در این منطقه عملیاتی، هم اکنون ۴۶۲۱ کیلومتر خطوط لوله انتقال گاز با بهره گیری از چهار تاسیسات تقویت فشار گاز شامل تاسیسات اراک، فامنین، بیجار و کوهدشت با پشتیبانی هشت مرکز بهره برداری خطوط لوله گاز شامل همدان، اراک، کرمانشاه، خرم آباد، بیجار، سنندج، کوهدشت و ایلام به همراه چهار ایستگاه کنترل فشار گاز و یک ایستگاه اندازه گیری صادرات گاز، فرایند انتقال گاز به مبادی یاد شده را انجام می دهند.

رئیس جمهوری اعلام
کرد:

پیش بینی تأمین سرمایه از محل تهاتر نفت در بودجه ۱۴۰۲

۴

نخستین قرارداد
احیای چاه های کم بازده
تنفیذ شد

گامی دیگر برای از دیاد برداشت نفت خام

۶



۱۵۹۶
مشرقی
نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

تأثیر ۷
هزار نفری ساکنان دوگنبدان

گفت و گو اختصاصی با
مدیر عامل شرکت بهره برداری
نفت و گاز گچساران

عکس جلد: معصومه اصغری

رئیس جمهوری اعلام کرد:

پیش‌بینی تأمین سرمایه از محل تهاتر نفت در بودجه ۱۴۰۲



رئیس جمهوری با بیان اینکه دولت توانسته است با خنثی‌سازی تحریم‌ها به منابع ارزی دست یابد، اعلام کرد که پیش‌بینی تأمین سرمایه از محل تهاتر دارایی‌ها و تهاتر نفت برای تولید در بودجه سال آینده مدنظر قرار دارد.

سیدابراهیم رئیسی در نشست علنی یکشنبه (دوم بهمن‌ماه) مجلس شورای اسلامی در دفاع از کلیات لایحه بودجه ۱۴۰۲ از تلاش‌های رئیس، هیئت‌رئیس‌ه و اعضای کمیسیون تلفیق و برنامه بودجه مجلس برای بررسی و ارائه گزارش کلیات بودجه به صحن تشکر کرد و گفت: در نشست قبل به برخی عملکردهای دولت اشاره کردم که مجلس نسبت به آن آگاه است. وی با اشاره به اینکه هم‌اکنون شرایط نشان‌دهنده رشد سرمایه‌گذاری، کاهش تورم و رشد تولید است که نشانه خوبی به شمار می‌آید، افزود: دولت توانسته است با خنثی‌سازی تحریم‌ها به منابع ارزی دست یابد. این موارد موفقیت دولت محسوب می‌شود، زیرا توانسته است تحریم‌ها را دور

بزند. رئیس جمهوری با بیان اینکه ارزش افزوده بخش صنعت در ۶ ماه ابتدایی سال معادل ۵۵ درصد است که از سال ۹۶ تاکنون بی‌سابقه است، تصریح کرد: رشد بخش صنعت در ۶ ماه نخست معادل ۴۰۹ و ارزش افزوده بخش معدن در ۶ فصل پیاپی منفی ۷ دهم درصد بوده که اکنون به رقم مثبت رسیده که قابل توجه است، همچنین در تولید پتروشیمی افزایش ۸ درصدی داشتیم. رئیسی با اشاره به افزایش اعتبارات تملک دارایی به میزان ۲۶ درصد در لایحه بودجه تأکید کرد: پیش‌بینی تأمین سرمایه از محل تهاتر دارایی‌ها و تهاتر نفت برای تولید در بودجه سال آینده مدنظر قرار دارد و بیش‌بینی ۵۴۰ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری شرکت‌های دولتی در بودجه لحاظ شده است. به واقع این نکته بسیار مهمی است، زیرا پیشرفت و رشد اقتصادی در گرو سرمایه‌گذاری و افزایش بهره‌وری است.

مشاور رئیس جمهوری اعلام کرد:

تسهیل حضور سرمایه‌گذاران نفتی در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی



صنعت کشور تأکید دارد. دبیر شورای عالی مناطق آزاد تجاری - صنعتی و ویژه اقتصادی بر جلوگیری از خام‌فروشی محصولات تولیدی در کشور تأکید کرد و ادامه داد: فرصت‌های بی‌نظیر و کم‌نظیری برای توسعه نفت، گاز و پتروشیمی در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی در سطوح مختلف بالادستی، پایین‌دستی و میان‌دستی وجود دارد. عبدالملکی با بیان اینکه این نمایشگاه یک فرصت محدود و کوتاه و مهم برای شناسایی این فرصت‌ها و ظرفیت‌ها

بالایشگاه تولید قیر در شهرک کامبوز یا زاهدان با حضور معاون اول رئیس جمهوری و وزیر نفت به بهره‌برداری رسمی رسید. جواد اوجی سه‌شنبه (چهارم بهمن‌ماه) که به همراه محمد مخبر، معاون اول رئیس جمهوری به سیستان و بلوچستان سفر کرده است، پس از بازدید از این پروژه آن را به‌طور رسمی افتتاح کرد. این پروژه با سرمایه‌گذاری ۲۰۰ میلیارد ریال، اشتغال‌زایی ۱۲۵ نفری و با ظرفیت تولید ۸۰ هزار تن سالانه و با مشارکت بنیاد برکت ستاد اجرایی فرمان امام (ره) در شهرک کامبوز یا زاهدان گشایش یافت. معاون اول رئیس جمهوری به همراه وزیران نفت، نیرو و معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری، از طریق فرودگاه زابل وارد سیستان و بلوچستان شد و مورد استقبال محمد کریمی، استاندار سیستان و بلوچستان، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و مدیران استانی و شهرستانی قرار گرفت.

این سفر پیرودستور سیدابراهیم رئیسی، رئیس جمهوری برای بررسی و حل مشکلات حوزه‌های حامل‌های سوخت و منابع آب استان سیستان و بلوچستان انجام شده است. تصمیم‌گیری برای ساخت ۵۰ جایگاه عرضه سوخت در سیستان و بلوچستان

وزیر نفت با تأکید بر اینکه یکی از مشکلات اساسی در سیستان و بلوچستان کمبود جایگاه‌های عرضه فرآورده‌های سوخت است، اظهار کرد: بر اساس برنامه‌ریزی ساخت ۴۰ تا ۵۰ جایگاه سوخت و سی‌ان‌جی در این استان طی نشست در استانداری مطرح و در صورت تصویب در شورای اقتصاد کمبود در این زمینه برطرف می‌شود.

جواد اوجی در حاشیه بهره‌برداری از بالایشگاه تولید قیر در شهرک کامبوز یا زاهدان در جمع خبرنگاران با بیان اینکه از ۵۰۰ کیلومتر شبکه گازرسانی به شهر زابل ۴۷۰ کیلومتر آن اجرا شده است، گفت: به گفته همکارانم در

با حضور معاون اول رئیس جمهوری و وزیر نفت

بالایشگاه تولید قیر در شهرک کامبوز یا زاهدان به بهره‌برداری رسید



شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان ۲۰۰ کیلومتر آن تزریق گاز و بیش از ۴ هزار علمک در این شهرستان نصب شده است.

وی همچنین با تأکید بر اینکه با تکمیل گازرسانی در استان سیستان و بلوچستان مردم بی‌شک به سوخت نفت سفید نیاز پیدا نخواهند کرد، افزود: درباره چگونگی تأمین نفت سفید و گاز مایع امشب در کارگروهی ویژه در استانداری تصمیم‌گیری خواهد شد.

احداث خط لوله ۵ هزار میلیارد تومانی انتقال فرآورده وزیر نفت با اشاره به مشکلات ناشی از انتقال فرآورده‌های نفتی با نفتکش‌های جاده‌پیما گفت: در نشست کارگروه ویژه با حضور معاون اول رئیس جمهوری، درباره آغاز عملیات اجرایی احداث خط لوله ۱۷ اینچ انتقال فرآورده نفتی از جنوب استان کرمان به زاهدان با هزینه‌ای بیش

در تازه‌ترین برآورد گلدمن ساکس اعلام شد:

پیش‌بینی ریسک کاهش ۹ دلاری برای قیمت نفت برنت

تحلیلگران گلدمن ساکس در یادداشتی اعلام کردند که با این حال هرگونه اقدام تلافی‌جویانه مانند کاهش تولید داوطلبانه از سوی مسکو ریسک‌های افزایشی را برای قیمت نفت خام در پی خواهد داشت. نفت خام شاخص برنت در یای شمال اکنون در سطوح بالای ۸۰ دلار به‌زای هر بشکه معامله می‌شود. داده‌های بازار گان و مؤسسه ریفینیتیو نشان می‌دهد روسیه عرضه گاز و نیل به ترکیه و مراکش را افزایش داده و به دنبال تغییر مسیر فرآورده‌های نفتی خود پیش از اعمال تحریم‌های اتحادیه اروپاست. قیمت نفت خام در معاملات چهارشنبه هفته گذشته (۲۸ دی‌ماه) در پی کاهش ارزش دلار آمریکا و خوش‌بینی به بهبود شرایط تقاضای سوخت پس از لغو محدودیت‌های چین برای مقابله با شیوع ویروس کرنا حدود یک درصد افزایش یافت و به بالاترین حد از اوایل دسامبر ۲۰۲۲ میلادی رسید.

بانک آمریکایی گلدمن ساکس در تازه‌ترین برآورد خود از قیمت نفت خام شاخص برنت ریسک نزولی حدود ۹ دلار برای هر بشکه را اعلام کرد. به گزارش خبرگزاری رویترز، گلدمن ساکس اعلام کرد که تداوم انعطاف‌پذیری کنونی در تولید نفت خام روسیه ریسک نزولی حدود میانگین ۹ دلاری را در برآورد ۹۷ دلار و ۵۰ سنتی برای سال ۲۰۲۳ در پی خواهد داشت. طبق برآورد بانک آمریکایی، تولید نفت روسیه تا ماه آوریل روزانه ۶۰۰ هزار بشکه کاهش می‌یابد که دلیلش هم کمبود نفتکش برای تغییر مسیر کامل محموله‌های نفتی پس از تحریم پیش‌روا سوی اروپاست. اتحادیه اروپا واردات فرآورده‌های نفتی روسیه را قرار است از فوریه ۲۰۲۳ به‌منظور فشار مالی بر مسکو به دلیل تنش‌های مسکو - کی‌یف به‌طور کامل ممنوع کند.

آموزش آشنایی با قانون

رسیدگی به تخلفات اداری



دوره آموزشی آشنایی با قانون رسیدگی به تخلفات اداری طی دو روز (۵ و ۶ بهمن‌ماه) در سالن شهید بهشتی ساختمان مرکزی قدیم وزارت نفت برگزار شد. مدیر کل دفتر هماهنگی هیئت رسیدگی به تخلفات کارکنان وزارت نفت گفت: این دوره آموزشی به مدت دو روز و براساس ابلاغیه معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور برای اعضای هیئت‌های رسیدگی به تخلفات کارمندان برگزار شده است. علیرضا علیان‌نژاد با اشاره به این که حدود ۴۰ نفر از اعضای جدید هیئت‌های تخلفات با حکم مقام عالی وزارت نفت در بخش رسیدگی به تخلفات اداری جذب شده‌اند، تصریح کرد: در این دوره آموزشی مصادیقی که براساس آن تخلفاتی رخ می‌دهد، یادآوری و به اعضای جدید ارائه شد. مدیر کل دفتر هماهنگی هیئت رسیدگی به تخلفات کارکنان وزارت نفت ادامه داد: قوانین و مقررات و آیین‌نامه‌های مربوط به تخلفات اداری در قالب نرم افزار اپتا برای شرکت کنندگان در این دوره آموزشی ارسال خواهد شد و با همکاری معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی و آی تی، موارد و مصادیقی که منجر به تخلف می‌شود، برای همه کارکنان وزارت نفت در سیستم برید تزریق می‌شود. علیان‌نژاد درباره رسیدگی به تخلفات اداری گفت: ۱۰ هیئت تخلفات بدوی و دو هیئت تجدیدنظر پرونده کارکنان رسمی و اداره کمیته انضباطی این موارد تخلف مربوط به قرار داد مدت معین، مستقیم و پیمانکاران ابررسی می‌کنند.

تأثیر گذاری در قضاوت

مر تفضی رضیانی، مدیر کل بازرسی نظارت بر عملکرد و رسیدگی به شکایات وزارت نفت نیز در حاشیه برگزاری این دوره آموزشی با اشاره به اینکه هر دورای که افزایش و آگاهی افراد را در پی داشته باشد، می‌تواند در روند کارشان تأثیر گذار باشد، گفت: افرادی که در این دوره آموزشی شرکت کرده‌اند، به تازگی از سوی وزیر نفت حکم گرفته‌اند و از آن جهت که شاید با مقوله هیئت‌ها آشنا نباشند، برگزاری کلاس‌های آموزشی می‌تواند در انشای رای و قضاوت آنها موثر باشد. وی تأکید کرد: اعضای هیئت و گروه تحقیق می‌توانند با آگاهی بیشتری به مجموعه مقررات استناد و آرا را به گونه‌ای منصفانه صادر کنند. علیرضا زمانی‌زاده، رئیس هیئت بدوی هفتم از شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب نیز در حاشیه این دوره آموزشی گفت: هیئت‌های بدوی و تجدیدنظر و مستقر در وزارت نفت مسئولیت‌های بسیار سنگینی دارند و قانون گذار با توجه به قانون رسیدگی به تخلفات اداری، این مسئولیت را به عهده آنها گذاشته است. او افزود: هیئت‌های بدوی باید با قانون رسیدگی به تخلفات اداری، آیین‌نامه اجرایی آن و دستورالعمل مربوطه و قوانین و مقررات مرتبط با آن آشنایی داشته باشند، ضمن آنکه در قانون دیوان عدالت اداری، قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون مجازات اسلامی، قانون آیین دادرسی مدنی و موارد این چنینی مهارت لازم را داشته باشند. مظاهر انصاری، رئیس هیئت سوم بدوی تخلفات اداری نیز با مفید خواندن برگزاری این دوره‌های آموزشی، تصریح کرد: به گفته او، با برگزاری این دوره‌های آموزشی می‌توان هم اتهامات موجود در پرونده‌ها را برطرف کرد و هم انتقال تجربه میان همکاران صورت گیرد.

هستند، گفت: فناوری‌های مطلوبی ارائه شده است که اگر به تجربه موفق در بالادست منجر شود، چاه‌های معمولی نیز می‌توانند از این فناوری‌ها بهره‌مند شوند. رئیس پارک نوآوری و فناوری نفت و گاز با اشاره به اینکه دیاکو انرژی شرکت مستعدی است، گفت: اجرای این پروژه می‌تواند ما را با بحث هوشمندسازی چاه‌ها آشنا کند.

احیای چاه‌های کم‌بازده بی‌حکیمه

علیرضا نصراله‌نژاد، مدیرعامل شرکت دیاکو انرژی که مجری نخستین طرح احیای چاه‌های کم‌بازده و غیرفعال در میان شرکت‌های دانش‌بنیان است نیز در این آیین ضمن ابراز خرسندی از انتخاب این شرکت گفت: این شرکت از سال ۱۳۹۵ به پارک نوآوری و فناوری نفت و گاز پیوست و از سال ۹۸ روی طرح احیای چاه‌های کم‌بازده و غیرفعال کار کرده است و بر موضوع فراآوری مصنوعی هم تمرکز دارد. وی فناوری‌های فراآوری گاز و پمپ‌های ای‌اس‌بی را محور کار شرکت خود خواند و تصریح کرد: در این زمینه بحث هوشمندسازی فراآوری گاز را دنبال کردیم و با مهار پارامترهای آن به دنبال بهره‌وری بالا از چاه‌ها هستیم. مدیرعامل شرکت دیاکو انرژی تصریح کرد: در قالب این قرارداد، احیای ۳ چاه را در میدان نفتی بی‌حکیمه انجام می‌شود.

کاهش هزینه‌ها

مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب نیز در مراسم تنفيذ نخستین قرارداد احیای چاه‌های کم‌بازده و غیرفعال شرکت ملی نفت ایران به شرکت‌های دانش‌بنیان در مرکز همایش‌های تخصصی شرکت ملی نفت ایران (باشگاه کوشک) درباره اهمیت افزایش طول عمر چاه‌ها توضیح داد و گفت: افزایش عمر چاه‌ها می‌تواند به کاهش هزینه‌ها منجر شود. علیرضا دانشی ضمن ابراز خرسندی از تنفيذ این قرارداد و واگذاری اجرای آن به یک شرکت دانش‌بنیان گفت: این اقدام یکی از راهکارهایی است که در آینده از بحران تولید نفت جلوگیری می‌کند و به استقبال شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب از شرکت‌های دانش‌بنیان برای افزایش تولید نفت اشاره و تصریح کرد: بدین کارشناسی و مهندسی شرکت برای استفاده از شرکت‌های دانش‌بنیان برای کارهای نو و دانش‌بنیان اثرگذار بر چاه‌ها در این شرکت بسیار مشتاق هستیم. مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب بر اهمیت افزایش طول عمر چاه‌ها تأکید کرد و افزود: این موضوع می‌تواند فعالیت حوزه صنعت نفت را متأثر کند و به کاهش هزینه‌ها در ادامه مسیر منجر شود. دانشی به اهمیت مخزن بی‌حکیمه اشاره و تصریح کرد: مخزن بی‌حکیمه یکی از مخازن مهم جنوب کشور و بسیار خاص است که به دلیل کاهش تولید نفت این چاه، تولید نفت شرکت کاهش یافته است و امیدواریم با این طرح شاهد افزایش تولید باشیم و آماده هستیم با همکاری با این شرکت دانش‌بنیان احیای چاه‌های بی‌حکیمه را به نتیجه برسانیم. این مراسم با قدرانی از محسن خجسته‌مهر مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، وحیدرضایی فرد معاون مهندسی، پژوهش و فناوری وزیر نفت، مهدی مطهری، مدیر پژوهش و فناوری شرکت ملی نفت ایران، هرمز قلاوند، مدیر نظارت بر تولید نفت و گاز شرکت ملی نفت ایران، فریدون کردزنگنه، مدیر سرمایه‌گذاری و کسب و کار شرکت ملی نفت ایران، علیرضا مهدی‌زاده، مدیرعامل شرکت نفت فلات قاره ایران، همچنین یعقوب محمدی‌فر، معاونت طرح‌های معاون پژوهش و فناوری شرکت ملی نفت ایران، علی براتی، معاون مدیریت نظارت بر تولید در میدان‌های نفت و گاز وزارت نفت و محمدصادق کرم‌بیگی، معاون فناوری پارک نوآوری نفت و گاز در به نتیجه رسیدن همکاری شرکت‌های دانش‌بنیان برای حضور در طرح احیای چاه‌های کم‌بازده و از دیاد برداشت نفت پایان یافت.

همسایه اشاره داشتند و بخشی از طرح‌های از دیاد برداشت ما نیز بر این موضوع استوار است. معاون وزیر نفت تصریح کرد: در این باره توزیع آب به میدان اهواز بنگستان به شکل جارویی از سوی پژوهشگاه صنعت نفت آغاز شده که کار نوین و بزرگی است. خجسته‌مهر همچنین با اشاره به تأکید مقام معظم رهبری مبنی بر شرطی نشدن طرح‌ها افزود: کارها نباید به موضوع‌هایی همچون برجام و تأمین مالی که اکنون تحقق‌ناپذیر است گره بخورد، اگر چه در صورت تحقق آنها بی‌شک، کار راحت‌تر می‌شود. وی با تشریح تعریف زنجیره در فرآیندها گفت: با تعریف حلقه‌های اکتشاف، حفاری، تولید، بهره‌برداری و فروش چالش‌ها را بررسی کردیم و به دنبال فناوری آن هستیم. مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران نبود تجهیزات صنعت حفاری عمیق را از چالش‌های این صنعت برشمرد و گفت: این تجهیزات را نمی‌توان خرید و از آنجا که منجر به پیشرفت مامی‌شود، به سرعت جلوی آن را می‌گیرند و این در حالی است که تنها در مناطق نفت‌خیز جنوب ۱۶ چاه عمیق بسیار ارزشمند داریم. خجسته‌مهر ادامه داد: خوشبختانه با تکیه بر توان داخلی، حفاری را آغاز کردیم و اکنون با همکاری شرکت‌های دانش‌بنیان، تأسیسات سرچاهی این چاه‌ها را نیز طراحی کردیم و پس از آزمون و بررسی، اکنون در مرحله تولید تجاری هستند و تجهیز سرچاهی با فشار ۱۵ هزار پوند بر اینچ مربع (پام) هم ساخته شده و رشته تکمیلی آن یعنی ۱۰ هزار پام هم پس از ساخت در میدان‌های سپهر و جفیر به کار گرفته شده‌اند. خجسته‌مهر درباره ساخت کمپرسورهای فشارافزایی پارس جنوبی نیز تصریح کرد: در حالی که شرکت‌های خارجی از جمله توتال کار فشارافزایی را رها کردند و قطر نیز در حال مطالعه طرح برای خود است، ما مطالعات را تکمیل کردیم و ساخت کمپرسور بخش خشکی ۸۲ درصد و کمپرسور بخش دریایی ۳۰ درصد پیشرفت داشته است و در حال انتخاب پیمانکار بی‌بی‌سی (EPC) اجرای طرح هستیم و با اجرای آن تداوم تولید پایدار از پارس جنوبی در سال‌های آینده محقق می‌شود.

هوشمندسازی چاه‌ها با فناوری دانش‌بنیان‌ها

در این آیین، رئیس پارک نوآوری و فناوری نفت و گاز نیز از آغاز احیای چاه‌های کم‌بازده و غیرفعال از سوی شرکت‌های دانش‌بنیان خبر داد و گفت: فناوری دانش‌بنیان‌ها می‌تواند در چاه‌های معمولی هم به کار گرفته‌وا از این مسیر هوشمندسازی چاه‌ها در شرکت ملی نفت جاری شود. محمداسماعیل کفایتی بایان اینکه شرکت‌های بسیاری برای احیای چاه‌های کم‌بازده و غیرفعال شرکت ملی نفت ایران اعلام آمادگی کردند، گفت: پس از بررسی صلاحیت بعضی از آنها انتخاب شدند و طرح فناوری‌ها غالب این شرکت‌ها پذیرش شد و در تشریح فرآیند انتخاب دانش‌بنیان‌ها برای اجرای طرح احیای چاه‌های کم‌بازده و غیرفعال ادامه داد: طرح توجیهی نخست یکم اسفندماه ۱۴۰۰ تدوین شد و ارکان درگیر موضوع در گام معکوس، مسئله را برای این شرکت‌ها توصیف کردند و امسال طرح توجیهی دوم و رویدادهای مرتبط با موضوع احیای چاه‌های کم‌بازده و غیرفعال تدوین شد و شورای اقتصاد طرح را تصویب کرد و پس از آن کار با کارگروه فناوری اقتصادی دنبال شد. رئیس پارک نوآوری و فناوری نفت و گاز افزود: پس از آن شرکت‌ها خواهان اطلاعات چاه‌ها شدند؛ شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب اطلاعات ۸۹ چاه را در اختیار گذاشت، شرکت‌ها طرح‌های پیشنهادی خود را دادند و کار بررسی آنها آغاز شد که انتظار می‌رود در بهمن ماه پایان یابد. کفایتی بایان اینکه وعده آغاز این طرح‌ها را در دی‌ماه داده بودیم، تصریح کرد: بر همین اساس دو شرکتی را که رقابتی نبودند، برای احیای چاه‌ها انتخاب کردیم و یکی از شرکت‌ها را که آماده قرارداد بود برای احیای آنها انتخاب کردیم و امروز قرارداد تنفيذ شد. وی با بیان اینکه کار بررسی طرح‌های پیشنهادی بسیار پیچیده است و بخش‌های بسیاری درگیر

دانش‌بنیان نشود. خجسته‌مهر در تشریح برنامه شرکت ملی نفت ایران برای افزایش تولید نفت تا ۸ سال آینده گفت: در ۸ سال آینده، روزانه ۵ میلیون و ۷۰۰ هزار بشکه نفت تولید خواهد شد که بخشی از آن مربوط به طرح‌های نگهداشت تولید است. وی تصریح کرد: هم‌اکنون روزانه ۳ میلیون و ۸۰۰ هزار بشکه نفت تولید می‌شود که باید کارهایی برای دستیابی به این هدف انجام شود و احیای چاه‌های کم‌بازده بخشی از آن است. مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران افزود: بخشی از برداشت از میدان‌های تازه تولید و بخشی هم با استفاده از روش‌های از دیاد برداشت است. برای نمونه تولید روزانه حدود ۹۰۰ هزار بشکه نفت باید با استفاده از روش‌های از دیاد برداشت محقق شود. خجسته‌مهر تصریح کرد: شورای اقتصاد نیز اجرای طرح احیای این چاه‌ها را با ارزش ۵۰۰ میلیون دلار تصویب کرد و پس از آن کار را به پارک نوآوری و فناوری نفت و گاز سپرده‌ایم تا دچار تشریفات مناقصات نشویم.

واگذاری ۵ چاه به هر شرکت دانش‌بنیان

معاون وزیر نفت گفت: با مشورت و برنامهریزی، ریسک چاه‌ها را ارزیابی و براساس ریسک بالا، متوسط و پایین شناسایی و بررسی کردیم و شرکت‌ها بر اساس توانمندی می‌توانند تا سقف پنج چاه برای احیا برگزینند. وی با اشاره به تأکید مقام معظم رهبری بر استفاده از دانش‌بنیان‌ها گفت: ایشان در استفاده از دانش‌بنیان‌ها در صنعت نفت و گاز تأکید ویژه داشتند، از این رو به درخواست ایشان لیبیک گفته‌ایم. خجسته‌مهر احیای چاه‌های کم‌بازده یا غیرفعال از سوی شرکت‌های دانش‌بنیان را بزرگ‌ترین رویداد فناوری‌ها خواند و افزود: خوشبختانه این مسیر به موفقیت منجر شده است، اما هنوز در ابتدای مسیر هستیم و تارسیدن به نقطه مطلوب، راه زیادی داریم و این مسیر همواره ادامه دارد. مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران از جاری شدن فرهنگ به کارگیری شرکت‌های دانش‌بنیان با استفاده از این طرح گفت: پیش از این، عمده افراد معتقد بودند که این کار شدنی نیست و امروز همان‌ها پیشتر از این موضوع هستند و باید بدانیم همیشه افراد ویژه، خالق ایده هستند و پس از درک این موضوع باید با آنها همراهی کنیم. وی با اشاره به اهمیت افزایش عمر چاه‌ها برای بهبود برداشت گفت: گاهی هجوم گاز یا آب منجر به نازک شدن ستون نفت می‌شود و امکان برداشت را سلب می‌کند، این موضوع در کنار افت فشار یا کم‌بودن تروایی یا تخلخل سنگ مخزن یا رسوب آسفالتی منجر به کاهش مقدار تولید نفت می‌شود. خجسته‌مهر با بیان اینکه حل این مشکلات می‌تواند افزایش تولید را رقم بزند، تصریح کرد: وظیفه ما این است که مسائل چاه‌ها را به مسائل فناوری‌ها تبدیل کنیم و در معرض شرکت‌ها قرار دهیم و نگاه ما به شرکت‌های دانش‌بنیان به عنوان مجریان کارهای ویژه است و کار متداول و معمولی را از آنها انتظار نداریم. وی اجرای این کارها را بسیار پیچیده خواند و تصریح کرد: البته ابتدای کار بسیار زحمت دارد و شرکت‌های دانش‌بنیان باید صبوری زیادی داشته باشند و کوشش زیادی به خرج دهند. مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران شرکت‌های دانش‌بنیان را عاملی مهم برای هم‌افزایی در صنعت نفت عنوان و اظهار کرد: برای اجرای چنین طرح‌هایی سخت‌افزار و مغزافزار داشتیم، اما سازمان‌افزار نداشتیم؛ با حضور شرکت‌های دانش‌بنیان، اکنون مجموعه‌های «تولید»، «امور حقوقی»، «امور مالی»، «عملیات» و بهره‌برداری، «پژوهش و فناوری» و «پارک نوآوری و فناوری» در کنار دانش‌بنیان‌ها هم‌افزایی می‌کنند.

آغاز پیلوت فناوری‌ها در شرکت ملی نفت

وی با بیان اینکه از دیاد برداشت از جمله مواردی است که مقام معظم رهبری به عقب‌ماندگی در آن اشاره داشته‌اند، اظهار کرد: ایشان به‌طور مشخص به پیلوت‌های فناوری‌ها در کشور



چهارم بهمن ماه امسال و در آستانه ورود به چهل و چهارمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی، رخداد دیگری در حوزه بالادست نفت رقم خورد و نخستین قرارداد احیای چاه‌های کم‌بازده و از دیاد برداشت نفت تنفيذ شد.

افزایش روزانه ۹۰۰ هزار بشکه نفت خام

در این آیین مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران که یکی از حاضران و از سخنرانان کلیدی آن بود، اظهار کرد: برای تحقق تولید روزانه ۵ میلیون و ۷۰۰ هزار بشکه نفت طی ۸ سال آینده، تنها با استفاده از برنامه‌های از دیاد برداشت، تولید روزانه نفت را ۹۰۰ هزار بشکه افزایش می‌دهیم. محسن خجسته‌مهر با اشاره به پیچیدگی‌های فرآیند انتخاب چاه‌های کم‌بازده و غیرفعال برای اعطای قراردادهای آنها به شرکت‌های دانش‌بنیان افزود: نشست‌های توجیهی و فنی بسیاری برگزار کردیم تا اجرای این پروژه‌ها با قدرت هرچه بیشتر به شرکت‌ها واگذار شود. وی از ممیزی و غربال ۷۰۰ حلقه چاه از میان ۶ هزار چاه کم‌بازده یا غیرفعال یاد کرد و افزود: تلاش کردیم چاه‌های آسان را برای عرضه انتخاب کنیم که منجر به دل‌سردی شرکت‌های



نخستین قرارداد احیای چاه‌های کم‌بازده تنفيذ شد

مشعل | احیای چاه‌های کم‌بازده با هدف از دیاد برداشت نفت از سیاست‌های راهبردی است که وزارت نفت آن را بر خود تکلیف دانسته و با بهره‌گیری از متخصصان مجرب خود در حوزه‌های علمی - پژوهشی، همچنین ظرفیت‌های شرکت‌های دانش‌بنیان، این هدف مهم را پیش می‌برد. پیرو همین هدف مهم، اواخر هفته گذشته، آیین تنفيذ نخستین قرارداد احیای چاه‌های کم‌بازده و از دیاد برداشت نفت برای سه حلقه چاه بی‌حکیمه با حضور محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران در مرکز همایش‌های تخصصی شرکت ملی نفت ایران (باشگاه کوشک) برگزار شد و محمداسماعیل کفایتی، رئیس پارک فناوری و نوآوری نفت به نمایندگی از شرکت ملی نفت ایران و علیرضا نصراله‌نژاد، مدیرعامل شرکت دانش‌بنیان دیاکو انرژی امضاکنندگان آن بودند.

از دیاد برداشت نفت خام

گفت‌وگوی اختصاصی با مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران

تاکتیک

هزار نفری ساکنان دوگنبدان

عکس: مجموعه اشرفی

مشعل | با گذشت نزدیک به ۱۴ سال فعالیت صنعت نفت در کشور، این صنعت زیر بنایی و پیشران در اقتصاد و توسعه اقتصادی، گام‌های بلند و مهمی را با روندی تکاملی از آغاز تاکنون برداشته است. تردیدی نیست که در این رشد تکاملی، شرکت‌های زیر مجموعه بخش‌های مختلف صنعت نفت نیز تأثیر بسزایی داشته‌اند و به مدد کارکنان همین زیر بخش‌ها، طرح‌های مهمی اجرا شده که آثار و ثمراتش در جای جای صنعت نفت و کشور مشهود است. نفت و گاز گچساران از همین دست شرکت‌هاست که با تلاش کارکنان خود، در رقم خوردن بخشی از این موفقیت‌ها سهیم بوده است. مهرداد کاهکش، مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران که ۴۱ سال از عمر خود را در صنعت نفت گذرانده است، سال ۱۳۶۰ از طریق آموزشگاه حرفه‌ای وارد صنعت نفت شده و حدود ۴۱ سال است که در این صنعت فعالیت می‌کند. او که آموزشگاه حرفه‌ای را در ابتدای ورودش به صنعت نفت گذرانده است، این مهم را تجربه‌ای موفق می‌داند و به این نکته که آخرین جذب نیرو در آموزشگاه حرفه‌ای به سال ۶۷ بازمی‌گردد و آخرین نسل آن نیز سال ۱۴۱۲ بازنشسته خواهند شد، اشاره می‌کند. کاهکش از فعالیت‌های شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران و از تلاش ۷ هزار نفری همکارانش در این حوزه عملیاتی با این هدف که بتواند قدران تلاش‌های آنها باشد، با خبرنگار «مشعل» سخن گفت. آنچه می‌خوانید مشروح این گفت‌وگوست.

«نخست درباره اهمیت گچساران به عنوان یکی از قطب‌های نفت و گاز کشور در معادلات اقتصادی توضیح دهید. شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران تولید حدود ۲۰ تا ۲۵ درصد نفت و مایعات گازی مناطق نفتخیز جنوب را عهده دار است و به واسطه تلمبه خانه و مسیر خطوط لوله انتقال نفت و محصولات هیدروکربوری مناطق نفت خیز جنوب در حوزه عملیاتی این شرکت، از نظر جغرافیایی و پدافند غیرعامل دارای اهمیت و توجهی خاص است. این شرکت علاوه بر آنکه حفظ و صیانت از ۲۳ میدان نفت و گاز (۱۶ میدان در حال تولید و ۷ میدان برنامه نشده) را

(تعداد ۳۲ مجموعه دارای تلمبه‌های تقویت فشار است)، ۱۵ چندراهه گازی، راهبری بیش از ۷۰۰۰ کیلومتر خطوط لوله با قطر ۲ تا ۵۲ اینچ و کنترل کیفی و کمی نفت، گاز، نفتا، گازمایع در محدوده جغرافیایی ۴ استان پهناور خوزستان، بوشهر، فارس و کهگیلویه و بویراحمد با مساحت عملیاتی ۱۵۰×۲۵ کیلومتر مربع را عهده دار است.

«اکنون با توجه به پشت سر گذاشتن مرحله کاهش تکلیفی تولید در چه وضعیتی قرار دارد؟ شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران تقریباً با ۸۰ درصد ظرفیت خود در حال تولید نفت است. بخشی از این چاه‌ها که به واسطه تحریم‌های ظالمانه بسته شده بودند، در حال راه‌اندازی هستند و با یاری خداوند و تلاش شبانه‌روزی کارشناسان این شرکت در آینده نزدیک، شاهد راه‌اندازی تمامی واحدهای فرآورش نفت و همچنین

تاسیسات جمع‌آوری و تقویت فشار گاز و فراورش گاز و گاز مایع خواهیم بود. فعالیت این شرکت افزون بر تولید نفت و گاز مایع که به صادرات و مصرف پالایشگاه و پتروشیمی‌های داخلی اختصاص داده می‌شود، سهمی در تولید گاز مصرفی کشور دارد؛ به طوری که گاز تولیدی این شرکت به پالایشگاه بیدبلند خلیج فارس ارسال و پس از انجام فرایندهای مورد نیاز و عملیات فرآورشی گاز متان آن مطابق شرایط استاندارد به خطوط لوله گاز مصرفی کشور تزریق می‌شود.

«چه چشم‌اندازی برای پایان گازسوزی در نظر گرفته شده است؟ با افزایش تولید نفت در این شرکت و افزایش تولید گاز همراه، بسیار امیدوار هستیم با راه‌اندازی تاسیسات جمع‌آوری و انتقال گاز در یک ماه آینده بتوانیم گازسوزی را به حداقل ممکن برسانیم که پیش‌بینی می‌شود حدود ۳۰۰ میلیون فوت مکعب گاز همراه در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران جمع‌آوری شود.

«با این اوصاف برنامه تکلیفی برای تامین گاز زمستان امسال دارید؟

برحسب وظیفه سازمانی و ملی هر ساعت و لحظه که بتوانیم از گازسوزی جلوگیری کنیم؛ در واقع از هدر رفت سرمایه ملی جلوگیری شده است. این به عنوان یک تکلیف سازمانی برای بنده و همکارانم واجب شده که با سرعت و جدیت و با تأکید بر دانش کارشناسان این شرکت این کار انجام گیرد.

«آیا این میزان که به سرمایه تبدیل می‌شود، در آمد حاصل آن به شرکت بازمی‌گردد؟

طبق قانون مشمول در آمد برای جوامع می‌شود؛ افزون بر آن هر میزان عوارض آلاینده‌گی کاهش یابد، در آمدی برای سلامت مردم است. گازی در حال سوختن است، وقتی جمع‌آوری شود، در آمد برای مردم و کشور است. در آینده تمامی پروژه‌های جمع‌آوری گاز به صرفه است

چون افزون بر جمع‌آوری سرمایه ملی، محیط زیست هم سلامت می‌ماند. خوشبختانه در گچساران تقریباً ۸۰ درصد گازهای تولیدی، تاسیسات جمع‌آوری وجود دارد و برای ۲۰ درصد باقیمانده هم پروژه‌هایی وجود دارد که هلدینگ خلیج فارس در دست اجرا دارد و با اتمام آنها، شاهد حداقل فلرینگ و گازسوزی در منطقه خواهیم بود.

«به نظر قدمت تاسیسات و خطوط لوله بسیار بالاست، برنامه‌ای برای بازسازی و نوسازی در دستور کار دارید؟

شرکت گچساران حدود ۷۸۰۰ کیلومتر خط لوله جریانی و صادراتی دارد که خطوط لوله صادراتی با توجه به قدمت و طول عمر زیاد نیازمند بازسازی هستند و طرح‌هایی در دست بازسازی است که امیدواریم آنها هم سریع‌تر به نتیجه برسد. یکی از تاسیسات گوره‌است که اکنون مراحل بازسازی و نوسازی را طی می‌کند. سایر بخش‌های طبق برنامه زمانبندی شده در دستور کار قرار دارد.

« به موضوع نیروی انسانی بپردازیم، چه تعداد در مجموع ستاد و تاسیسات مشغول فعالیت هستند؟

شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران تقریباً ۶۳۰۰ نیروی انسانی اعم از رسمی، پیمانی، قراردادی، پیمانکاری و حجمی دارد که حدود یک سوم آنها رسمی، باقی نفرات قراردادی و پیمانکاری و از کان ثالث هستند. بخشی از نیروهای رسمی به واسطه بازنشسته شدن، از چرخه نیروی انسانی خارج شدند و به دلیل محدودیت جذب، با کمبود نیروی انسانی مواجه هستیم و امیدواریم آزمون استخدامی بتواند بخشی از نیاز را مرتفع کند؛ هر چند به طور کامل پاسخگوی نیاز نخواهد بود.

« چه تعداد از کارکنان مشمول بندهای ایثارگری شدند؟

تعداد ۲۱۸ پرونده ثبت شده متقاضی بند «او» (۱۴۸ نفر) شماره پرسنلی دریافت کردند، ۷۳ پرونده در حال بررسی و مابقی انصراف یا عدم شمول؛ ۷۵۴ پرونده ثبت شده متقاضی «آل» (۲۶۱ نفر) شماره پرسنلی دریافت کردند و مابقی انصراف، در حال بررسی یا عدم شمول و ۷۱ پرونده ثبت شده متقاضی مصوبه ۱۳۱۴۹۷ (۱۳) اعلام عنوان شغلی متناسب به اداره استخدام، مابقی در دست بررسی در مناطق است.

« چند درصد از کارکنان بومی هستند؟

درصد بالایی از کارکنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران بومی هستند. اما شاهد حضور نیروهای غیربومی به واسطه برگزاری آزمون‌های فراگیر (جذب انبوه) هستیم. در حالی که رویکرد کلی این شرکت استفاده از نیروی انسانی توانمند بومی جهت برخورداری جوامع پیرامونی از این امتیاز و همچنین کمتر بودن مشکلات نیروهای بومی نسبت به نیروهای غیر بومی (اعم از تقاضای جابه‌جایی به سایر شرکت‌ها یا خروج از عملیات) به واسطه نزدیکی به خانواده و آشنایی به زیست بوم منطقه است. در زمینه نیروی انسانی یکی از مشکلات این است که در چند مقطع توقف استخدام مانع از انتقال سینه به سینه علم و دانش از کارشناسان با سابقه به افراد تازه‌وارد شده (انتقال دانش ضمنی) و این موضوع صنعت نفت را در آینده با چالش مواجه می‌کند. واضح است همه دانش نفت مکتوب و با کتاب و جزوه (دانش صریح) نیست و باید در مناطق عملیاتی و به صورت تجربه آن را آموخت.

« نیروهای موسوم به ۳۸۰ نفر در سال‌های اخیر در شرکت بهره‌برداری

نفت و گاز گچساران برای تبدیل وضعیت به تالکلیف مانده‌اند، آیا برای آنها برنامه‌ای دارید؟

۳۸۰ نفر نیروی دستور کار کی متشکل از نیروهایی هستند که در سال‌های قبل مشغول به کار شده، اما فرآیند جذب آنها ناقص و ناتمام باقی مانده بود. با استقرار دولت سیزدهم و با پشتیبانی آقای جواداوجی، وزیر نفت و همچنین آقای محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت و با پیگیری آقای دانشی، مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب و همچنین مدیر منابع انسانی این شرکت و پشتیبانی آقای حسینی‌پور، نماینده مردم شریف گچساران و داشت در مجلس شورای اسلامی، خوشبختانه مراحل تبدیل وضعیت آنها در حال انجام و طی کردن مراحل نهایی است. افزون بر این گروه، بخشی از نیروهای مرتبط با آموزشگاه علمی کاربردی هستند که در مقطعی با امید به اینکه پس از فارغ‌التحصیلی جذب صنعت نفت شوند، در رشته‌های مرتبط با این صنعت آموزش دیدند و پس از آن با بخشنامه‌های توقف جذب نیروی وزارت نفت مواجه شده و بلا تکلیف ماندند. با پیگیری‌های در دست اقدام امیدواریم بتوانیم بخشی از کمبود نیروی انسانی متخصص شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران را در قالب این دسته از نیروها که تعداد آنها به حدود ۱۴۰ نفر می‌رسند، رفع کنیم.

« با توجه به سابقه فعالیتی که در صنعت نفت دارید، وضعیت رفاهی

مالی کارکنان را رضایت بخش می‌دانید؟

اگر بخواهیم نگاهی متصفانه داشته باشیم، مناسب نیست. در شرکت گچساران دو واحد اقماری بی‌بی حکیمه و گوره وجود دارد که کارکنان به شکل اقماری یک هفته کار و یک هفته رست (استراحت) مشغول فعالیت هستند. با توجه به سختی کار و سخت گذر بودن مسیرهایی که روزانه در رفت آمد هستند، خدمات رفاهی قابل قیاس با نوع کار آنها نیست. حداکثر آنچه برای رفاه این کارکنان و خانواده محترم آنها ارائه می‌شود، دوره‌های رفاهی و زیارتی است که با توجه به تعداد نفرات قابل قبول نیست و به نظر من خدمات رفاهی بسیار ناچیز است. اخیراً و بعد از بیماری کرونا، شرکت گچساران جهت خدمات‌دهی به کارکنان و خانواده ایشان، اتوبوس VIP بین شهری تا تهران را راه‌اندازی کرده و با پیگیری در دست اقدام در حال رایزنی برای افزایش تعداد پروازهای فرودگاه شهید امیدبخش گچساران هستیم. با پیگیری‌هایی که در حال انجام است و پشتیبانی و نگرش مثبتی که مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب

نسبت به مسائل رفاهی کارکنان دارد، امیدواریم در نزدیک‌ترین زمان ممکن بتوانیم امکانات مناسب و در شان همکاران فراهم کنیم.

« مسئولیت اجتماعی همواره از موضوع‌های مرتبط با جوامع پیرامون صنعت نفت بوده است، چه مسیری در این زمینه در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران طی شده است؟

مسئولیت اجتماعی از تکالیفی است که دولت تمامی شرکت‌ها، به ویژه وزارت نفت را ملزم به انجام آن کرده است. شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران به گسترده‌گی جغرافیایی در چهار استان و چند ده شهرستان، از جامعه پیرامونی گسترده‌ای برخوردار است و به موازات آن پروژه‌های زیادی در قالب مسئولیت اجتماعی مصوب و اجرا شده یا در حال اجراست. با توجه به همسایگی تاسیسات نفت با مردم، خدمات‌رسانی به جامعه پیرامونی از بعد اجتماعی و امنیتی الزامی است. از بعد اجتماعی به دلیل اینکه اگر به شکل انفال به موضوع نفت نگاه کنیم، وظیفه ما این است که به مردم خدمات‌رسانی داشته باشیم. خوشبختانه مردم ما فهمیده هستند و با اجرای این قانون و هدفمند کردن استفاده از بودجه آن، شاهد اقدام‌های مناسبی در زمینه نیروی انسانی و اجتماعی هستیم. از جمله اقدام‌های انجام شده در عمل به مسئولیت اجتماعی، می‌توان به احداث و تجهیز دو بیمارستان بی‌بی حکیمه و نرگسی اشاره کرد. جاده مهم گچساران - گناوه از دیگر اقدام‌هایی است که بخش عمده آن با بودجه نفت در حال انجام است. فرودگاه گچساران که شعاع حدود ۱۰۰ کیلومتر آن هیچ فرودگاهی وجود ندارد، در مالکیت نفت و در حال خدمت‌رسانی است و توسعه مابقی آن در قالب بیش از ۱۷۰ میلیارد تومان پروژه مصوب شده و حال پیگیری است. ساخت و تجهیز مدارس، جاده، کمک‌رسانی به زلزله‌زدگان سی سخت، کمک‌رسانی به مردم و جوامع اطراف ناشی از سیل اخیر، تأمین بالگرد و نیروی انسانی در حادثه آتش‌سوزی جنگل‌های دنا بخش دیگری از فعالیت‌هایی است که در قالب مسئولیت اجتماعی انجام شده است.

« یکی از موضوع‌هایی که کارکنان مطرح کردند، مشکل تأمین مسکن است، برنامه‌ای برای حل این موضوع دارید؟

شهرهای کوچک صنعتی با مشکل افزایش قیمت مسکن مواجه هستند. تعدادی منزل سازمانی در اختیار همکاران شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران قرار گرفته است که این منازل به دلیل قدیمی بودن فرسوده

شده و با پیگیری انجام شده، بودجه خاصی را در قالب پروژه‌های سرمایه‌ای برای ترمیم آنها جذب کردیم و اکنون مراحل بازسازی تعداد حدود ۱۵۰ باب در قالب پروژه‌هایی در حال انجام است. افزون بر آن فرایند استفاده از ودیعه مسکن، مشابه قبل را برای کارکنان فاقد مسکن دنبال می‌کنیم که در صورت موافقت با آن مقداری از فشار مسکن کارکنان کاسته می‌شود.

« اگر بخواهید زبان کارکنان خود باشید، چه مطالبه‌ای را مطرح می‌کنید؟

ماده ۱۰ از مطالبات کلی کارکنان صنعت نفت است که به دلیل محدودیت‌هایی، اجرای آن به تأخیر افتاده و امیدواریم سریع‌تر به مرحله اجرایی برسد و بتوانند از آن استفاده کنند. با توجه به قدمت تاسیسات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران، همکاران با جدیت و پشتکار مشغول کار هستند تا چرخ‌های این صنعت هیچگاه دچار توقف نشود که نیازمند توجه خاص به این موضوع است. کار کردن در مناطق محروم نیازمند ارائه خدمات رفاهی به کارکنان و خانواده‌های آنان مانند سفرهای زیارتی، تفریحی و ورزشی و فعال نگهداشتن باشگاه‌های ورزشی و ارائه خدمات مناسب در رستوران‌های غذایی است که با تلاش همکاران خدماتی و ورزشی امیدوارم به رضایت‌نسبی همکاران دست پیدا کنیم. به دلیل تعداد زیاد و تنوع تجهیزات و تاسیسات این شرکت، فشار کار بر همکاران من مضاعف است. از همه همکاران خود تشکر ویژه دارم و افتخار می‌کنم در سال‌های پایانی خدمت خود در وزارت نفت در خدمت آنها هستم.



با راه‌اندازی تاسیسات جمع‌آوری و انتقال گاز در یک ماه آینده امیدواریم بتوانیم گازسوزی را به حداقل ممکن برسانیم که پیش‌بینی می‌شود حدود ۳۰۰ میلیون فوت مکعب گاز همراه در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران جمع‌آوری شود

در

ردپای نفت در شهر ۷۲ ملت

گچساران؛ شهری به قدمت صنعت نفت که سهم ۲۵ درصدی در تولید نفت و میعانات گازی دارد

معصومه اصغری | «دوگنبدان» یا «گچساران» شهری نفتی است که در میان مناطق عملیاتی کمتر درباره آن شنیده یا خوانده ایم. شهری با توان بالای تولید نفت و لوله های پیچ در پیچ که بخش های زیادی از اطراف شهر را دربر گرفته و قدمتی به اندازه کشف نفت را در آنجا دارد. جغرافیا و آب و هوای گچساران، آن را متمایز از دیگر شهرهای نفتی کرده است و این تمایز را در برخی تاسیسات نفت و گاز آن نیز می توان مشاهده کرد. تاسیسات نفتی همچون «سقلاطون» که در ارتفاع ۹۹۶ متری از سطح زمین قرار گرفته و نفت از همانجا بدون پمپاژ به تاسیسات تلمبه خانه نفت «گوره» که در حقیقت قلب تپنده انتقال نفت کشور به شمار می آید، می رسد.

شهر به خانه های شهری و شرکتهای، خانه های کوچک و ریزدانه با کوچه هایی تنگ و شیب دار تقسیم شده است. شهر گچساران به واسطه عملیات صنعت نفت و حضور نیروهای شرکت نفت در آنجا به مرور زمان پدید آمده و شکل گرفته است. بخش قدیمی تر و البته محروم تر آن که از گذشته نفت باقی مانده هم مربوط به بام نفت ایران، «سقلاطون» و همسایه های آن در روستای «آب شیرین» است. «گچساران قدیم» یا «آب شیرین» نام ناحیه مسکونی است که از ابتدای پیدایش نفت، گچساران در این منطقه شکل گرفته و مردم عادی هم به واسطه حضور کارکنان نفت و خانواده هایشان، همچنین داشتن شغل به این روستای قدیمی آمده بودند.

نفت، شناسنامه گچساران

اگرچه بسیاری از اهالی گچساران این شهر را شهر هفتاد و دو ملت می خوانند، اما بیشتر ساکنان و فعالان آن را رها، ترک ها، خوزستانی ها، بوشهری ها و... تشکیل می دهند. البته از همه شهرهای ایران در این شهر کوچک نفتی حضور دارند و به واسطه شغل یا پروژه های نفت در تردد هستند.

شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران در زمره خاص ترین شرکت ها از نظر حوزه عملیاتی است از این جهت که همزمان در چهار استان فارس، خوزستان، بوشهر، کهگیلویه و بویراحمد فعال است و باید با مسئولان هر چهار استان در ارتباط باشد و این هماهنگی ها بخشی از دشواری و پیچیدگی های کار در این منطقه عملیاتی به شمار می آید. استان کهگیلویه و بویراحمد را استان چهار فصل ایران هم می خوانند، یعنی در حالی که در یاسوج برف می بارید، ما در گچساران در هوایی بهاری و با آفتابی گرم در حال بازدید از منطقه عملیاتی بودیم. مردم خونگرم و مهمان نواز این استان و به ویژه گچساران در گذر از دهه ها و تغییرات و تحولات بزرگ صنعتی و سیاسی و اجتماعی، کماکان در ارتباط با صنعت مادر منطقه، یعنی نفت هستند.

اگرچه، صنعت نفت در این سال ها پروژه های متعدد و اعتبارات فراوانی را برای ساکنان این شهر و شهرهای اطراف آن صرف کرده، اما به نظر می رسد اجرای این طرح ها و صرف اعتبارات، خیلی جوابگوی نیازها و کمبود امکانات در آن نبوده است و ساکنان این شهر کماکان ناراضی هستند.

بسیاری از مردم در محلات محروم به فاصله ای که بین شهر و نفت وجود دارد اشاره می کنند، اما هنوز خیلی از آنها حتی نمی دانند که پارک، بیمارستان یا بلوار وزیرگذری که هر روز از آن استفاده می کنند، نتیجه تلاش و توجه نفت به شهرستان گچساران در حوزه مسئولیت های اجتماعی بوده است.

ارگان های متولی دولتی و شهرداری ها در استان کهگیلویه و بویراحمد به عنوان یکی از استان های محروم، همچون بسیاری از ارگان های دولتی در شهرستان با کمبود اعتبارات دولتی مواجه هستند و در نتیجه بار اصلی بسیاری از خدمات مهم شهری را نفت بردوش می کشد. با توجه به سابقه فعالیت های نفتی در گچساران، می توان این را گفت که گچساران با وجود نفت، اعتبار بیشتری یافته و همین امر موجب شده است تا مردم این دیار از نفت انتظارات بیشتری داشته باشند.

توسعه فرودگاه منفعتی برای همه

یکی از اتفاقات خوب برای همه شهرهای نفتی جنوب کشور از جمله گچساران این است که هم افزایی و همراهی خوبی بین نماینده مجلس، مسئولین استانی و مدیران نفتی وجود داشته باشد. در مورد گچساران و استان کهگیلویه و بویراحمد هم تا حد زیادی این شرایط وجود داشته است؛ به طوری که در نتیجه این تعاملات، اتفاقات و پروژه های مهم و اثرگذاری رقم خورده اند. صنعت نفت، طی دهه های گذشته در قالب های مختلفی خدمات متعددی را ارائه داده است، خدماتی که گاهی آنقدر در زیر و بم سیستم اجرایی تلفیق شده که اصلا شمارش نمی شود و حتی ممکن است به چشم هم نیابند. شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران هم همچون سایر بخش های صنعت نفت وظایفی را در قالب مسئولیت اجتماعی خود به شکل سالانه تعریف کرده است. مهدی محسنی، رییس روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران در پاسخ به «مشعل» به عزم جدی و مشترک نفت با مسئولان استانی و شهرستانی و تصویب اعتبارات جدید در حوزه مسئولیت های اجتماعی نفت به استان و شهرستان اشاره می کند و می گوید: انتظار می رود با پیگیری مسئولان استانی و شهرستانی، اعتبارات مصوب شرکت ملی نفت در حوزه مسئولیت های اجتماعی مربوط به پروژه های استانی و شهرستانی هرچه زودتر جذب و مردم از ثمرات آنها بهره مند شوند.

وی در کنار این عزم مشترک بر لزوم کمک همگان به ویژه رسانه های محلی به برقراری تعاملات حداکثری میان طرفین تأکید و اظهار می کند: نتیجه قطعی این همدلی، رشد و شکوفایی شهر گچساران، استان کهگیلویه و بویراحمد و توسعه پایدار آن از یک سو و کمک به فعالیت بهتر صنعت نفت و توسعه اقتصادی کشور از سوی دیگر است.

او به پروژه هایی مثل پروژه کانال های جمع آوری آب های سطحی، تکمیل جاده کمربندی و جاده گچساران به گناوه که چندین سال است متوقف مانده، اشاره می کند و می گوید: امیدواریم با نگرش مثبتی که مقام عالی وزارت نفت در حوزه مسئولیت های اجتماعی دارد، جذب اعتبارات متمم این پروژه ها از سوی استان و مسئولان شهرستانی مورد پیگیری قرار گرفته و هرچه زودتر شاهد تکمیل طرح های نیمه تمام و کلید خوردن طرح های جدید باشیم.

محسنی با اشاره به سابقه فرودگاه گچساران که همزمان با شروع داستان نفت در گچساران بوده است، می گوید: این فرودگاه در ابتدا مختص خدمات برای کارکنان صنعت نفت و بسیار محدود بوده است و این شرایط تا دهه ۹۰ ادامه داشت، اما به یمن زحمات و پیگیری های مسئولان وقت تاکنون طرح توسعه آن رقم خورد و بخش هایی از آن بازسازی، بخشی از باند هم برای فرود هواپیماهای بزرگ تر آماده و اصلاح شد.

او با اعلام اینکه در حال حاضر دو پرواز در طول هفته از این فرودگاه انجام می شود، عنوان می کند: با پیگیری های جدی مدیرعامل و تلاش مسئولان نفت امید داریم که تعداد پروازهای فرودگاه بیشتر شوند. با توجه به ظرفیت خوب مسافری گچساران و استقبال مسافران شهرهای اطراف این تلاش نفت در حوزه مسئولیت های اجتماعی که مورد تأکید فراوان مدیریت شرکت است، قطعاً تأثیر چشمگیری در توسعه پایدار شهرمان خواهد داشت.

ساله نشای فصلی تابستانه و زمستانه کشت می‌شود، افزود: طی چند ماه اخیر بخش قابل توجهی از فضای این نهالستان برای تامین این ۲۰۰ هزار نهال تجهیز و آماده شده‌است. با توجه به اینکه بخشی از زیرساخت‌ها و امکانات و نیروی انسانی از قبل وجود داشت، فقط حدود ۱۸۰ میلیون تومان برای این پروژه هزینه شده‌است.

او با اعلام اینکه در حال حاضر به جز فضای شرکت‌های عملیاتی و ستادی و سایر مراکز اقامتی و خدماتی در داخل گچساران، خدمت‌رسانی به فضای سبز ۵۶ کارخانه صنعتی در خوزستان، فارس، بوشهر و کهگیلویه و بویراحمد از بهبهان تا نرگسی تحت پوشش این مجموعه قرار دارد، گفت: علاوه بر این نهالستان، ۱۵ هزار مترمربع خزانه گل فصلی در گچساران داریم که بخش قابل توجهی از آن را در ختان مرکبات تشکیل می‌دهد و ثمره این درختان برای کارکنان و ادارات توزیع می‌شود.

مر تقوی همچنین از راه‌اندازی اولین کلینیک تخصصی گیاه پزشکی در گچساران خبر داد و گفت: در این کلینیک، بیماری‌ها و آفت‌های احتمالی در منطقه و با خارج از مجموعه نفت را ارزیابی می‌کنیم.

وضعیت غذا بهتر شده، اما عالی نیست

پژمان صادقی، سرپرست مهمانسرای دشت گز به عنوان یکی از بزرگ‌ترین مجموعه‌های خدماتی در منطقه گچساران می‌گوید در شبانه‌روز به‌طور میانگین ۸۰۰ پرس غذا شامل حدود ۶۰۰ پرس نهار و ۲۰۰ پرس شام آماده می‌شود.

او با اعلام اینکه این مهمانسرا حوزه عملیاتی گچساران ۳ و ۴ ادارات مرتبط بهره‌برداری، نمک‌زدایی و حراست را پوشش می‌دهد، گفت: در این مجموعه ۲۴ نیروی پیمانکار و حجمی فعالان‌دولت به‌تعدادی هم‌نیرو و عوامل پیمانکار هستند. در واقع به جز چند نفر نیروی اصلی ناظر و متولی مابقی کار برون‌سپاری شده‌است.

او در توضیح روند کار روزانه افزود: غذای آماده شده در آشپزخانه در کمتر از یک ساعت به دورترین نقاط در مناطق عملیاتی می‌رسد و مابقی کارکنان یا حضوری در سالن غذاخورد یا از آمیل می‌کنند و یا غذا را گرفته و به محل کار خود می‌روند.

او با اشاره به برخی انتقادهای کارکنان به کیفیت غذا گفت: تا چند ماه قبل کیفیت خوبی نداشتیم، اما در این مدت اصلاحاتی صورت گرفته و غذای فعلی کیفیت مناسبی دارد و به‌طور روزانه اعتراضی ثبت نمی‌شود. البته کیفیت عالی نیست، اما سلیقه و توقع‌ها هم زیاد است و ما تلا جایی که امکان دارد، سعی می‌کنیم کیفیت را رعایت کنیم.

صادقی با تأکید بر اینکه پیمانکار مواد غذایی و تهیه غذا را اداره حقوقی انتخاب می‌کند، افزود: در مورد تهیه مواد غذایی لیستی از شرکت‌ها و برندهای معتبر هستند که پیمانکار مواد غذایی را باید از میان آنها انتخاب کند. البته این شرایط این مهمانسراست و کیفیت و شرایط در مهمانسراهای دیگر منطقه فرق دارد.

به گزارش خبرنگار «مشعل»، بخش زیادی از شکایات کارکنان به کیفیت غذا مربوط به مهمانسرای دشت بلوط و مهمانسرای اصلی نفت بود. نبود کیفیت، طعم و مزه غذا، نداشتن تنوع، سرد شدن و برخی دیگر از اشکالات در مورد غذای این مناطق از سوی کارکنان عنوان شد. البته این موضوع نبود کیفیت مناسب برای غذا، از سوی مدیرعامل و مدیر خدمات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران هم مورد تأیید بود و آنها هم قول‌هایی برای رسیدگی و بهبود شرایط غذا در کوتاه‌مدت داده‌اند.

همین‌حال در بخشی از این زمین‌ها مسکن ملی در حال ساخت است. در گذشته هم خانه‌هایی را برای معلمان ساخته و تحویلشان داده بود. جاده سلامت به مساحت ۱۰ هکتار که مورد استقبال همه کارکنان و ساکنان شهر قرار گرفته هم جزو همین ارضی است که البته نفت آن را تکمیل و راه‌اندازی کرده‌است.

غلامی با اعلام اینکه بیش از ۶۰ درصد حوزه عملیات شرکت نفت و گاز گچساران را حوزه خدمات تشکیل می‌دهد، خاطر نشان می‌کند: بیش از ۷ هزار پرسنل داریم و باید منازل سازمانی کارگری و کارفرمایی، ۱۲ پارک عمومی، بیمارستان جدید شهدای نفت که به زودی آماده می‌شود و بسیاری دیگر از امکانات عمومی، مدیریت شوند.

مدیر خدمات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران با بیان اینکه اولین مطالبه کارکنان کیفیت غذاست که اهمیت زیادی در سلامت و رضایت دارد، می‌افزاید: در مورد کیفیت غذا اعتراض و شکایت‌های زیادی داشته‌ایم، به همین دلیل به دنبال اصلاح فرایندها و تغییر پیمانکاران مواد غذایی هستیم. طبق دستورالعملی که وجود دارد، مواد غذایی مورد نیاز برای غذای کارکنان از همین شهر تهیه می‌شود و پیمانکاران و اشتغال‌های هم که ایجاد می‌شود برای ساکنان همین شهر است. بخشی از این اصلاحات را حدود سه ماه قبل در «دشت گز» داشتیم و در حال حاضر کیفیت این مهمانسرا و کیفیت غذا بسیار بهتر شده‌است.

راه‌اندازی نخستین آشپزخانه صنعتی نفت

غلامی در عین حال از راه‌اندازی اولین آشپزخانه صنعتی شرکت ملی نفت در مهمانسرای نفت گچساران خبر می‌دهد: ۱،۸ میلیارد تومان اعتبار برای این پروژه اختصاص یافته و تا ابتدای سال آینده این آشپزخانه صنعتی که به صورت پایلوت اجرا می‌شود و حتما راه‌اندازی خواهد شد.

او با اعلام اینکه مطالبه تعمیرات و نوسازی خانه‌های سازمان بسیار زیاد است، می‌گوید: امسال در هر سه روز، یک خانه شرکتی تعمیر شده‌است و علاوه بر آن مجوز تخریب و بازسازی ۳۴۰ خانه شرکتی را گرفته‌ایم. مرحله اول این پروژه ۹۰ میلیارد تومان اعتبار دارد و در صورت شروع پروژه در دو ماه آینده، هر چهار ماه ۵۰ واحد را به طور کامل تخریب و بازسازی کرده و تحویل می‌دهند.

غلامی تصریح می‌کند: این پروژه‌ها بر رونق کسب و کار در شهرستان و اشتغال‌زایی غیرمستقیم تأثیر چشمگیری خواهند داشت. بیشتر شامل نوسازی خانه‌های کارگری می‌شود و حتما روی بافت شهر و خانه‌های نفت تأثیر زیادی دارد.

مدیر خدمات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران همچنین از شروع پروژه‌های برای تامین ۲۰۰ هزار نهال در ختان غیرمثمر و بومی که قرار است در محدوده شهر و حومه آن کاشته شود، خبر می‌دهد و می‌گوید: این نهال‌ها به مردم و نهادهای مردمی تحویل می‌شود تا در عرصه‌های عمومی و ملی کاشته شوند.

۲۰۰ هزار اصله نهال بومی برای عرصه‌های ملی گچساران فرستید مرتضوی، کارشناس فضای سبز شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران هم در توضیحی به «مشعل» درباره این پروژه آماده‌سازی نهال گفت: این پروژه از ابتدای شهریور کلید خورد و تاکنون ۸۰ هزار نهال آماده تحویل به مردم و نهادهای مردمی شده‌است. این نهال‌ها شامل نهال‌های «بادام تلخ - کوهی» و «سدر» و «مورد» (حصار منازل) می‌شود.

او با اعلام اینکه در نهالستان ۸ هکتاری شرکت نفت هر



زیرگذر، بلوار، ورزشگاه، بیمارستان، استخر و دهها پروژه‌ای را که آنها خود روزانه استفاده می‌کنند نفت داده‌است.

او به بخشی از اعتبارات و پروژه‌هایی که نفت گچساران در سال‌های گذشته اجرا و برای مردم آماده کرده‌است، اشاره و عنوان می‌کند: اختصاص بخشی از هزینه‌های ساختمان دانشگاه پیام‌نور، اختصاص اعتبارات کامل برای دانشگاه نفت و گاز، ساخت دبیرستانی شبانه‌روزی ویژه دختران، ساخت مساجد و پارک‌ها و جاده‌های بین‌شهری و... از جمله این خدمات رسانی نفت بوده‌است. به عنوان نمونه کلاس‌های دانشگاه آزاد در منازل سازمانی برگزار می‌شد و اساتید آن نیز برای اسکان از خانه‌های نفت استفاده می‌کردند.

او با بیان اینکه در بسیاری از موارد نفت اراضی در اختیار خود را آزاد و با توافق سازمان‌های مربوطه پروژه‌ای را اجرا کرده‌است، می‌گوید: بخش زیادی از زمین‌هایی را که امروز خانه‌های مردم در آنها ساخته شده، نفت آزاد کرده‌است.

می‌بینند. و پدرها نیز می‌گویند که اصلاً نفهمیدیم دختر و پسرمان کی بزرگ شد یا پدرهای می‌گویند: «ما اصلاً نفهمیدیم دختر یا پسرمان کی بزرگ شد!»

خدمات نفت، اثرگذار اما ناملموس برای مردم

غلامی می‌گوید: اگر چه هنوز شهر نیازهای زیادی دارد، اما می‌توان گفت که همه چیز در این شهر ردی از نفت دارد: از آن بلوار «ولیعصر» در وسط شهر تا زیرگذر تندگویان و بیمارستان «بی‌بی حکیمه خاتون» و «دانشگاه نفت و گاز» تا زمین‌های چمن و جاده سلامتی و زمین برای مسکن ملی و... هیچ وقت خدمات نفت آنطور که باید مورد رضایت نبوده و نیست و حتی در بهترین حالت هم برخی کارکنان یا مردم ناراضی هستند. کارکنان رسمی که در خانه‌های سازمانی ساکن هستند، از وضع تعمیرات و نگهداشت راضی نیستند و ساکنان شهر و مردم هم شاید هیچ وقت متوجه نشوند پول

کمتر کسی از فداکاری‌های شبانه‌روزی همکارانمان در کورده‌های چهار استان تا کار با فشار و دمای بالا و تاسیسات پرخطر نفت خبر دارد!

ابوالحسن غلامی، مدیر خدمات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران می‌گوید آنچه نفت در این سال‌ها برای کارکنان و مردم گچساران به میان گذاشته در مقابل کاری که آنها می‌کنند و شرایطی که وجود دارد، چیزی نیست. او به سختی کار کارکنان در مناطق عملیاتی اشاره می‌کند و می‌گوید: ما حوزه‌های عملیاتی سختی داریم، گاهی برای رسیدن به برخی کارخانه‌ها باید ۱۴۰۰ پیچ را رد کنیم تا برسیم و در بسیاری از حوزه‌های عملیاتی کارکنان پول خونشان را می‌گیرند، چون ممکن است هر روز برای آنها برگشتی در کار نباشد. از سختی‌های کار اقاماری هم دیگر همه خبر دارند: خیلی از فرزندان نفت می‌گویند به وقتی پدرشان به مرخصی و خانه می‌آیند، آنها را نمی‌شناسند چون دیر به دیر آنها را

مردم قدر خدمت‌رسانی را خوب می‌دانند و تغییراتی که چند سال قبل در قالب نوسازی بافت فرسوده محدوده محله «سادات» انجام شده و ارزش خانه‌ها را بالا برده و امنیت را بیشتر کرده، به خوبی می‌دانند. هر چند این اقدام‌ها حداقل‌های ممکن برای بافت شهری بوده‌اند، اما مردم به همین حد هم راضی هستند.

گچساران در گذر از دهه‌های سخت و پرتنش در تعامل با نفت بوده و امروز هم این تعامل کم و زیاد ادامه دارد. بسیاری از ساکنان و کارکنان روزهای سخت جنگ و حمله‌های هوایی را به یاد دارند. زمانی که واحدهای عملیاتی در آتش می‌سوخت و کارکنان و مردم محلی با جان و دل برای اطفای حریق و بازسازی دوباره همراه هم بودند. محسنی، رئیس روابط عمومی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران از جمله کارکنانی است که یکی از

د

می‌توان گفت که همه چیز در این

شهر ردی از نفت دارد؛ از آن بلوار

«ولیعصر» در وسط شهر تا

زیرگذر تندگویان و بیمارستان

«بی‌بی حکیمه خاتون» و

«دانشگاه نفت و گاز» تا

زمین‌های چمن و جاده سلامتی و

زمین برای مسکن ملی و... هیچ

وقت خدمات نفت آنطور که باید

مورد رضایت نبوده و نیست و حتی

در بهترین حالت هم برخی

کارکنان یا مردم ناراضی هستند

حمله‌های هوایی را به یاد دارد و می‌گوید: «واحد بهره‌برداری گچساران ۳، پنج بار مورد حمله هواپیماهای عراقی قرار گرفت و به همت کارکنان و کمک مردم محلی دوباره به مدار تولید برگشت. به یاد دارم که در یک مورد هم‌زمان که کارخانه بمباران شده بود، نفت از بالای شیب کارخانه روان شده بود و همچون گدازه‌های آتشفشان می‌سوخت و حرکت می‌کرد، اما در مدت کوتاهی کارکنان و مردم محلی آمدند و در کوتاه‌ترین زمان آتش‌سوزی اطفای و عملیات بازسازی آغاز شد.» تاریخ این صنعت با همدلی متقابل مردم و نفت گره خورده‌است؛ ارتباطی ناگسستنی به مصداق رابطه گوشت و استخوان در پیکر انسان که مسئولیت نفت را دوچندان می‌کند تا حضورش موجب رونق و آبادی هر چه بیشتر جامعه پیرامون شود. البته دشواری‌های بی‌شمار و سختی کار همکاران پر تلاش مان در نفت هم به‌طور شایسته تبیین نشده و

او همچنین به کمک‌های هوایی نفت با تنها بالگرد کوچک خود که ویژه مأموریت‌های عملیاتی نفت است و قابلیت به کارگیری در بحران و امداد و نجات را ندارد، اشاره می‌کند و می‌افزاید: در سال‌های اخیر که آتش‌سوزی جنگل‌ها را شاهد بوده‌ایم، نفت در تامین نیرو، تجهیزات و ماشین‌آلات با تمام توان در کنار مردم و مسئولان و در خط مقدم مهار آتش بوده و حتی در این راه، یکی از عزیزترین همکاران تلاشگر خود را از دست داده‌است.

همراهی نفت و مردم زیر نور مشعل‌ها

گچساران شهر زنده‌ای است. چه در بافت مرکزی شهر و پشت ترافیک فلکه‌ها و عبور از زیرگذر و گشت‌زنی در بازارهای شلوغش، چه در کوچه‌های خاکی روستای آب شیرین، زندگی جریان دارد. یکصد و اندی سال پیش که انگلیسی‌ها اطراف سقلاطون را برای اکتشاف انتخاب کردند، به این جریان زندگی کاری نداشتند، یعنی انگلیسی‌ها هیچ وقت به جریان زندگی در کنار نفت کاری نداشتند و این توجه و همراهی، عمری چند دهه‌ای و از انقلاب اسلامی به این سو دارد.

امروز در کنار مرتفع‌ترین نقطه نفتی ایران و در کنار خطوط لوله‌ای که در میان دشت به هر سو کشیده شده‌اند، زندگی روستایی و عشایری ادامه دارد. نفت از بام سقلاطون سرازیر می‌شود و می‌تواند بدون کمک پمپ و برق به «گوره» برسد، خطوط لوله همچون رگ‌هایی سرخ در میان دشت گز و دشت بلوط و... جریان پیدا می‌یابد. شاید آب شیرین روستای محرومی به نظر بیاید، اما مشعل‌های روشن نفت چراغ روشن شب‌های این مردم است و نفت مثل گذشته همراهشان است. عشایر منطقه همچون یکصد سال پیش هنوز در منطقه حضور دارند و دام‌هایشان در کنار تاسیسات نفت به چرا مشغولند و همنشین و همراهی سبزیشان همچنان ادامه دارد.

این همراهی را وقتی بیشتر حس کردم که سیدجعفر عزیزاده‌بیدک، نگهبان یکی از چاه‌های مسیر سقلاطون در پاسخ به سوالم که «با این هم سختی و مشکلات، می‌دانی از چه چیز با ارزش محافظت می‌کنی؟» «او در پاسخ می‌گوید: «ما با جون دلمون اینجا مراقبیم!» او نیروی حراستی است که در ۲۴ سال گذشته به عنوان نیروی پیمانکاری در مجموعه‌های ۱۸- ۲۰- ۲۳- ۲۱۱- ۳۰۱ و ۳۰۴ مشغول به کار بوده و حالا در اتاقکی که به معنای واقعی کلمه هیچ امکاناتی جز یک سی‌با‌بن سبز و زیبا ندارد، به کار حراست مشغول است.

گچساران استوار در کنار نفت

مثل هر شهر و روستای محروم دیگری، مشکلات در گچساران هم آنقدر زیاد است که جلوی دیده شدن زیبایی‌های آن را گرفته‌است. وقتی به مردم یا کارکنان می‌گویم چه شهر زیبایی دارید، با نگاهی سوالی که آیا این همه مشکلات را دیده‌اند؟ با جمله کوتاهی می‌گویند: «به چشم شما که از تهران آمده‌اید، زیباست!»

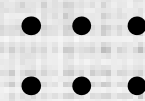
برای ما که از شهری بزرگ با ترافیک دیوانه‌کننده و آلودگی کشنده هوا به شهری کوچک و آرام با هوایی بهاری و پاک رسیده‌ایم، حتی گشت و گذار در محروم‌ترین نقطه شهر، یعنی محله‌های لبنان، سادات، وادک و... جالب توجه است. اینکه در بازار و راسته‌های مواد غذایی یا راسته آرایشگرهای زنانه و مردانه بگردی جذاب است، اما نمی‌شود مشکلات را ندید و ساده از کنار محرومیت‌ها گذشت. واقعیت این است که مردم عادی انتظار زیادی از نفت دارند که هنوز بر آورده نشده‌است.



قرارداد ۳ جانبه تأمین، انتقال و توزیع فراورده های نفتی حوزه برندینگ امضا شد

برندینگ
در سیطره

پخش



مشعل | طرح ایجاد شرکت های زنجیره ای توزیع فراورده های نفتی (برندینگ) و توسعه جایگاهی از نمونه طرح های نیمه کاره ای است که هم اکنون پیاده سازی و اجرایی کردن آن در دستور کار وزارت نفت قرار گرفته و برنامهریزی های لازم به منظور رفع موانع و چالش های پیش روی این طرح نیز در دولت انجام شده است. بر این اساس، قرارداد سه جانبه تأمین، انتقال و توزیع فراورده های نفتی حوزه شرکت های زنجیره ای توزیع (برندینگ) باحضور جلیل سالاری، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران؛ علی اکبر نژاد علی، مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران، همچنین مدیران عامل پالایشگاه اصفهان و شرکت راهبر ترابر امضا شد. هدف از امضای این قرارداد تقویت زیرساخت های زنجیره تأمین و توزیع فراورده در کشور، مدیریت مصرف سوخت و کاهش تصدیی گری دولت در حوزه نقل و انتقال فراورده است.

از زمان مطرح شدن طرح برندینگ از سوی شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران به عنوان دستگاه متولی اجرای آن، شکل گیری شرکت های زنجیره ای (برندسازی) به عنوان الگوی جدیدی در کشور برای عرضه کیفی و رقابتی سوخت، کانون توجه بخش های مختلف قرار گرفت. نگاه کلان به موضوع بر ندر حوزه سوخت به چند موضوع اشاره دارد؛ نخست آنکه نقش نظارتی دولت در این حوزه افزایش و نقش اجرایی آن کاهش می یابد و این یعنی، عمل به اصل ۴۴ قانون اساسی که به کاهش تصدیی گری دولت اشاره صریح دارد. دوم آنکه عرضه کنندگان سوخت برای ارائه با کیفیت آن به مشتریان در کنار ارائه مطلوب خدماتی دیگر، در فضایی رقابتی قرار می گیرند و نکته آخر اینکه مصرف کنندگان به عنوان حلقه نهایی با طیب خاطر و با اعتمادی کامل، این کالا یا خدمات را دریافت کرده و از آن رضایت کامل خواهند داشت.

یکپارچگی صاحبان مجاری عرضه



معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش در آیین امضای قرارداد سه جانبه تأمین، انتقال و توزیع فراورده های نفتی حوزه شرکت های زنجیره ای توزیع سوخت (برندینگ) با اشاره به شکل گیری شرکت های زنجیره ای توزیع سوخت (برندینگ) و این نکته که این طرح از سیاستگذاری مهم و راهبردی در حوزه انتقال و توزیع فراورده نفتی در کشور است، افزود: از مهم ترین اهداف طرح برندینگ، یکپارچه کردن شرکت های صاحب مجاری عرضه است تا محصول تولیدی به طور مستقیم به دست مصرف کننده نهایی برسد و به لحاظ شاخص های کمی و کیفی هم مدیریت لازم صورت گیرد. سالاری تصریح کرد: آنچه در حوزه برندینگ مورد توجه و تأکید قرار گرفته است، اینکه سود صرفه حاصل از آن برای تولید کننده قابل توجه بوده، ضمن آنکه می تواند نسبت به کیفیت محصول تولیدی خود اطمینان خاطر داده و از آن دفاع کند. وی عنوان کرد: شرکت های صاحب مجاری عرضه در قالب طرح برندینگ مشابه آنچه که در دنیا انجام می شود، می توانند فعالیت تولیدی را به موازات پیش برده و اتفاقی بزرگ را در حوزه برندینگ رقم بزنند. مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران یادآور شد: گام نخست طرح برندینگ از سوی پالایشگاه تبریز برداشته شد؛ اما با جایگاه های محدود، این در حالی است که بر اساس پیش بینی های صورت گرفته، قرار بر این شد که طرح برندینگ از سوی شرکت های مجاری عرضه در یکی از کلانشهر هانیز پیاده سازی شود. سالاری ادامه داد: با توجه به اینکه ۵۰ درصد بنزین و فراورده های تولیدی از سوی شرکت پالایش نفت اصفهان در همان منطقه مورد مصرف می شود، از این رو این شرکت توانسته در قالب این طرح، حجم عظیمی از بنزین و فراورده را در شهر اصفهان پوشش دهد و نکته مهم دیگر این است که پالایشگاه نفت اصفهان مجهز به آزمایشگاه مرجع بوده و کیفیت محصولات تولیدی ارزیابی می شود و از طرف دیگر، مجاری عرضه نسبت به دریافت محصول تولیدی اطمینان خاطر خواهد داشت. همچنین در مسیر نقل و انتقال ظرفیت لازم ایجاد شده و در بخش خود منطقه عرضه می شود.

اصفهان، پایلوت طرح برندینگ

معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش، عرضه فراورده از سوی تولید کننده را یکی دیگر از مهم ترین اهداف طرح برندینگ برشمرد و اظهار کرد: در این طرح جایگاه و عرضه کننده، خود صاحب حمل و نقل شده و می توانند محصول فراورده را از انبار نفت شرکت ملی پخش فراورده های نفتی دریافت و به موازات آن به منطقه مصرف کننده تحویل دهند. دامنه این طرح بتدریج در دیگر شهر ها گسترش خواهد یافت؛ اما در گام نخست به صورت پایلوت در پالایشگاه اصفهان اجرایی و آسیب شناسی می شود و در مراحل بعدی دیگر، پالایشگاه های تولید ورود کنند و حداقل حوزه درون شهری را پوشش دهند. معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش بیان کرد: بحث های برون شهری و ... نیز در بقیه سیاست ها و روابط مالی بتدریج اتفاق خواهد افتاد تا بتوانیم مصرف کنندگان عمده را مدیریت کنیم و مانع انحراف از مسیر شویم و در عین حال کیفی سازی را بهبود ببخشیم که این موضوع سبب یکپارچگی تولید، توزیع و مصرف خواهد شد. سالاری تصریح کرد: امروزه شرکت هایی که به نوعی صاحب مجاری عرضه هستند، تحت پوشش تولید کننده قرار می گیرند و کار تولید را به موازات آن انجام می دهند که این مسأله، در اصل یک افتخار و گامی بزرگ در حوزه برندینگ است و می توانیم برند سازی واقعی را در مجموعه شرکت شکل داده و ساماندهی کنیم. وی افزود: مجوز هایی که در گذشته در این حوزه ارائه شده بود، غربالگری شده و اگر این پوشش ها انجام شود، عملاً از مشتری دفاع شده و اینکه تولید کننده محصولش را عرضه می کند و از محصول خودش هم می تواند دفاع کند و سیاست مدیریت مصرف سوخت هم در کشور اتفاق خواهد افتاد. مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران ابراز امیدواری کرد که این قرارداد زمینه ای برای اقدام های بعدی باشد و به دیگر پالایشگاه های کشور تسری یابد و بتوانیم محصول را به صورت مستقیم به دست مصرف کننده برسانیم و سیاستی که در طرح برندینگ نهفته است، در همه ابعاد در این قرارداد پیاده سازی شود و زیر ساختی که در شرکت حمل و نقل اصفهان تشکیل شده است، در دیگر شرکت های پالایشی نیز شکل بگیرد.

افزایش ظرفیت انتقال در چرخه حمل و نقل

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی بیان کرد: امیدواریم با مجوزی که با مجموعه های بانکی برای واردات خودرو به شرط اسقاط امضا شد، بتوانیم ظرفیت انتقال را در چرخه حمل و نقل افزایش دهیم و بخش بیشتر مجاری عرضه داخل شهری به این طرح اضافه شود و بتوانیم از این ظرفیت در مواقع بحران استفاده کنیم. سالاری با اشاره به اینکه به لحاظ مدیریت مصرف نیز اقدام هایی شده تا در سبد حمل و نقل تغییراتی انجام شود و حمل و نقل ریلی را یک اولویت قرار دهیم، افزود: امروز هم ظرفیت هایی در جنوب کشور ایجاد شده و در حوزه توسعه شبکه خطوط نیز اقدام هایی در حال اجراست که به لحاظ تأمین امنیت انرژی و مسائل محیط زیستی اثر بخش است. وی با اشاره به اینکه پیش از این مجاری عرضه نظام کارمزدی به سمت حق العمل کاری پیش می رفت، تأکید کرد: امیدواریم پس از این، شرکت های پالایشی که صاحب تولید فراورده هستند، مستقیماً ارتباط میان تولید کننده، توزیع کننده و مصرف کننده را محقق کنند.

“

میزان گوگرد موجود در

12

میلیون نفت کوره تولیدی باید

کیفی سازی و به فراورده سبک تبدیل شود



تسریع در اجرای پروژه های پالایشی

سالاری در بخش دیگری از سخنان خود در آیین امضای قرارداد سه جانبه تأمین، انتقال و توزیع فراورده های نفتی حوزه شرکت های زنجیره ای توزیع سوخت (برندینگ) گفت: یکی از مهم ترین مؤلفه ها در زمینه مباحث مربوط به ناترازی انرژی، مدیریت تولید است که شاخصه اصلی آن، افزایش ظرفیت تولید بوده و به موازات آن پروژه هایی نیز در شرکت های پالایشی در حال اجراست که باید تسریع شود. وی به کیفی سازی نفت کوره تولیدی شرکت پالایش نفت اصفهان اشاره و عنوان کرد: میزان گوگرد موجود در ۱۲ میلیون نفت کوره تولیدی باید کیفی سازی و به فراورده سبک تبدیل شود. به این منظور در تلاش هستیم تا این پروژه در گام نخست با تلاش کارکنان شرکت پالایش نفت اصفهان و در کوتاه ترین زمان ممکن به سرانجامی مطلوب برسد. مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران تأکید کرد: تکلیف قانونی ما این است که نفت کوره به لحاظ گوگرد به نیم درصد برسد. یکی از تکالیف ما کیفی سازی است که با ترکیب جدید هیأت مدیره و تلاشی که همکاران من در پالایشگاه دارند، امیدواریم این پروژه سرعت اجرایی و نفت کوره تولیدی در این پالایشگاه به فراورده های کیفی سبک تبدیل شود. سالاری بر ضرورت رفع چالش های حوزه تولید تأکید کرد و با بیان اینکه همه شرکت های پالایشی باید با تدوین برنامه ای جامع در رفع موانع تولید اقدام کنند، افزود: مدیریت برنامه ریزی تلفیقی هم باید سرعت مباحث زنجیره تولید را تعیین تکلیف و نهایی سازی کرده و با توجه به تخصیص های اعمال شده، پروژه های مورد نظر عملیاتی شوند.

مدیریت چالش سوخت رسانی

معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش درباره سوخت رسانی در شرایط افت فشار شبکه گاز خانگی کشور نیز گفت: با توجه به شرایطی که در هفته های اخیر بر کشور به واسطه ناترازی گاز حاکم شد، همه کارکنان شرکت پالایش و پخش در ستاد و مناطق به صورت شبانه روزی در آماده باش کامل بودند که به همگی آنها خدا قوت می گویم که توانستیم چالش سوخت رسانی در نیروگاه ها و دیگر بخش ها را به نحو مطلوب مدیریت کنیم و پشت سر بگذاریم. سالاری بیان کرد: در بخش هایی که با افت فشار روبه رو شده بودند و جایگاه های عرضه سی ان جی قطع شده بود، در حوزه خانوار و صنایع با همکاری و همدلی مجموعه شرکت ملی پخش فراورده های نفتی و نشست های روزانه با مجموعه نیرو و دیسپچینگ وزارت نیرو و شرکت گاز هماهنگی های لازم انجام شد و خوشبختانه توانستیم، عرضه سوخت جایگزین، بنزین در بخش حمل و نقل و تأمین سوخت صنایع و نیروگاه ها را پوشش دهیم. وی افزود: توزیع روزانه ۱۲۰ میلیون لیتر سوخت در حوزه نیروگاهی، ۱۰۵ میلیون لیتر بنزین در بخش حمل و نقل، ۸۵ میلیون لیتر نفتگاز، ۱۵ میلیون لیتر در حوزه صنایع و حمل و نقل عمومی و تأمین سوخت دیگر بخش ها نظیر صنایع سیمان عدد بزرگی است که به لطف خداوند و تلاش همکاران من در مجموعه تولید و حمل و نقل محقق شد و توانستیم شمال شرق کشور را به صورت کامل پوشش دهیم. وی ادامه داد: بر اساس برنامه ریزی های انجام شده و با تلاش شبانه روزی همه

توزیع ۴۵ درصد فراورده از سوی شرکت های زنجیره ای

علی اکبر نژادعلی، مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران نیز در آیین امضای قرارداد سه جانبه پیرامون تأمین، انتقال و توزیع فراورده های نفتی حوزه شرکت های زنجیره ای توزیع (برندینگ) عنوان کرد: طرح ایجاد شرکت های زنجیره ای توزیع فراورده های نفتی در سال ۱۳۹۷ با دستور وزیر وقت نفت کلید خورد و هم اکنون نزدیک به ۴۵ درصد از فراورده های بنزین و نفتگاز ما از طریق شرکت های زنجیره ای توزیع می شود. وی با بیان اینکه شرکت های زنجیره ای توزیع فراورده در مسیر اهداف اصلی خود که مباحث تولید و توزیع را در برمی گیرد، صورت نگرفته است، افزود: هم اکنون با رهنمودهای انجام شده از سوی معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش و تبیین سیاست های راهبردی برای ایجاد این دسته از شرکت های زنجیره ای توزیع



اصفهان با بیان اینکه تمام هدف گذاری این شرکت بر آموزش جوانان متمرکز شده است، گفت: در دو الی سه سال آتی برنامه های آموزشی متنوعی بر اساس نیازسنجی ها تدارک دیده شده که در صورت تحقق آن، می توان مدیران زبده و لایقی را به مجموعه صنعت نفت تزریق کرد. قدیری ادامه داد: طرح برندینگ از نمونه طرح های جامع در حوزه توزیع فراورده های نفتی است و در این زمینه، شرکت پالایش نفت اصفهان تمام تلاش خود را به کار برده تا این طرح را به نحو احسن مدیریت و به عنوان یک نمونه کار موفق و اثربخش به دیگر پالایشگاه های کشور ارائه کند.

برندسازی بنزین



ابراهیم کاویانی پور، مدیرعامل شرکت راهبر ترابر انرژی هم در آیین امضای این قرارداد عنوان کرد: به طور قطع و به یقین، امضای این دست از قراردادها در آینده ای نه چندان دور آثار و برکات فراوانی به همراه خواهد داشت. اتفاق مبارکی که امروز رقم خورده، مدیریت مصرف سوخت، افزایش بهره وری، نوآوری، کاهش تصدیری دولت و افزایش رضایت مندی ذینفعان را به دنبال خواهد داشت. وی افزود: با اتخاذ تدابیر لازم، مقرر شد بخشی از فعالیت های شرکت پالایش نفت اصفهان به شرکت های زیرمجموعه واگذار شود تا این شرکت ها با فراغ بال و چابکی بیشتر بتوانند در حوزه های تولید، بازرگانی و حمل و نقل فراورده های تولیدی مشر ثمر باشند و فعالیت کنند. مدیرعامل شرکت راهبر ترابر انرژی به چشم انداز سه ساله این شرکت

فراورده های نفتی گام های بزرگی برداشته شده و درصدد پیاده سازی و تسری دادن این طرح به همه پالایشگاه های ۱۰گانه در کشور هستیم. مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران عنوان کرد: قدر مسلم با اجرایی شدن طرح برندینگ هر یک از شرکت های پالایشی محصول بنزین تولیدی مختص خود را در جایگاه های تحت پوشش این شرکت های زنجیره ای عرضه خواهند کرد و امیدواریم در آینده ای نزدیک، بحث گسترش شرکت های زنجیره ای در ارتباط با همه شرکت های پالایشی محقق شود. نژادعلی تصریح کرد: مطابق با اصل ۴۴ قانون اساسی، برخی فعالیت ها باید برون سپاری شوند که امیدواریم این اتفاق مبارک پیرامون ایجاد شرکت های زنجیره ای توزیع نیز هر چه سریع تر روند اجرایی به خود بگیرد.

تمرکز بر جوانان



محسن قدیری، مدیرعامل شرکت پالایش نفت اصفهان نیز به عنوان یکی از حاضران در آیین امضای این قرارداد سه جانبه ابراز امیدواری کرد که بتوانند طرح برندینگ را با همکاری و مشارکت مدیران و عوامل مجموعه پالایش و پخش فراورده های نفتی به نحو مطلوب و اثر گذار اجرایی و مدیریت کنند. وی عنوان کرد: درصدد هستیم تا بیشتر تجهیزات پالایشگاه را خودمان بسازیم. همچنین بر اساس برنامه های ارائه شده، ۱۶۰ نفر از کارکنان پالایشگاه اصفهان تا سه سال آینده آموزش های لازم را خواهند دید تا در آینده بتوان از آنها در حوزه های مدیریتی بهره گرفته شود. مدیرعامل شرکت پالایش نفت

در حوزه تجارت و بازرگانی فراورده های نفتی اشاره و عنوان کرد: حمل بیش از دو میلیون و ۲۰۰ هزار تن انواع فراورده های نفتی از طریق ناوگان جاده ای، در اختیار گرفتن ۵۰۰ دستگاه تانکر نفتکش جاده ای و حمل بیش از ۲ میلیون تن فراورده های نفتی از طریق شبکه ریلی از جمله اهداف مدنظر شرکت است که امیدواریم در سایه تدوین برنامه جامع و هدفمند محقق شود. کاویانی پور به پروژه اتصال پالایشگاه اصفهان به شبکه ریلی شرکت راهبر ترابر انرژی اشاره کرد و آن را یکی از آرزوهای دیرینه این شرکت برشمرد و افزود: مبادله بیش از یک میلیون تن فراورده هم از دیگر برنامه های شرکت است که ظرف سه سال آتی انجام خواهد شد. وی تصریح کرد: در حوزه جابه جایی اجزای پروژه های عظیم پالایشگاه اصفهان و هم هلدینگ پترو پالایشگاه اصفهان مقدماتی برای فعالیت در این حوزه تعیین شده که بر اساس برآوردهای اولیه ارزش حمل این فراورده ها رقمی بیش از ۱۵ هزار میلیارد تومان خواهد بود، از طریق شبکه حمل و نقل شرکت انجام می شود. مدیرعامل شرکت راهبر ترابر انرژی خاطر نشان کرد: حضور در صنعت جایگاهی سوخت ما یکی دیگر از اهداف مهم این شرکت است که بر اساس برنامه ریزی های انجام شده در کوتاه مدت، حداقل ۲۰۰ جایگاه سوخت را در دستور کار برنامه مدیریتی خود خواهیم داشت. کاویانی پور بر ضرورت برندسازی بنزین تولیدی هریک از پالایشگاه های کشور تأکید کرد و یادآور شد: در کشور ما بیش از آنکه تولید بنزین به عنوان یک شاخص و برند مطرح باشد، مسائل و مباحث مربوط به توزیع بنزین مطرح بوده و تولیدکننده ها باید در این زمینه گام های جدی بردارند تا بتوان وضعیت متفاوت تری را در زمینه برندسازی بنزین رقم زد. خوشبختانه با رویکرد متفاوتی که مجموعه مدیران شرکت پالایش و پخش فراورده های نفتی کشور در پیش گرفته اند، یک فرصت استثنایی پیش آمده که از آن می توان به نحو مطلوب بهره جست.

برش و تعویض ۶ متر لوله و سه مورد Recap. تعمیرات ۷ نقطه از خطوط لوله انتقال گاز نیزار-اراک، همچنین تعمیرات ناشی از بیگرانی هوشمند خط لوله انتقال گاز ۵۶ اینچ ششم سراسری در حوزه BOT منطقه شامل تعمیر دوسر جوش بابر شکاری، تخلیه گاز و تعویض نیپل در کیلومترهای ۹۸۵ و ۹۸۱ و نصب یک عدد اسلیو نوع B در کیلومتر ۸۹۴ از جمله برنامه‌های تعمیرات مهم محقق شده در سال جاری است.

«تاکنون اقدامات متنوعی در حوزه بومی سازی تجهیزات منطقه انجام شده است. از مهم ترین این اقدامات، به چه مواردی می توانید اشاره کنید؟ تاکنون بیش از ۱۷۰ قلم کالا از طریق شرکت های دانش بنیان باراهبری کمیته خودکفایی منطقه، بومی سازی شده است. این اقلام شامل قطعات یدکی توربین های MAN ZORYA و کمپر سور های SUMY. تجهیزات مخابراتی و قطعات یدکی مورد نیاز تاسیسات تقویت فشار گاز و خطوط لوله انتقال گاز است. باهدف قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی، در حال حاضر همه کالاهای عمومی و بیش از ۸۰ درصد کالاهای تخصصی از تولیدکنندگان داخلی و شرکت های دانش بنیان تامین می شود. بومی سازی کالاهای مذکور افزون بر حمایت از تولید داخل و صرفه جویی ارزی و ریالی، موجب ایجاد اشتغال و پایداری تامین کالای مورد نیاز شده است. به عنوان نمونه می توان به ساخت بردهای سیستم کنترل سوخت توربین های زاریا CONTROL BOARD DRIVER PARKER FOR GAS TURBINE و ساخت لبرینت سیل و شفت سیل های کمپر سور گاز ۵۰۵/MANRV۰۴/ به تعداد ۴۰ عدد در ۴ ست، ساخت پکینگ ۴۶» فیلتر سپر اتور ایستگاه گاز صادراتی نفت شهر و ساخت پردهای ثابت و متحرک کمپر سور محوری توربین MANTYPE:THM۰۴-۱۱۳۰۴ به تعداد ۱۰۰۷ عدد قطعه در ۲۰ ردیف پرده اشاره کرد.

«در حوزه صادرات گاز، همه برنامه ها طبق قرارداد محقق شده است؟

تحقق مقدار صادرات منوط به سیاست های شرکت ملی گاز و وزارت نفت است، اما این منطقه آمادگی لازم برای انجام حداکثر ظرفیت صادرات را دارد، به طوریکه در تابستان سال جاری حداکثر صادرات گاز به کشور عراق را داشتیم که در نوع خود یک رکورد محسوب شد و هر برنامه ای که از طرف دیسپچینگ شرکت ملی گاز ایران درباره مقدار صادرات گاز که از این منطقه درخواست شده؛ تحقق یافته است.

«شرایط اقلیمی منطقه ۷ چقدر این منطقه را ویژه کرده است؟

کوهستانی و سخت گذر بودن اغلب مسیر خطوط لوله انتقال گاز در این منطقه، بخصوص در فصل سرما و بخشی از خطوط نیز در مناطق گرم و خشک و همچنین وجود خطوط پراکنده و آنتنی و اهمیت بالای صادرات گاز به کشور عراق و مرزی بودن استان های غربی این منطقه، از ویژگی های این منطقه است.

«در پایان اگر نکته ای باقی مانده، بفرمایید. لازم می دانم از زحمات تمامی همکاران در این منطقه کمال تشکر و قدردانی را داشته باشم که با دلسوزی تمام در خدمت رسانی به مردم عزیز کشور به صورت گمنام پیشرو هستند.



تامین حداکثری گاز با اجرای برنامه های تعمیراتی محقق شد

ثبث رگور و صادرات

به عراق در تابستان

1401

مشعل | منطقه ۷ عملیات انتقال گاز ایران با گستره عملیاتی ۱۵۰ هزار کیلومتر مربع، از جمله مناطق ۱۰ گانه شرکت انتقال گاز ایران است که استان های مرکزی، لرستان، کردستان، کرمانشاه، ایلام، همدان و همچنین بخش هایی از استان های زنجان و قزوین را تحت پوشش دارد. در این منطقه عملیاتی، هم اکنون ۴۶۲۱ کیلومتر خطوط لوله انتقال گاز با بهره گیری از چهار تاسیسات تقویت فشار گاز شامل تاسیسات اراک، فامنین، بیجار و کوهدشت با پشتیبانی هشت مرکز بهره برداری خطوط لوله گاز شامل همدان، اراک، کرمانشاه، خرم آباد، بیجار، سنندج، کوهدشت و ایلام به همراه چهار ایستگاه کنترل فشار گاز و یک ایستگاه اندازه گیری صادرات گاز، فرایند انتقال گاز به مبادی یاد شده را انجام می دهند. مهدی زارع، مدیر منطقه ۷ عملیات انتقال گاز ایران در گفت و گوبا «مشعل»، توضیحات مشروخی در خصوص فعالیت های این منطقه عملیاتی ارائه کرده است که در ادامه می خوانید.

«طی ۹ ماه امسال در مجموع چندمیلیار دمتر مکعب گاز از منطقه منتقل شده است؟

در این مدت بیش از ۳ میلیارد متر مکعب گاز از این منطقه عملیاتی منتقل شده است، همچنین عملیات پیگرانی در سال ۱۴۰۱ طبق برنامه شروع شده و هم اکنون ادامه دارد. در خصوص انجام عملیات نشت یابی گاز خطوط لوله و تاسیسات سطح منطقه در سال ۱۴۰۱ نیز تاکنون ۲۳۴۶ کیلومتر انجام شده و مجموع عملیاتی که به آنها اشاره شد، تا پایان امسال ادامه خواهد داشت.

«تا پایان امسال چه برنامه ای در این حوزه تعریف شده و آیا در سال ۱۴۰۱ (۹ ماه امسال) خطوط لوله جدید و تاسیسات تقویت فشار گاز (واحد یکد) به منطقه تحویل شده است؟

در سال ۱۴۰۱ در بخش خطوط لوله گاز، تحویل و تحول سه ایستگاه کنترل فشار گاز (PCS) در بیاز آباد، بیستون و خرم آباد و همچنین چند خط لوله در بخش طرح های BOT شامل قسمتی از خط لوله انتقال گاز ۵۶ اینچ ششم سراسری به طول ۲۱۰ کیلومتر، قسمتی از خط لوله انتقال گاز ۴۸ اینچ صادرات به کشور عراق به طول ۱۳۲ کیلومتر و خط لوله انتقال گاز ۳۰ اینچ بیستون - کرمانشاه به طول ۳۵ کیلومتر تحویل منطقه ۷ عملیات انتقال گاز شده است.

«با توجه به توسعه زیر ساخت های کلان گاز رسانی بویژه در استان های تحت پوشش، چه چشم اندازی برای منطقه ترسیم شده

است؟

توسعه خط ششم سراسری به میزان ۱۲۵ کیلومتر و خط نهم سراسری به میزان ۳۳۴ کیلومتر، همچنین احداث ۹ تاسیسات تقویت فشار گاز به صورت دو گانه روی خطوط ششم و نهم سراسری در شهر های پلد ختر کوهدشت، صحنه، دهگلان و دیواندره از برنامه های آتی شرکت ملی گاز ایران در این منطقه است که در صورت تشخیص و ضرورت اقدام خواهد شد. در این منطقه عملیاتی، به منظور صادرات گاز به کشور عراق، یک ایستگاه اندازه گیری راهبردی در نفت شهر به فعالیت مشغول است و اضافه شدن یک ایستگاه اندازه گیری دیگری به مجموعه تاسیسات این منطقه در شهر قصر شیرین نیز از برنامه های شرکت ملی گاز ایران به شمار می آید.

«آیا همسو با توسعه زیر ساخت ها، اقدامات همزمان در حوزه های نیروی انسانی و زیر ساخت های فنی و کالایی منطقه نیز در دستور کار قرار دارد؟

بله. با توجه به توسعه روز افزون منطقه و افزایش تعداد مراکز بهره برداری خطوط لوله انتقال گاز، تاسیسات تقویت فشار گاز و ایستگاه اندازه گیری صادرات گاز نفت شهر، اقدامات لازم به منظور جذب نیروی انسانی مورد نیاز برای انجام وظایف و ماموریت های محوله با همکاری مدیریت مهندسی ساختار سازی در دو حوزه سازمان رسمی و مجازی انجام شده است.

طی
۹
ماه امسال
31
میلیار دمتر مکعب گاز از منطقه
منتقل شده است

قرار دارد و استفاده از کالاهای موجود در سایر مناطق و شرکت ها نیز از طریق اسناد انتقال کالا بین انبار ها از دیگر اقدامات موثر در این حوزه محسوب می شود.

«تعمیرات اساسی سال ۱۴۰۱ منطقه از چه زمانی آغاز شده و بر اساس برنامه چه زمانی به پایان می رسد؟ در حال حاضر چند درصد پیشرفت دارد و در مجموع چند دستور کار تعریف شده است؟

برنامه های تعمیراتی منطقه در سال ۱۴۰۱ مطابق برنامه زمان بندی از هفته دوم فروردین ماه شروع و تا پایان سال ادامه دارد و در مدت ۹ ماه امسال، بالغ بر ۷۵ درصد پیشرفت واقعی برنامه های تعمیراتی منطقه محقق شده است. همه برنامه ها ی





گام بلند گاز بوشهر برای فروش ۲۵ میلیارد مترمکعب گاز به پتروشیمی‌ها

سرمایه‌گذاری درآمدزا

مشعل | شرکت گاز استان بوشهر با فروش ۱۸/۵ میلیارد متر مکعب گاز در سال ۱۴۰۰ موفق به تحقق ۱۰۲ درصدی برنامه‌های خود شده است. بیش از ۹۹ درصد از فروش گاز این شرکت در بخش صنایع استان بوده که در این زمینه گام مهمی را در مسیر عمل به منویات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) و تحقق شعار سال و حمایت از تولید برداشته است. از این میزان فروش ۷۳ درصد مربوط به پتروشیمی‌ها، ۲۳ درصد نیروگاه‌ها، ۳ درصد صنایع و یک درصد هم سایر مصارف شامل خانگی، تجاری و عمومی بوده است. هم‌اکنون همه پتروشیمی‌های مستقر در پارس جنوبی و شهرستان «دیر» از نعمت گاز برخوردارند و با توجه به قراردادهای اینککه بیشتر پتروشیمی‌ها از گاز به عنوان خوراک برای تولید صنایع پایین دستی استفاده می‌کنند، قابلیت فروش گاز تا ۲۵ میلیارد مترمکعب در سال نیز وجود دارد. در ادامه، گفت‌وگو با علی‌اکبر فقیه، مدیرعامل شرکت گاز استان بوشهر و برخی روسای این شرکت را می‌خوانیم.



«هم‌اکنون چه تعداد شهر و روستای استان از نعمت گاز برخوردارند؟ از ۴۰ شهر استان به غیر از جزیره خارگ، ۳۹ شهر به صورت ۱۰۰ درصد گازرسانی شده و ضریب خنوار شهری آن به ۹۹ درصد و در بخش روستایی نیز با گازرسانی به ۴۸۹ روستا ضریب نفوذ گاز در بخش خانوار روستایی به ۹۹ درصد رسیده است. سال گذشته چه میزان شبکه‌اجرا و چه تعداد مشترک جذب شده است؟ این شرکت در سال ۱۴۰۰ با اجرای نزدیک به ۳۳۵ کیلومتر شبکه و اجرای ۶ هزار و ۵۵۱ انشعاب گاز در سطح استان، زمینه بهره‌مندی ۱۸ هزار و ۸۷۹ مشترک گاز طبیعی در بخش‌های خانگی، عمومی و صنعتی را فراهم کرده است. در سال ۱۴۰۰ طبق برنامه‌ریزی‌ها، این شرکت موفق به گازرسانی به ۳۶ روستا و بیش از ۶۰ واحد صنعتی دیگر در کل استان شد که این مهم جهت توسعه عدالت اجتماعی، تولید و پیشرفت صنایع، کمک قابل توجهی بوده است.

«چه اقدام‌هایی در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی اجرایی شده است؟ در عمل به مسئولیت اجتماعی شرکت گاز استان بوشهر با توجه به مصوبه سفر هیئت دولت به استان، لوله‌کشی منازل مددجویان تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) و بهزیستی را با بودجه ۲ میلیارد و ۴۰۰ میلیون تومان آغاز کرده که پیش‌بینی می‌شود تا پایان فصل پاییز، لوله‌کشی داخلی ۴۰۰ واحد مسکونی مددجویان تحت پوشش از محل اعتبارات وزارت نفت و شرکت ملی گاز ایران انجام شود.

«در سال جاری چه برنامه‌هایی از سوی شرکت گاز استان محقق شده است؟ در سال ۱۴۰۱ گازرسانی به ۷ روستای باقی مانده در استان و ۲۰ صنعت در دستور کار این شرکت قرار دارد، هرچند آمادگی گازرسانی به هر تعداد واحد صنعتی که درخواست داشته باشند، وجود دارد. در زمینه پدافند غیرعامل و پشتیبانی از گازرسانی به شهرها و روستاها، شبکه گازرسانی چندشهر به هم متصل شده و شبکه گازرسانی شهرهای بندر ریگ به برازجان، گنگان به دیر، آباد به اهرم، عسلویه به نخل تقی و ریز به انارستان انجام شده است. در سال ۱۴۰۱ پروژه خط پشتیبانی بوشهر با اجرای یک خط ۱۲/۱۲ اینچ به طول ۳۲ کیلومتر از سمت اهرم اجرا خواهد شد که با توجه به خریداری لوله‌های پیش‌بینی می‌شود تا پایان سال ۱۴۰۲ اجرای این خط به پایان برسد. افزون بر این، خط گازرسانی دیگری به عنوان خط پشتیبان برای ارتباط و پشتیبانی شبکه گاز بوشهر - برازجان تعریف شده که ۵۰ درصد آن امسال و ۵۰ درصد سال آینده اجرایی خواهد شد. با توجه به مصوبه هیئت مدیره شرکت ملی گاز ایران برای کمک به شرکت گاز استان هرمزگان و نظر به توانمندی نیروهای متخصص و کاردان این شرکت، گازرسانی به شهر و روستاهای غرب استان هرمزگان به شرکت گاز استان بوشهر واگذار شده که اقدام‌های اولیه برای اجرای این پروژه‌ها نیز انجام شده است.

«برای حمایت از شرکت‌های دانش بنیان چه اقدام‌هایی صورت گرفته است؟ در عمل به منویات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) و با توجه به نام گذاری سال ۱۴۰۱ به «تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین» شرکت گاز استان بوشهر قرار داد ۱۲ پروژه پژوهشی را با شرکت‌های دانش بنیان با اعتبار ۱۰ میلیارد ریال منعقد کرده و در زمینه تجاری سازی محصولات شرکت‌های دانش بنیان و استفاده از آنها در صنعت گاز اقدام‌های خوبی را انجام داده است. به منظور حمایت از نخبگان دانشگاهی نیز تفاهنامه‌ای بین شرکت گاز استان بوشهر و بنیاد نخبگان استان منعقد شده و با عقد ۶ تفاه نامه با موسسات آموزشی و پارک‌های علم و فن آوری، گام‌هایی برای عمل به منویات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) برداشته ایم. در گذشته ایم. شرکت گاز استان بوشهر با ثبت ۶ اختراع، تألیف پیش‌نویس استاندارد ۵ محصول پروژه‌های پژوهشی، تجاری سازی ۲ محصول ساخته شده از نتایج

پروژه‌های پژوهشی، حمایت از ۷۵ پایان نامه تحصیلات تکمیلی، تألیف بیش از ۳۰ مقاله بین‌المللی و ISI با همکاری پژوهشگران و حمایت از ۴۵ عنوان پروژه پژوهشی، گام‌های عملی برای تحقق شعار سال برداشته است.

خدمات رسانی به بیش از ۳۵۰ مشترک

امور بهره‌برداری شرکت گاز استان بوشهر پس از جداسازی گاز استان بوشهر از شرکت گاز استان فارس در سال ۱۳۸۷ به تحویل پرونده‌های مشترکین عمده اقدام کرده و در حال حاضر دارای بیش از ۳۵۰ مشترک صنعتی عمده و فوق عمده است. اکبر حیدری نژاد، رئیس امور خدمات فنی و فروش عمده شرکت گاز استان بوشهر می‌گوید: براساس آخرین آمار تعداد مشترکین عمده صنعتی ۳۴۵، مشترکین جزء صنعتی ۲۱۵، مشترکین فوق عمده ۲۰ و تعداد کل مشترکین استان ۲۶۲ هزار و ۵۸۴ است.

وی با بیان اینکه بیشترین مصرف استان بوشهر در بخش صنعتی و در گروه پتروشیمی است، اظهار می‌کند: با توجه به قرارگیری صنایع و نیروگاه‌های استان در مجاورت فازهای پارس جنوبی و پالایشگاه فجر جم، همچنین عبور خطوط سراسری گاز از سطح استان و اجرای شبکه‌های تغذیه و توزیع گاز در تمام شهرها و روستاها، امکان بهره‌مندی تمام صنایع استان از سوخت گاز طبیعی فراهم شده و تاکنون ۵۸۰ صنعت از جمله ۶ نیروگاه مشترک گاز طبیعی هستند

حیدری نژاد ادامه می‌دهد: از آنجا که تأسیسات گاز ایجاد شده در استان بوشهر (به جز شهر جم) قدمتی کمتر از ۱۵ سال دارند، در زمره تأسیسات و شبکه‌های قدیمی قرار نمی‌گیرند، با این حال این شرکت به منظور افزایش طول عمر تأسیسات و شبکه‌ها، اقدام‌های مختلفی از جمله راه‌اندازی سامانه نگهداری و تعمیرات، اجرا و ثبت تعمیرات دوره‌ای و پیشگیرانه در بستر سامانه، اصلاح موارد نایمن حفاظت از زنگ خطوط، نصب صاعقه‌گیر در ایستگاه‌های تقلیل فشار مطابق با آخرین ویرایش دستورالعمل‌های ابلاغی، مقاوم‌سازی شبکه‌های عبوری از مسیل‌ها، ایجاد مسیر جایگزین شهرهای مختلف از جمله رینگ آباد - بوشهر، دفنی کردن و حذف شیرهای حوضچه‌ای و ... را از سال‌های پیش در دستور کار قرار داده و در سال جاری نیز دنبال خواهد کرد.

وی می‌گوید: بهره‌برداری، نگهداری و تعمیر تأسیسات، همچنین ارائه خدمات با اولویت کیفیت و سرعت خدمت به ذی‌نفعان، از وظایف اصلی این واحد بوده که همواره سرلوحه کار کارکنان مجموعه بهره‌برداری است، ضمن آنکه برنامه‌های کوتاه مدت و میان مدت، به صورت مستمر و با همکاری سایر واحدهای شرکت در زمینه‌های مختلف مانند کنترل و حفاظت از زنگ خطوط فلزی، نصب صاعقه‌گیر ایستگاه‌ها، نصب بست پوینت‌های بتنی بجای فلزی، تعمیرات دوره‌ای ایستگاه‌های تقلیل فشار، پایش کیفیت خدمات دفاتر پیشخوان و رضایتمندی ارباب رجوع، نصب ۳۵ هزار اتصال مهره ماسوره مفصلی مطابق با مصوبه شورای اقتصاد در جهت کاهش میزان هدررفت و ... در حال اجرا و کنترل است. همچنین برنامه‌هایی همچون شناسنامه دار کردن همه عملکردها و درج در سامانه موقعیت مکانی (GIS) به منظور ارتقای سرعت و کیفیت خدمات به مشترکین، تکمیل اجرای سند مدیریت دارایی‌های فیزیکی مطابق با دستورالعمل‌های ابلاغی ستاد شرکت ملی گاز ایران و برگزاری مسابقات امدادگران استان جهت ایجاد قابلیت در افزایش سطح علمی و عملی امدادگران در دستور کار این واحد در سال ۱۴۰۱ است.

تأمین به موقع منابع مالی پروژه‌ها

تأمین مالی پروژه‌های در حال انجام این شرکت بر اساس بودجه مصوب و با جذب حداکثری در منابع مختلف با پیگیری‌های مستمر و هماهنگی‌های لازم با شرکت ملی گاز ایران به موقع صورت گرفته و در حال انجام است. مالک سلیمی آزاد، رئیس امور مالی شرکت گاز استان بوشهر می‌گوید: هم‌اکنون همه پیمانکاران (خدمات نیروی انسانی و سرمایه‌ای) مطالبات خود را به موقع دریافت کرده و حقوق و دستمزد همه کارکنان به موقع پرداخت می‌شود. وی ادامه می‌دهد: این شرکت شهر یور ماه امسال نسبت به تهیه بودجه اصلاحی ۱۴۰۱ و همچنین تهیه بودجه پیشنهادی سال ۱۴۰۲ در قالب برنامه‌های آتی شرکت جهت اجرای پروژه‌ها اقدام‌های لازم را انجام داده است.



رئیس امور مالی شرکت گاز استان بوشهر می‌گوید: منابع مالی شرکت معمولاً از طریق منابع داخلی، ودایع مشترکین و سایر منابع شامل عوارض گازبها، وام داخلی و بند (د) تبصره (۱) قانون بودجه سال ۱۴۰۱ تأمین می‌شود. بنابراین منابع داخلی و منابع در یافتی بابت سرمایه‌گذاری شرکت اصلی از محل وجوه دریافتی بابت فروش گاز و از سهم شرکت با توجه به گزارشات ماهانه عملکرد بودجه تخصیص و تأمین می‌شود. به گفته سلیمی آزاد، خوشبختانه امور مالی شرکت گاز استان بوشهر با داشتن نیروهای جوان، متعهد، تحصیل کرده و با داشتن روحیه وجدان کاری توانسته همسو با اهداف برنامه ریزی شده شرکت گام بردارد؛ به طوری که این شرکت برای ۶ سال متوالی در گزارش حسابرس مستقل و بازرس قانونی، گزارش مطلوب که بالاترین سطح گزارش است را کسب کرده و در مجمع عمومی سالانه مورد تقدیر قرار گرفته است. همچنین این شرکت در سال‌های ۹۴ و ۹۶ با حضور در جایزه ملی مدیریت مالی ایران، حائز رتبه در سطح گواهینامه و تقدیرنامه ۲ ستاره شده است. به گفته وی، این واحد همسو با سیاست‌های شرکت ملی گاز ایران و به منظور وصول مطالبات از مشترکین نسبت به برگزاری جلسات وصول مطالبات به صورت ماهانه اقدام و از همه ظرفیت‌های ممکن از جمله استفاده از ظرفیت‌های قانونی ماده ۳ قانون استفاده کنندگان غیر مجاز آب، برق و گاز مصوب مجلس شورای اسلامی و استفاده از ظرفیت اعتبار اسنادی (LC) جهت وصول حداکثری مطالبات از مشترکین عمده بهره گرفته است و تأکید می‌کند: این شرکت همسو با اهداف پیش‌بینی شده در شرکت اصلی از سال ۱۳۹۷ نسبت به راه‌اندازی موفق سیستم بهای تمام شده بر مبنای فعالیت اقدام و هر سال با توجه به آموزش‌های مستمر همکاران مالی نسبت به بهبود کیفیت اطلاعات ورودی سیستم بهای تمام شده با کمک و همکاری همه واحدهای مربوطه قدم برداشته است.

لزوم تدوین راهبرد برای حوزه

منابع انسانی

ایجاد انگیزه و افزایش رضایتمندی کارکنان، تلاش برای تقویت روحیه همکاری، صمیمیت، همدلی و افزایش حس اعتماد و مثبت‌اندیشی بین مسئولین و کارکنان، توانمندسازی و افزایش مهارت کارکنان، از جمله اولویت‌ها و

برنامه‌های منابع انسانی است. مجید جلال نژاد، رئیس منابع انسانی شرکت گاز استان بوشهر می‌گوید: در حوزه خدمات کارکنان، اقدام‌های مرتبط با تأمین نیرو، برنامه ریزی نیروی انسانی، حقوق و دستمزد، وام و مزایا و امور مربوط به انتصابات، ترفیعات، ارزشیابی، آمار و گزارشات و امور مددکاری و ایثارگران و... انجام شده است. وی اظهار می‌کند: در حوزه آموزش، پس از تجزیه و تحلیل و نیازسنجی آموزشی، برنامه ریزی لازم برای اجرای مؤثر دوره‌ها صورت می‌گیرد و در حوزه خدمات اجتماعی و رفاهی، ارائه خدمات و خرید اقلام رفاهی، امور ورزش، مستغلات، انجام امور تأسیساتی و نگهداشت ساختمان‌ها و اماکن شرکت و نظارت بر عملکرد پیمان‌های خدماتی و ... جزو مهم‌ترین اقدام‌های صورت گرفته بوده است. وی نیاز به تجزیه و تحلیل مجدد مشاغل شرکت‌های گاز استانی، نیاز به اصلاح و به روزرسانی ساختار سازمانی، تعدد قرارداد نیروها در سازمان، عدم امکان جذب و



ثبت بیش از ۲۵ میلیون نفر- ساعت

کارکرد بدون حادثه

تأمین سلامت و امنیت جانی افراد و حفاظت از تجهیزات به عنوان سرمایه ملی با در نظر گرفتن تداوم پیشرفت کار، به عنوان رویکرد واحد اچ‌اس‌ای در حوزه ایمنی مطرح است. شناسایی و ارزیابی مخاطرات محتمل در جریان فرآیندها و فعالیت‌های

شرکت به منظور به حداقل رساندن خسارت‌های ناشی از حوادث در اولویت قرار دارد. غلامرضا پند امیری، رئیس بهداشت، ایمنی، محیط زیست و بدافند غیرعامل شرکت گاز استان بوشهر می‌گوید: آمادگی برای شرکت در فرآیند ارزیابی تعالی اچ‌اس‌ای، نیازسنجی آموزش اچ‌اس‌ای کارکنان و پوشش حداکثری آموزش، مدیریت هوشمند و یکپارچه برای پیشگیری از ویروس کرونا، فرهنگ سازی و اطلاع‌رسانی در خصوص مصرف ایمن و بهینه گاز طبیعی، حفاظت از محیط زیست، برگزاری جلسات کمیته ایمنی، سلامت و ایمنی ساختمان، ثبت آمار حوادث و شبه حوادث و تجزیه و تحلیل آنها به منظور جلوگیری از تکرار موارد مشابه و صدور اقدام‌های اصلاحی و پیگیری آنها، از برنامه‌های سال جاری این واحد تعریف شده است. وی می‌گوید: این واحد برای اجرای مقررات الزام‌های اچ‌اس‌ای و بدافند غیرعامل و مدیریت بحران با برگزاری مستمر دوره‌های آموزشی، اجرای بازرسی‌های ایمنی، صدور اقدام‌های اصلاحی و پیگیری آنها و همچنین درس‌آموزی از حوادث رخ داده، توانسته است به ۲۵ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر-ساعت کارکرد بدون حادثه از ابتدای تأسیس شرکت گاز استان بوشهر تاکنون دست پیدا کند. بندامیری تأکید می‌کند: تاکنون اقدام‌هایی همچون مکانیزه کردن فرآیند بوسنچی شبکه‌های گاز سراسر استان از طریق سامانه CMMS از سال ۱۳۹۹، استقرار نرم افزار اچ‌اس‌ای، پیگیری بیمه تأسیسات و بیمه مشترکین در مقابل حوادث ناشی از گاز طبیعی، تهیه خط مشی زیست محیطی، بهداشت و ایمنی و ابلاغ آن در سطح شرکت، برنامه ریزی

این شرکت در سال‌های ۹۴ و ۹۶ با حضور در جایزه ملی مدیریت مالی ایران، حائز رتبه در سطح گواهینامه و تقدیرنامه ۲ ستاره شده است

د

جهت انجام بازرسی‌های ادواری و ممیزی اچ‌اس‌ای و نظارت بر انجام آن، استقرار سیستم‌های مدیریتی و سرعت بخشیدن و تداوم هر چه بیشتر تحقق اهداف تعالی اچ‌اس‌ای، توجه به سلامت و ایمنی افراد به عنوان پیش نیاز صیانت از منابع انسانی و افزایش بهره‌وری سازمان، رفع عدم انطباق‌های ناشی از ممیزی سال قبل و یکپارچه کردن همه نظام‌های مدیریتی، گسترش فرهنگ اچ‌اس‌ای با تکیه بر آموزش و نظارت در همه پروژه‌ها، فعالیت‌ها و نواحی با ایجاد سیستمی مناسب و ارزیابی شرایط بهداشتی، ایمنی و محیط زیستی به طور نظام‌مند و به سفر رساندن حوادث و آسیب‌ها از طریق حذف شرایط نایمن و ارتقای سلامت افراد به ثمر رسیده است. بندامیری تصریح می‌کند: مجموعه این اقدام‌ها باعث شد تا این شرکت، تندیس‌های زیست محیطی از سال ۹۳ به بعد در همایش‌های صنایع و خدمات سبز کشوری و کسب رتبه‌های برتر در بین ۳۱ شرکت گاز استانی از سال ۸۹ تا ۹۶ را به دست آورد. وی در پایان، مواردی نظیر وجود ساختار مناسب و منابع کافی برای اصلاح مستمر، حاکمیت دیدگاه‌فرآیندی در سطح شرکت، برنامه ریزی مدیریت صحیح و اجرای اقدام‌های اثربخش در حوزه مدیریت شرایط اضطراری و بحران، تعریف مناسب ارتباط مجموعه با پیمانکاران، تعریف مناسب ارتباطات درون سازمانی و برون سازمانی، ارزیابی مداوم ریسک فعالیت‌های شرکت و... را از مهم‌ترین دلایل موفقیت این واحد عنوان کرد.

۲۲ خدمت شناسه دار در دفاتر پیشخوان دولت

با هدف تکریم ارباب رجوع در خصوص کاهش ارائه خدمات حضوری و ایجاد بسترهای لازم به منظور ارائه خدمات الکترونیک و بر خط به‌ذی‌نفعان خصوصاً در شرایط بیماری کرونا، واحد فناوری اطلاعات و ارتباطات شرکت گاز



استان بوشهر اقدام به ارائه خدمات در منازل به صورت کاملاً غیر حضوری و بر خط از طریق میز خدمت الکترونیک کرد؛ به گونه‌ای که مشتریان بدون نیاز به حضور در دفاتر پیشخوان دولت و با ادارات گاز قادر به دریافت خدمات خواهند بود. علیرضا بیرمیزاده، رئیس فناوری اطلاعات و ارتباطات شرکت گاز استان بوشهر می‌گوید: به منظور سهولت دسترسی و تسریع در دریافت برخی خدمات، این واحد اقدام به ارائه ۲۲ خدمت شناسه دار شرکت در دفاتر پیشخوان دولت کرده است؛ به طوری که متقاضیان و مشترکان می‌توانند با مراجعه به نزدیک‌ترین دفتر پیشخوان خدمات دولت الکترونیک به دریافت خدمات اقدام کنند. وی تصریح می‌کند: شرکت گاز استان بوشهر با تعهد به جامعه و مسئولیت‌پذیری به عنوان یکی از ویژگی‌های ارزشمند جامعه بشری، سعی داشته با استفاده از فناوری برای مشتریان خود ارتقای شفافیت، آگاهی و تعهد، پاسخگویی مناسب، بهبود فرآیندها، حفظ محیط زیست و... را فراهم آورد، به همین منظور با ایجاد بستر و ارتباطات لازم بین سازمان‌ها در خصوص حذف دریافت کاغذی مدارک هویتی، حذف صورتحساب‌های کاغذی و حذف کلی کاغذ در چرخه خدمات، در عمل به مسئولیت اجتماعی در حوزه زیست محیطی، اقدام‌های لازم و مؤثری انجام داده و با ارائه خدمات بدون کاغذ و برخط به وظیفه سازمانی و مدنی خود در قبال حفظ محیط زیست با شعار «پیش به سوی خدمات بدون کاغذ» عمل

کرده است. بیرمیزاده می‌گوید: شفافیت، کم‌هزینه‌ترین، ساده‌ترین و قابل اعتمادترین ساز و کار برای افزایش مسئولیت‌پذیری، پاسخگویی، مشارکت فعال و مؤثر مردمی و در نتیجه افزایش آمار مشتری است؛ به همین دلیل این واحد از ابتدای سال جاری با ایجاد سامانه شفافیت به آدرس ir.boushehr-nige.shfaf اولین گام در مسیر توسعه شفافیت را برداشته و این پورتال به صورت مستمر از نظر محتوا و بستر به منظور ارتباط دوسویه با ذی‌نفعان به روزرسانی می‌شود. واحد فناوری اطلاعات و ارتباطات شرکت گاز استان بوشهر در عمل به مسئولیت‌های اجتماعی سازمان در جهت افزایش رضایت و اعتماد مشتریان و همچنین به منظور شناخت بهتر درخواست‌های ذی‌نفعان با هدف توسعه و استحکام تعامل با آنها، اقدام به ایجاد سامانه ارتباط با مشتریان به آدرس ir.boushehrgas.crm کرده است. به منظور بهره‌گیری از نظرات، پیشنهادها، انتقادات و شکایات و سهولت پاسخگویی، مشتریان می‌توانند با استفاده از کانال‌های ارتباطی متفاوت مانند تارنما، سامانه پیام کوتاه و تلفن گویا به ارتباط دوطرفه با شرکت گاز استان بوشهر اقدام کنند. رئیس فناوری اطلاعات و ارتباطات شرکت گاز استان بوشهر اعلام کرد: پیاده‌سازی و استفاده از ساختارهای هوشمند و جایگزینی با ساختارهای قدیمی به منظور مقابله مؤثرتر با تهدیدهای سایبری و زیست محیطی، پیاده‌سازی و ایجاد زمینه مناسب برای دسترسی کارمندان به سرویس‌ها و سامانه‌های داخلی در هر زمان و هر مکان به صورت ایمن و پیاده‌سازی و استفاده از ساختارهای فوق همگرا به منظور کاهش هزینه‌ها و پیچیدگی‌ها در زیرساخت‌های حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات، از پروژه‌های در دست اجرای این واحد است.

در نمایشگاه نخستین کنگره بین‌المللی زنان تاثیر گذار صورت گرفت

معرفی دستاوردهای علمی-پژوهشی

بانوای صنعت نفت

مشعل | هم‌زمان با برگزاری نخستین کنگره زنان تاثیر گذار، نمایشگاهی باهدف معرفی دستاوردهای زنان تاثیر گذار ایرانی به همت نهاد ریاست جمهوری و به مدت چهار روز (۲۹ دی تا ۲ بهمن) در محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی برگزار و دستاوردهای زنان کارآفرین ایرانی در حوزه‌های مختلف همچون برق و الکترونیک، تجهیزات پزشکی، فناوری و تکنولوژی، مراکز نوآوری شتاب‌دهی و مشاغل خانگی به نمایش گذاشته شد.

وزارت نفت نیز با برپایی غرفه‌ای، دستاوردهای علمی-پژوهشی زنان اثر گذار و توانمند صنعت نفت را در این نمایشگاه ارائه کرد که در این گزارش به شرح بیشتر آن پرداخته‌ایم.



در روزهایی که نمایشگاه دستاوردهای زنان تاثیر گذار در سالن ۳۵ نمایشگاه بین‌المللی برگزار شد، زنان فعال در عرصه‌های علمی و پژوهشی صنعت نفت نیز به همت مشاور امور زنان و خانواده وزارت نفت، نقش چشمگیری در آن ایفا کرد.

فعالیت ۱۱ هزار نفری زنان

زینب قیصری، مشاور امور زنان و خانواده وزارت نفت، درباره حضور وزارت نفت در نمایشگاه زنان تاثیر گذار گفت: در این نمایشگاه دستاوردهای زنان شاغل در صنعت نفت با برپایی غرفه‌ای در سالن ۳۵ نمایشگاه بین‌المللی به نمایش گذاشته شد. وی با اشاره به حضور بیش از ۳۰۰ میهمان از کشورهای مختلف دنیا در طول چهار روز برگزاری نمایشگاه دستاوردهای زنان تاثیر گذار تصریح کرد: در این مدت نشست‌هایی با حضور زنان فعال در حوزه نفت و گاز برگزار و با آنها درباره مسائل مربوط به این حوزه تبادل نظر شد. او با بیان اینکه هم‌اکنون ۱۱ هزار نفر از کارکنان صنعت نفت را زنان تشکیل می‌دهند، ادامه داد: حضور زنان در عرصه‌های بین‌المللی باید چشمگیر تر و دستاوردهای آنان نیز اطلاع‌رسانی شود تا از این طریق کشورهای دیگر آگاهی بهتری از وضعیت زنان ما پیدا کنند.

نقش زنان، انکارناپذیر است

قیصری با بیان این که در نمایشگاه دستاوردهای زنان تاثیر گذار، زنان فعال از چهار شرکت اصلی نفت، گاز، پالایش و پخش و پتروشیمی حضور داشتند، تصریح کرد: زنان وزارت نفت در تأمین انرژی کشور، بومی‌سازی دانش فنی‌ها، همچنین بهینه‌سازی فرآیندها و تولید کاتالیست‌ها و... نقش بسزایی ایفا کرده‌اند و در مقابله با تحریم‌ها و جلوگیری از خام‌فروشی نفت نیز نقش انکارناپذیری دارند. مشاور وزیر نفت در امور زنان و خانواده با بیان اینکه سال آینده کنگره و نمایشگاه زنان تاثیر گذار در کشور ارمنستان برگزار خواهد شد، تأکید کرد: برگزاری این کنگره و نمایشگاه، شروعی است تا دستاوردهای زنان ایرانی در عرصه‌های مختلف بهتر نشان داده شود.

حضور ۵۰ درصدی زنان در پژوهشگاه صنعت نفت

پژوهشگاه صنعت نفت در نمایشگاه دستاوردهای زنان تاثیر گذار حضوری چشمگیر داشته است و بخش عمده تجهیزات و کاتالیست‌های نمایش داده شده در این نمایشگاه به همت زنان پژوهشگاه ساخته شده است. حمیده صمدی جهرمی، مسئول طرح پردیس انرژی و محیط زیست پژوهشگاه صنعت نفت زنان همپای مردان در پژوهشگاه صنعت نفت فعالیت می‌کنند و محدودیتی از لحاظ انجام کار و مأموریت در مناطق عملیاتی و سکولای نفتی و... ندارند. او افزود: زنان پژوهشگاه صنعت نفت دارای مدارک تخصصی بالا، کارشناسی ارشد و دکترا از دانشگاه‌های معتبر هستند و فعالیت‌های پژوهشی خیلی خوبی انجام می‌دهند. آنها از نظر دانش فنی، ثبت پتنت، چاپ کتاب و مقالات بین‌المللی، همکاری داشته‌اند و نزدیک به ۴۰ تا ۵۰ درصد مجموعه پژوهشگاه صنعت نفت مربوط به فعالیت‌های زنان است. صمدی با بیان این که رویکرد پژوهشگاه حمایت از فعالیت‌های پژوهشی فارغ‌از زن یا مرد بودن است، تصریح کرد: در پژوهشگاه صنعت نفت کاتالیست‌ها، ساخت نانو مواد و... با استفاده از فناوری‌های روز آمد دنیا انجام می‌شود و در همه این موارد زنان نقش تاثیر گذاری داشته‌اند.

سهم ۳۳ درصدی زنان شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی

فرزانه اردکانی، از پژوهشگران شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی نیز با اشاره به این که زمینه فعالیت شرکت پژوهش و فناوری در جهت اعطای دانش فنی کاتالیست‌ها و مواد شیمیایی و فناوری ساخت این مواد است به خبرنگار «مشعل» گفت: در این

در سال
1401
حدود
33
درصد از خانم‌ها در بخش‌های
مختلف سمت دارند و حتی
روسای بخش‌های پژوهشی
نیز خانم‌ها هستند

شرکت ۱۳۶ خانم با مدرک فوق لیسانس و دکترا فعالیت می‌کنند. وی با بیان این که تاکنون ۲۵ لیسانس در زمینه سنتز مواد شیمیایی کاتالیست‌ها و فناوری‌ها اعطا و قراردادها و آن نیز بسته شده است، افزود: ۱۵ مورد از این تعداد را خانم‌ها به صورت مستقیم درگیر بوده‌اند و در بقیه موارد نیز به صورت همکار در اعطای فنی این دانش‌ها و لیسانس‌ها مشارکت داشته‌اند. اردکانی با بیان اینکه همکاران مادر زمینه پژوهش‌های اولیه آزمایشگاهی، تجاری‌سازی و... کاملاً تخصص دارند و با حمایت‌های مجید دفتری مدیرعامل شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی، زمینه برای فعالیت خانم‌ها بسیار بیشتر شده است، ادامه داد: در شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی هیچ محدودیتی سر راه خانم‌ها وجود ندارد. سال ۹۵ نزدیک به ۹ درصد از خانم‌ها در مسند ریاست بودند و اکنون در سال ۱۴۰۱ حدود ۳۳ درصد از خانم‌ها در بخش‌های مختلف سمت دارند و حتی روسای بخش‌های پژوهشی نیز خانم‌ها هستند.

حضور زنان در عرصه پژوهش

محمد چار دلی، مدیر کل امور پژوهش وزارت نفت نیز که در غرفه صنعت نفت حاضر شده بود، گفت: تعداد زنان مشغول به کار شده در دوران پس از انقلاب در مقایسه با پیش از انقلاب افزایش یافته و بسیاری از آنها در بخش‌های کلیدی و تاثیر گذار این صنعت حضور دارند. وی با اشاره به این که هم‌اکنون افزون بر ۶۰ درصد جمعیت دانشگاه‌ها خانم‌ها تشکیل می‌دهند و بخشی از این جمعیت نیز در آینده وارد صنعت نفت خواهد شد، تصریح کرد: بیش از ۵۰ درصد کارکنان اداره کل امور پژوهش وزارت نفت را زنان تشکیل می‌دهند که بخش مهمی از فعالیت‌ها را به عهده دارند.

رونمایی از ۳ محصول دانش بنیان

در روزهای برگزاری نمایشگاه دستاوردهای زنان تاثیر گذار ایرانی با حضور جمیله السادات علم‌الهدی (همسر رئیس جمهوری) زینب قیصری، مشاور وزیر نفت در امور زنان و خانواده، همچنین برخی نمایندگان مجلس، از سه محصول دانش بنیان مورد نیاز صنعت نفت رونمایی شد. کنتر انداز گیری جریان گاز مشعل (Memory Quartz Gauge) سیستم پایش اطلاعات انتقال گاز (فلو کامپیوتر) محصولاتی هستند که در حاشیه برپایی این نمایشگاه از آنها رونمایی شد.

روایت «مشعل» از بهداشت و درمان منطقه بوشهر و خارگ

یک چیزه پستکارستان

افزون بر فعالیت‌های صنعتی، خدماتی همسو با مسئولیت‌های اجتماعی هم انجام می‌دهد؛ خدماتی در حوزه بهداشت و درمان که افزون بر کارکنان شرکت‌های پتروشیمی و پالایشگاه‌های نفتی فعال در این منطقه، ساکنان بومی آن را هم دربر می‌گیرد. نوشته پیش‌رو در سفر خبرنگار «مشعل» به جزیره خارگ، نگاهی دارد به ارائه خدمات درمانی به بومیان ساکن این جزیره دور دست از زبان برخی کارکنان بیمارستان خلیج فارس با راهبری بهداشت و درمان صنعت نفت خارگ و بوشهر و مردمی که خدمات این بیمارستان را به صورت رایگان دریافت می‌کنند.

سمیه راهپیمایا با به جزیره‌ای می‌گذارم که طول و عرضش در ۲۰ کیلومتر مربع خلاصه می‌شود؛ جزیره‌ای که نام خارگ بر پهنای آن می‌درخشد و در محاورات امروزی، بیشتر به خارک که به نوعی خرما اشاره دارد، شهره است. در این جزیره کوچک با فعالیت‌های بزرگ در حوزه نفت، در فصل سرد سال، یعنی زمستان بنا بر موقعیت جغرافیایی، هوای دلپذیر بهاری حاکم است؛ اما این شرایط فقط به همین چند ماه مربوط می‌شود و در بقیه اوقات سال، هوای گرم و شرجی منطقه، نفس کشیدن را هم سخت می‌کند، چه برسد به کار کردن. صنعت نفت در این جزیره ۲۰ کیلومتر مربعی،

باید سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و هر شرکت، یک بالگرد داشته باشد؛ البته نام‌گذاری‌های زیادی در این زمینه انجام شده؛ اما هنوز کاری صورت نگرفته است. وی همچنین تعداد پروازهای کم‌ساکنان جزیره خارگ را از دیگر کمبودهای امکانات بیان می‌کند و می‌گوید: متأسفانه بیشتر از سه بار در سال نمی‌توان از پرواز استفاده کرد و بیش از این باید با هزینه شخصی انجام شود. امکانات جزیره محدود است، حتی برای مواردی مثل واکسیناسیون باید به بیرون از جزیره برویم. امکانات آموزشی نیز بسیار سطح پایینی دارد و معلمان غالباً «پشت آب» می‌مانند و بسیاری از آنها نمی‌توانند برای آموزش به جزیره بیایند. از خانواده و اجتماع دور هستیم. همچنین گاهی اوقات در جزیره دارو یا حتی مایحتاج ضروری زندگی را نمی‌توان یافت و امیدواریم این اوضاع بهتر شود.

باز هم موضوع کمبود نیروی انسانی

اورژانس بیمارستان شهدای خلیج فارس خارگ، دنیایی دیگر است. بخشی که بیماران بدحال از بدو ورود به آن راهنمایی می‌شوند تا مراحل بعدی درمان را طی کنند. قرار بود با رئیس این بخش گفت‌وگویی داشته باشیم؛ اما به دلیل ضرورت حضور وی برای نصب مانیتورهای پایش سلامت بیماران، این شرایط مهیا نشد و برای اطلاع از وضعیت اورژانس بیمارستان این گپ و گفت با طاهره پهن، سرپرستار اورژانس که از بومیان جزیره خارگ است، انجام شد. وی همچون دیگر همکاران خود در بخش‌های دیگر بیمارستان خلیج فارس به کمبود نیروی انسانی اشاره می‌کند و می‌گوید: این کمبود به دلیل اقماری بودن همکاران بسیار مشهود است و موجب می‌شود به بیماران نیز تا جایی که امکانات به ما اجازه می‌دهد، خدمات ارائه کنیم، در غیر این صورت آنها را اعزام می‌کنیم.

ادامه می‌دهد: منطقه خارگ، یکی از مناطق عملیاتی صنعت نفت و تنها مرکز بهداشت و درمان این جزیره است و به لحاظ امکانات، با کمبود زیادی روبه‌روست. وی می‌گوید: در زمان اعزام بیمار به این بیمارستان، با کمبود تجهیزات و امکانات روبه‌رو هستیم. تجهیزات ICU یا بخشی به نام CCU برای رسیدگی به بیماران بدحال نداریم. در این بخش سه تخت برای بیماران قلبی در نظر گرفته شده؛ اما گاه تعداد بیماران بیش از سه نفر است و برای رسیدگی به آنها ناچاریم تجهیزات لازم را برای رسیدگی به بیمار به صورت امانی از واحدهای دیگر به این بخش بیاوریم. در کنار سرپرستار بخش بستری زنان و مردان، ندا بختیاری که از کارکنان همین بخش است، به فضای این گفت‌وگو اضافه می‌شود. او که از زمان استخدام در منطقه خارگ حضور داشته به نوعی بومی این جزیره محسوب می‌شود و اصالتاً اهل مسجد سلیمان است. بختیاری با بیان اینکه در کمک‌رسانی به بیماران به‌خصوص بیماران اورژانسی، تألیف‌ها بسیار تعیین‌کننده است، تصریح می‌کند: در اعزام بیماران کمبود امکانات داریم و در اعزام بیمار از طریق بالگرد، باید با شرکت فلات قاره هماهنگی کنیم. اگر در هر نوبت، دوبار اعزام بیمار داشته باشیم، بالگرد فرسوده خواهد شد. برای رفع این مشکل بهتر است در کنار وسیله هوایی، آمبولانس در بایه هم در نظر گرفته شود تا اعزام بیمار بدون هیچ استرسی انجام شود. گاهی اوقات بدی هوا داریم و برای رسیدگی به بیمار، زمان طلایی از دست می‌رود. کمبود امکانات ICU دیگر نکته‌ای است که او نیز همچون آسیه‌امانی به آن اشاره می‌کند و بر رفع آن تأکید دارد. بختیاری درباره کمبود وسیله برای اعزام بیمار نیز می‌گوید: در گذشته ستاد بوشهر همکاری بیشتری داشت و وسیله اعزام‌ها نیز مجهز تر بود. جزیره، تنها از یک بالگرد که متعلق به شرکت فلات قاره است، بهره می‌برد و این بالگرد افزون بر انتقال اقماری‌ها از سکوها ی نفتی نیز برای اعزام بیمار کمک می‌کند. برای رفع این مشکل

بیمارستان خلیج فارس جزیره خارگ در دسته‌بندی دانشگاه علوم پزشکی ایران به لحاظ سطح‌بندی در ارائه خدمات درمانی، سطح ۲ را به خود اختصاص داده است. به عبارتی این نوع بیمارستان که در واقع اولین سطح دسترسی افراد به خدمات بستری است، برای تمامی شهرستان‌های کشور، با هر تعداد جمعیت ایجاد شده و مبنای تخصیص این درجه‌بندی نیز مرکزیت شهرستان در تقسیمات کشوری است. در بیمارستانی با این سطح، دست‌کم چهار بخش تخصصی اصلی (داخلی-جراحی-اطفال و زنان و زایمان) فعال بوده است. همچنین در این سطح، تخت‌های ویژه برای بیماران قلبی در بخش داخلی قرار دارد. بی‌تردید وجود چنین بیمارستانی در چنین نقطه‌ای از کشور، افزون بر کارکنان صنعت نفت، برای بومیانی هم که در آن ساکن هستند، یک موهبت به شمار می‌آید. مردمی بر خوردار از حداقل امکانات زندگی که شغل غالب آنها صیادی است و از این راه کسب معاش می‌کنند. هماهنگی‌های لازم از سوی روابط عمومی بهداشت و درمان منطقه خارگ و بوشهر برای گفت‌وگو با کارکنان بیمارستان خلیج فارس و بومیانی که برای دریافت خدمات درمانی به بخش‌های مختلف آن مراجعه کرده‌اند، انجام شده است.

تألیف‌های طلایی

اینجا بخش بستری زنان و مردان است. بخشی که به دلیل سطح ۲ بودن بیمارستان خلیج فارس، از هم جدا نیست و یکی شده است. آسیه‌امانی، سرپرستار این بخش که حدود ۱۳ سال سابقه کار در بخش‌های بستری دارد، از شیراز به خارگ آمده و به صورت اقماری در این بیمارستان کار می‌کند. او می‌گوید: با آنکه امکانات ICU خاصی در این بخش وجود ندارد؛ اما بیماران تحت مراقبت‌های ویژه را به این بخش ارجاع می‌دهند. امانی



ضرورت بالگرد

به شیرین ترین قسمت بیمارستان، جایی که نوای زندگی در آن جریان دارد، می روم. صحبت از بخش زایمان است و نوزادانی که پدران و مادرانشان آرزوهای زیادی برای آنها در سر می پرورانند. طنز رضانی پور، مسؤول زایشگاه بیمارستان صنعت نفت شهدای خلیج فارس خارگ با ۲۵ سال سابقه کار است، او اصالتاً آبادانی است و به صورت اقماری در این بیمارستان به فعالیت مشغول است.

رضانی پور می گوید: امکانات زیادی در جزیره نداریم و بسیاری مواقع، زمانی که نزدیک موعد زایمانشان است، به بیرون از جزیره اعزام می شوند؛ چراکه امکانات بخش زایمان این بیمارستان خیلی زیاد نیست و اعزام بومیان منطقه نیز به سختی انجام می شود. در گذشته، بیماران با بالگرد و بژه بیمارستان به بوشهر اعزام می شدند؛ اما اکنون چنین شرایطی وجود ندارد و برای اعزام ها باید باستاد هدایت، هماهنگ شود و پذیرش بیمار برای اعزام باید براساس این هماهنگی صورت گیرد. این نکته را هم از یاد نبریم که زمان رسیدگی به بیمار حائز اهمیت است که باز دست دادن آن زمان، شاید نتوان خدمات پزشکی مناسبی به بیمار ارائه کرد. برای رفع این مشکل از مسؤولان درخواست می کنیم امکانات بیشتری برای خدمت رسانی در اختیار بیمارستان قرار گیرد. به گفته رضانی پور، بیشتر از ۴۰ هفته نمی توان به مادران باردار به دلیل نداشتن دستگاه سونوگرافی خدمات ارائه دهیم. به همین دلیل مجبور می شویم ختم روند معاینات بارداری در جزیره را اعلام کنیم و با این رویکرد، برای بیمار و بیمارستان مشکل ایجاد می شود؛ زیرا برخی بیماران راضی به اعزام نمی شوند و فکر می کنند بیمارستان نمی خواهد به آنها خدمات ارائه کند؛ اما واقعیت این است که بر اساس سطح بندی دانشگاه علوم پزشکی نمی توانیم برخی خدمات را به بومیان ارائه دهیم. به همین دلیل برخی بیماران را نمی توانیم پذیرش کنیم؛ زیرا در صورت بروز مشکل، دانشگاه علوم پزشکی باید پاسخگو باشد. در هنگام خروج از بخش زایمان، این موضوع که با وجود ظرفیت های موجود در این منطقه چرا کارکنان بیمارستان شهدای خلیج فارس خارگ باید با حداقل امکانات، هم کار و هم گذران زندگی کنند، فکرم را مشغول می سازد؛ شاید تنها پاسخی که می توان داد، این باشد که آنها کاری انجام می دهند که نتیجه اش کمک به بهبود سلامت انسان هاست، به همین دلیل بسیاری از کمبودها به چشم شان نمی آید.

بخش دیالیزی ها

بخش دیگر بیمارستان شهدای خلیج فارس خارگ، مربوط به دیالیزی هاست که قبل از رفتن به این بخش باید آداب خاصی همچون پوشیدن کاور کفش به منظور جلوگیری از ورود آلودگی به آن انجام شود. سید محمد محمدی که مسؤول بخش همودیالیز است و از ۱۰ سال گذشته تاکنون در این بخش فعالیت می کند، در صحبت کوتاهی می گوید: بخش دیالیز از آبان سال ۱۳۹۵ افتتاح شد و تاکنون به بیماران زیادی خدمات رسانی کرده است. دو تخت فعال دیالیز در این بخش وجود دارد و با بیماریانی روبه رو هستیم که در زندگی، سختی ها و مشکلات خاص خود را دارند.

ارائه خدمات طب صنعتی به ۴ هزار نفر

طب صنعتی، یکی از مهم ترین بخش های صنعت نفت برای وایش و شناسایی اولیه بیماری است. این بخش در بیمارستان شهدای خلیج فارس خارگ نیز فعال است و کارکنان را از زوایای مختلف پزشکی مورد سنجش قرار می دهد. معصومه اسدی، کارمند اداری این واحد و بومی این جزیره است و با ۲۰ سال سابقه کار توضیحات مفیدی در خصوص بخش طب صنعتی ارائه می دهد و با اشاره به اینکه تنها واحد طب صنعتی در جزیره خارگ هستیم، ادامه می دهد: همه نیروهای رسمی، قراردادی و پیمانکاری شرکت های نفتی مانند بخش فراورده های نفتی، ملی نفتکش، فلات قاره، همچنین شرکت پایانه های نفتی و کارکنان بیمارستان که تعداد آنها به بیش از ۴ هزار نفر می رسد، از سوی این بخش مورد سنجش های پزشکی قرار می گیرند. به گفته او، بیشترین مراجعه کنندگان مربوط به کارکنان پایانه های نفتی، غواصان نفتی فلات قاره است که برای تبدیل وضعیت اقدام می کنند. نیروهای رسمی این شرکت ها در درمانگاه های مربوط به این شرکت ها معاینه می شوند. نیروهای رسمی شرکت های پتروشیمی را هم پذیرش می کنیم؛ اما نیروهای قراردادی و پیمانکاری به بیرون اعزام می شوند. ضمن اینکه انجام معاینات طب صنعتی کارکنان بیمارستان را نیز تحت پوشش داریم. اسدی اظهار می کند: از وجود خدمات بیشتر پزشکان متخصص در بیمارستان بی بهره ایم، به همین دلیل مجبور می شویم برخی مراجعه کنندگان را برای ادامه درمان به بیرون از جزیره اعزام کنیم که این موضوع، فرایند زمان تکمیل پرونده را طولانی می کند. این کارمند اداری شاغل در واحد طب صنعتی ادامه می دهد: تمام مشخصات مراجعه کنندگان طب صنعتی در سامانه ال تی ام وارد و گزارش های سالانه در پایان هر سال برای شرکت ها ارسال می شود. نتیجه این گزارش ها این است که هر یک از شرکت ها متوجه بیماری شایع در واحدهای خود خواهند شد. به عنوان مثال کارکنان عملیات در بای و تاسیسات با مشکل شنوایی روبه رو هستند. اسدی از مسؤولان درخواست می دارد، اینکه امتیازهای اقماری برای کارکنان بومی منطقه نیز لحاظ شود؛ زیرا برای برخی درمان ها نیاز به مراجعه پزشکان خارج از جزیره است، ضمن آنکه مادران شاغل نیاز دارند برای رسیدگی به فرزندانشان، تقویت روحیه و... مرخصی داشته باشند، اما منطقه خارگ امکانات بسیار کمی دارد.

هزینه های زیادی غیر اقماری ها

برای سرکشی به بخش های مختلف بیمارستان، نیاز به هماهنگی هایی بود که صدیقه بناری، کارشناس روابط عمومی آن را انجام می داد. وی تنها مسؤول روابط عمومی نبود؛ بلکه همزمان چند مسؤولیت دیگر از جمله کارشناس آموزش و جانشین ار تقای سلامت را هم به عهده داشت. شکی نیست که این موضوع به توانایی ها و قابلیت های وی باز می گردد؛ اما نکته مهم تر کمبود نیروی انسانی است که هم و به آن اشاره کردیم پیش تر دیگر همکارانش بر آن تاکید داشتند. بناری، بومی منطقه است و از سال ۱۳۸۴ فعالیت خود را در این بیمارستان آغاز کرده است.



هم جایگزین آنها نشده است. شرایط زندگی در جزیره با امکانات کم آن، پایین بودن سطح آموزش و کیفی نبودن مدرسه، موضوعات دیگری است که با آن روبه رو هستیم

حرف دل مراجعان

به طور قطع، مراجعان به بیمارستان شهدای خلیج فارس خارگ هم حرف هایی داشتند که امید است مسؤولان پاسخ عملی به آنها بدهند.

کمبود کیت های تشخیصی

بخش دیالیز مثل بخش های دیگر بیمارستان، مراجعه کننده دارد. یکی از آنها خانم مسن و خوش برخوردی است که در بدو ورود جلب توجه می کند. از چهره اش می شد فهمید که او نیز کتچاوا شده است. خود را سکنه نجفی معرفی می کند و با صدای نجفی می گوید: به دلیل نبود برخی امکانات و تخصص های پزشکی، ناچارم به شهر بوشهر بروم که این موضوع با توجه به شرایط جسمی ام سخت است و این وضع در دوران کرونا بر ایم سخت تر بود. وی از فقدان چشم پزشک و کمبود متخصص کلیه در این بیمارستان گلایه می کند و می گوید: برای هربار معاینه باید سختی رفتن به بوشهر را بپذیرم؛ چون چاره ای ندارم. وقتی چشم پزشکی در این جزیره نیست، چاره ای جز رفتن به بوشهر باقی نمی ماند. موضوع دیگر اینکه مستقیم از بیمارستان خارگ دریافت می شد، رضایت بخش تر بود؛ اما اکنون که زیر روی یکی دیگر از تخت های بخش دیالیز، محی الدین سراجی خوابیده است، او در



بهداشت و درمان



نیروهای رسمی، قراردادی و پیمانکاری شرکت های نفتی، مانند بخش فراورده های نفتی، ملی نفتکش، فلات قاره، همچنین شرکت پایانه های نفتی و کارکنان بیمارستان که تعداد آنها به بیش از

4

هزار نفر می رسد، از سوی طب صنعتی مورد سنجش های پزشکی قرار می گیرند

نظر بوشهر رفته، کیفیت خدمات دهی کمتر شده است. آن سوتر، افراد زیادی برای مراجعه به پزشک عمومی در نوبت انتظار نشسته اند که یکی از آنها کوکب طراوت ۵۳ ساله است. او مثل رقیه امیری می گوید: باید پزشکان متخصص با تعداد روزهای بیشتر در بیمارستان شهدای خلیج فارس خارگ حضور داشته باشند.

قصور پزشکی

را هروی بیمارستان نیز شلوغی خود را دارد، برخی بیماران روی صندلی انتظار نشسته اند و منتظرند که پزشک آنها را معاینه کند، برخی نیز برای انجام عمل جراحی در انتظار نوبت گرفتن هستند. آسیه مقدسی از جمله کسانی است که برای معاینه و گرفتن نوبت عمل جراحی به این بیمارستان مراجعه کرده است. او توده ای در ناحیه رحم داشته که با شیمی درمانی برطرف شده؛ اما این توده هم اکنون سرباز کرده و با وارد شدن به دهان، مشکلات زیادی برای او که شغل معلمی دارد، ایجاد کرده است. افراد زیادی در بیمارستان شهدای خلیج فارس خارگ بودند که می شد با آنها صحبت کرد. به قولی مشمت نمونه خروار بود. کارکنان از نگاه و منظر خود حرف هایی زدند و مراجعان نیز سخنانی داشتند. برخی از این حرف ها، درخواست بود، مثل خواسته کارکنان غیر اقماری مبنی بر لحاظ کردن امتیازات اقماری ها برای آنها و رفع کمبودهایی مثل نیروی انسانی برای ارائه خدمات بهتر به مراجعان و بیماران برخی هم مطالبه عمومی مردم جزیره بود، مبنی بر اینکه کمبود پزشکان متخصص در این بیمارستان مرتفع شود، به طوری که آنها ناگزیر به خروج از جزیره برای رفع مشکل بیماری نباشند.

کمپوند آنتی سیز برای حفاظت صنایع با استفاده از فناوری نانو ساخته شد

نمونه بومی

بهره‌بر از مشابه تحریمی

مشعل صنعت نفت همواره برای تامین نیازهای فناورانه خود نیاز به ارتباط با متخصصان و دانشگاه و مراکز دانش بنیان داشته و این ارتباط به ویژه در سال‌های اخیر که تحریم‌های همه‌جانبه و مستقیم بر صنعت نفت اعمال شده، تقویت نیز شده است. اگرچه کشورهای تحریم‌کننده به دنبال تضعیف صنعت نفت بوده‌اند، اما در عوض متخصصان داخلی، بر توان خود افزوده‌اند. بسیاری از شرکت‌های زیرمجموعه در این سال‌ها با اعتماد به توان داخلی، از تجهیزات و دانش فنی و مواد اولیه تولید داخلی به جای نمونه‌های خارجی استفاده کرده‌اند و به این ترتیب نه تنها از خروج ارز و تاخیر در پروژه‌ها جلوگیری شده، بلکه قدمی مسیر کاهش وابستگی صنعت نفت برداشته شده است.

« کمپوند

آنتی سیز برای حفاظت صنایع با استفاده از فناوری نانو» از جمله تولیدات داخلی است که از سوی متخصصان ایرانی بومی سازی شده و در حال حاضر با اخذ تأییدیه از شرکت ملی حفاری ایران، پالایشگاه آبادان و شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه، تجاری سازی شده است و در تأسیسات صنعتی استفاده می‌شود. این محصول پس از پنج سال مطالعه، به گفته اصغر صادق آبادی، سال گذشته مورد آزمایش قرار گرفته و از حدود یک ماه قبل به تولید تجاری رسیده و در تأسیسات مختلف به کار گرفته شده است. او که مخترع این محصول و رئیس اداره مطالعات و پژوهش‌های راهبردی شرکت ملی حفاری است، به همراه محمد علی بیگ زاده، مدیر پژوهش فناوری و مهندسی ساخت این شرکت، مطالعات روی ساخت نمونه داخلی کمپوند آنتی سیز برای حفاظت صنایع با استفاده از فناوری نانو را از ۵ سال قبل شروع کرده است و امروز نمونه ایرانی آن به جای نمونه‌های آمریکایی و آلمانی، در تأسیسات زیرمجموعه صنعت نفت و دیگر صنایع به کار گرفته می‌شود.

کاهش هزینه‌های نگهداشت تأسیسات با کمپوند بومی شده

خرابی سطوح تجهیزات صنعتی بسیار متنوع و ممکن است از ترک سطحی تا شکستگی کامل، خوردگی و له شدگی تغییر کند. جوش سرد نوعی ایجاد پیوند بسیار قوی بین دو جامد است که بدون نیاز به حرارت و ذوب کردن محل اتصال انجام می‌شود و آسیب‌های زیادی به اتصالات در صنایع وارد می‌کند. آنتی سیزها موادی با فناوری بالا هستند که در صنعت، خصوصاً در تعمیرات و مونتاژ و ديمونتاژ تجهیزات و ماشین‌آلات استفاده می‌شوند و قادر به تحمل بار زیاد و دمای بالا هستند. آنتی سیزها یک لایه محافظ روی فلز ایجاد و از گیرپاژ، خوردگی، جوش سرد و لهدیگی اتصالات جلوگیری می‌کنند. این ماده از اتصالات گران قیمت و حساس محافظت می‌کند. با استفاده از آنتی سیز با صرف هزینه کم از هزینه‌های هنگفت تعمیرات، جایگزینی تجهیزات و خطرات احتمالی جلوگیری می‌شود. روانکاری، علم کاهش اصطکاک بین سطوح تماس دو قطعه است. مهم‌ترین و در عین حال ساده‌ترین وسیله مراقبت و جلوگیری از فرسودگی ماشین‌آلات و تجهیزات، روانکاری قطعات مختلف آنهاست. در برخی موارد اصطکاک روی سطوح اثر تخریبی اعمال می‌کند. حفاظت قطعات ماشین‌آلات از سایش و خوردگی باعث افزایش عمر ماشین‌آلات و افزایش بهره‌وری می‌شود.

زمینه‌های پرکاربرد آنتی سیزها در صنایع مختلف

طبقه بندی روانکارها از لحاظ حالت شامل روانکارهای گازی، مایع، جامد و خمیری و پلاستیکی می‌شود. برای عملکرد در خارج از محدوده‌های عادی می‌توان از افزودنی‌های روان ساز جامد استفاده کرد و این کمپوندها برای روان سازی قطعات تحت فشار ماشین‌ها و یا قطعات و رزوه‌هایی که در سرعت کم و بار زیاد کار می‌کنند، کاربرد خوبی دارند. در ترکیب آنتی سیزها از روانکارهای جامد استفاده می‌شود که قادر به تحمل بار زیاد و دمای بالاست. استفاده از آنتی سیزها باعث حفاظت در برابر ساییدگی و خوردگی، کاهش تمرکز تنش، جلوگیری از گیر، کندگی و جوش سرد، کاهش اصطکاک، کنترل گشتاور، سرعت در عملیات مونتاژ و ديمونتاژ، آسان شدن عملیات و کم شدن فشار وارده بر کارکنان، عملکرد ایمن تر و تمیز تر، افزایش راندمان کار، کاهش آسیب به اتصالات و تجهیزات گران بها، کاهش نیاز به قطعات یدکی و صرفه جویی در وقت و پول می‌شود. آنتی سیزها مناسب برای استفاده در فلنج‌ها، اتصالات رزوه‌ای، هوزینگ‌ها، پیچ و مهره‌ها، مانیفولدها، تعمیرات موتور آلات و ماشین آلات، تجهیزات کنترل فوران (BOP & RAMS)، تعمیرات و نصب WELL HEAD، ترابری، دکل‌های حفاری، بازسازی دستگاه‌ها، تجهیزات پالایشگاهی، نیروگاه‌ها، فولاد و پتروشیمی هستند. با توجه به الزام پیشرفت و حفاظت از نیروها، صنایع و موقعیت استراتژیک کشور، استفاده از فناوری‌های جدید از جمله آنتی سیز جهت بالا بردن راندمان و دستیابی به توسعه پایدار الزامی است. همچنین در تحقیقات انجام شده با استفاده از فناوری نانو قابلیت‌های فنی آنتی سیز ساخت داخل ارتقا یافته و از نمونه‌های خارجی عملکرد بهتری خواهند داشت.

نمونه بومی ارزان تر از مشابه خارجی

اصغر صادق آبادی، به عنوان یکی از محققان و مخترعان این پروژه با اعلام اینکه نمونه خارجی این محصول در انحصار دو کشور آمریکا و آلمان است، به خبرنگار «مشعل» گفت: این محصول در این سال‌ها مشمول تحریم و تهیه آن برای صنایع سخت بوده است. اما طی تحقیقات انجام شده تلاش کردیم تا نمونه بومی شده آن را با استفاده از مواد نانو آماده کنیم تا جایی که خوشبختانه امروز این محصول به مرحله تجاری سازی رسیده است. او با اعلام اینکه از سال گذشته با همکاری یک شرکت دانش بنیان صنایع شیمیایی در خوزستان وارد فاز تجاری سازی و تولید این محصول شده و از حدود یک ماه قبل تولید انبوه آن شروع شده است، گفت: این محصول تاکنون تأییدیه شرکت ملی حفاری، پالایشگاه آبادان و شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه را گرفته است و به این ترتیب سایر صنایع می‌توانند از این محصول به جای نمونه خارجی استفاده کنند. رئیس اداره مطالعات و پژوهش‌های راهبردی شرکت ملی حفاری با بیان اینکه قیمت این محصول بومی شده حداقل دو - سوم ارزان تر از نمونه مشابه خارجی است، افزود: در چند سال اخیر که صنعت نفت مشمول تحریم بوده است، دسترسی و تهیه این محصول هم بسیار محدود شد؛ به همین دلیل بسیاری از شرکت‌ها با اطلاع از تولید نمونه داخلی ترجیح به خرید آن شده‌اند. صادق آبادی با تأکید بر اینکه نمونه بومی شده «کمپوند آنتی سیز برای حفاظت صنایع با استفاده از فناوری نانو» نسبت به نمونه آمریکایی امتیازهای مهمی دارد و افزود: آمریکایی‌ها در این محصول از ۸ ماده استفاده می‌کنند، اما در نمونه بومی شده با استفاده از نانو از ۱۷ مواد استفاده شده و طیف عملیات آن گسترده شده و غیر از صنعت نفت، صنایع پالایشگاهی، نیروگاهی، صنایع نظامی، سدسازی، خودرو، راه آهن و... می‌توانند از این محصول استفاده کنند. او تصریح کرد: در عین حال نمونه بومی شده «کمپوند آنتی سیز برای حفاظت صنایع با استفاده از فناوری نانو» کاملاً غیرسمی و غیر مضر برای انسان و محیط زیست است. به عنوان نمونه، محصول آمریکایی حاوی سرب است که سرطان زاست، در محصول بومی شده سرب و برخی دیگر از مواد آلاینده حذف شده‌اند، اما کارایی آن بیشتر شده است.

نفت

واقعیت آن است که صنایع نفتی ونزوئلا از سال ۲۰۱۸ که این کشور با تحریم‌های سنگین آمریکا مواجه شد، بشدت آسیب دیدند؛ البته این آسیب صرفاً به تحریم‌های اخیر آمریکا محدود نیست؛ بلکه از سال‌ها پیش و به دلیل کمبود سرمایه‌گذاری در زیرساخت‌ها، سوء مدیریت و همچنین فساد گسترده و عدم نگهداری و تعمیرات به‌موقع، بازدهی صنایع نفتی ونزوئلا روندی نزولی را آغاز کرده بود.

چشم انداز

خبر امضای قرارداد میان شرکت‌های نفتی آمریکایی و اروپایی با دولت ونزوئلا اگر پیش از وقوع جنگ اوکراین منتشر می‌شد، برای بسیاری شوک آور بود؛ زیرا

شرایط موجود در بازارهای جهانی، فعالیت در این میدان‌ها را نیز مجاز خواهد شمرد؛ اما این میادین نمی‌توانند دست کم در کوتاه‌مدت تأثیر چندانی در افزایش تولید نفت ونزوئلا داشته باشند؛ زیرا بیشتر این میدان‌های نفتی، توسعه نیافته‌اند و به سرعت نمی‌توانند وارد مدار تولید نفت شوند. بر این اساس، اگر شوروون موفق به احیای توافق‌های پیشین خود شود، تنها می‌تواند روزانه حدود ۲۰۰ هزار بشکه نفت خام تولید کند؛ زیرا این شرکت از طریق چهار سرمایه‌گذاری مشترک با پدوسا در دوره پیش از تحریم‌ها، تنها به همین میزان نفت به سراسر جهان صادر می‌کرد. کاملاً روشن است که این میزان صادرات نفت نمی‌تواند تأثیر چندانی بر بازارهای جهانی داشته باشد.

از سوی دیگر، صنایع نفتی ونزوئلا در سال‌های گذشته با چالش‌های مختلفی مواجه بوده‌اند. به نحوی که درآمدهای نفتی این کشور نسبت به ۵ سال گذشته بیش از ۹۰ درصد کاهش یافته است. کاراکاس در سال ۲۰۲۲ حدود ۳.۵ میلیارد دلار عایدات نفتی داشته که این میزان حتی

بازگشت نفتی غرب به ونزوئلا؛

فرصت‌ها و چالش‌ها

شعب‌بهمن بازار نفت در یک سال گذشته با وضعیت نسبتاً چالش برانگیزی مواجه بوده است؛ اگرچه آمریکا در سال جاری میلادی با آزادسازی بیش از ۲۰۰ میلیون بشکه از ذخایر نفت اضطراری خود، از افزایش قیمت نفت جلوگیری کرد، با این حال این وضعیت پایدار نبوده و شرایط جدیدی در بازارهای جهانی به وجود آمده است. در حالی که رشد تولید نفت شیل آمریکا کاهش یافته، صادرات نفت روسیه تحت تأثیر تحریم‌هایی نظیر تعیین سقف قیمت ۶۰ دلاری قرار گرفته و روند سیاست‌های نفتی عربستان سعودی و صادرات این کشور از کاهش احتمالی تولید اوپک خبر می‌دهند. غرب در پی یافتن جایگزین‌های مطمئن برای تأمین انرژی مصرفی خود است. با این حال گزینه‌های غرب برای چنین امری بسیار محدود است. لیبی در شرایط جنگ‌زده به سر می‌برد، ایران تحت تحریم‌ها قرار دارد و سایر کشورها نیز ظرفیت چندانی برای افزایش تولید ندارند. در این بین، ونزوئلا یکی از معدود کشورهایی است که می‌تواند تاحدی چالش‌های تأمین انرژی غرب را مرتفع کند. به همین دلیل دولت آمریکایه‌ها شرکت‌های نفتی این کشور و اروپا را مجوز سرمایه‌گذاری و همکاری در توسعه تولید و صادرات انرژی ونزوئلا داده است.

امضای قراردادهایی میان دولت ونزوئلا و شرکت نفت آمریکایی «شوروون» به منظور از سرگیری همکاری‌ها، بحث‌های متنوعی را هم درباره آینده روابط واشنگتن – کاراکاس و هم تأثیرگذاری بر بازارهای جهانی نفت ایجاد کرده است. در حالی که تلاش می‌شود از بازگشت شرکت‌های غربی به ونزوئلا اینگونه برداشت شود که آمریکا و اروپا می‌توانند از این طریق بر مشکلات ناشی از کاهش عرضه نفت در جهان فائق آیند؛ اما واقعیت‌ها حکایت از امر دیگری دارند.

محدودیت‌های مجوز حضور شرکت‌های نفتی در ونزوئلا

در وهله نخست باید به این موضوع توجه داشت، مجوزی که برای شرکت شوروون صادر شده، دارای محدودیت‌های زیادی است؛ زیرا با مجوز صادرشده از سوی دولت آمریکا، شوروون نمی‌تواند به این کشور در توسعه میدان‌ها کمک کند. در واقع این مجوز صرفاً راهی برای جبران بخشی از بدهی‌های چند میلیارد دلاری این شرکت آمریکایی از پدوسا از طریق فروش نفت خام است. این مجوز همچنین به شرکت آمریکایی اجازه می‌دهد برای کمک به پالایش نفت خام این کشور به انواع (گریدهای) نفت صادراتی، مواد لازم را وارد کند.

آنچه در این بین اهمیت دارد، مجوز شرکت‌های خدمات میدان نفتی بیکر هیوز، هالیبرتون، شلمبرژه و وودرفورد اینترنشنال است؛ اگرچه احتمالاً دولت آمریکا به دلیل

یک‌دهم درآمدهای ۵۶ میلیارد دلاری ۵ سال قبل هم نیست. در سال‌های اخیر به واسطه تحریم‌های آمریکا و اروپا، درآمدهای نفتی این کشور در مقاطعی حتی به سطح ۷۰۰ میلیون دلار هم کاهش یافته که در مقایسه با درآمدهای عادی ۵۶ میلیارد دلاری، یک سقوط کامیاب ۹۹ درصدی را نشان می‌دهد.

در حالی که ونزوئلا در سال ۲۰۰۲ حدود ۳.۲ میلیون بشکه در روز تولید نفت می‌کرد، این میزان در سال ۲۰۲۰ تا ۴۰۰ هزار بشکه در روز کاهش یافته و به سطح تولید سال ۱۹۳۴ رسیده است؛ البته در دو سال گذشته میزان تولید نفت در این کشور به حدود ۷۰۰ هزار بشکه افزایش یافته است. با آنکه کاراکاس اعلام کرده، می‌تواند تولید نفت خود را تا روزی ۲ میلیون بشکه افزایش دهد؛ اما در این خصوص دست کم در کوتاه‌مدت تردیدهای جدی وجود دارد.

آمریکا و متحدان اروپایی اش از هیچ اقدامی برای براندازی دولت مادورو و کمک به مخالفان به رهبری خوان گوییدو دریغ نکردند. با این حال هم اکنون درک اینکه چرا آمریکا و اروپا از کودتا علیه دولت قانونی ونزوئلا دست کشیده‌اند و با این کشور قرارداد جدید نفتی امضا می‌کنند، چندان دشوار نیست. وقوع جنگ اوکراین موجب تشدید تنش در روابط روسیه و غرب شده و آمریکا و کشورهای اروپایی برای تأمین نفت مورد نیاز خود ناگزیر به تغییر برخی سیاست‌های کلان در قبال ونزوئلا شده‌اند. در واقع کشوری که روزی برای سرنگونی رئیس‌جمهور آن، نقشه و طرح‌های اجرایی مختلف داشتند، اینک به مثابه منبعی برای تأمین نیازهای غرب در زمینه انرژی نگرین می‌شود.

با این حال، حساست آمریکا برای رفع تحریم‌هایی که علیه ونزوئلا وضع کرده‌اند، شرایط چندان مساعدی را برای فعالیت شرکت‌های مختلف نفتی غربی در این کشور فراهم نمی‌کند؛ اگرچه آمریکا رفع بیشتر تحریم‌ها را به تداوم گفت‌وگو میان دولت و مخالفان منوط کرده؛ اما باز هم یک مشکل عمده وجود دارد؛ زیرا اگر تحریم‌های ونزوئلا به سرعت هم رفع شود، باز هم فرسودگی صنایع نفتی این کشور نمی‌تواند شرایط جدیدی را در عرضه نفت رقم بزند.

در واقع تحریم‌هایی که آمریکایی‌ها و اروپایی‌ها در گذشته به تصور خود علیه دولت مادورو اعمال می‌کردند، اکنون گریبان خود آنها را گرفته است؛ زیرا کشورهای غربی با اعمال تحریم‌های نفتی موجب بروز فرسودگی در صنایع ونزوئلا و عدم سرمایه‌گذار فنی و مالی در این کشور شده‌اند. اینک که غرب نیازمند افزایش عرضه انرژی است، ونزوئلا نمی‌تواند دست کم در کوتاه مدت، کمک چندانی به آمریکا و اروپا کند.

● شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران

جبران قطع سوآپ و واردات گاز تر کمستان در جنوب ایران



مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران اظهار کرد: در روزهای اخیر با ابتکارانی که انجام شد، توانستیم ۶۵ میلیون مترمکعب در روز به تولید گاز کشور اضافه کنیم، از این رو میزان افزایش تولید این شرکت هم‌اکنون از ۲۷ میلیون و ۸۰۰ هزار مترمکعب در روز فراتر رفته است. مهرداد کاهکش با اعلام این خبر و تقدیر از تلاش شبانه‌روزی کارکنان صنعت نفت گفت: کارکنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران در روزهای گذشته، به‌صورت شبانه‌روزی پای کار بودند تا بتوانند با اقدام‌هایی تولید گاز را افزایش دهند. وی افزود: در روزهای اخیر با ابتکارانی که انجام شد، توانستیم ۶۵ میلیون مترمکعب در روز به تولید گاز کشور اضافه کنیم و اکنون مقدار افزایش

تولید این شرکت به ۲۷ میلیون و ۸۰۰ هزار مترمکعب در روز رسیده است. مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران با اشاره به اینکه بخشی از گاز مورد نیاز کشور از میدان‌های گازی شرکت نفت و گاز گچساران استخراج می‌شود، افزود: این گاز پس از فراوری در مجتمع گاز و گاز مایع ۹۰۰ به پالایشگاه بیدیلند خلیج فارس ارسال و سرنجام به شبکه گاز کشور تزریق می‌شود. بزرگ‌ترین میدان‌های گاز گنبدی خاورمیانه و منبع تأمین گاز کشور اعلام کرد و ادامه داد: در این میدان ۱۵ حلقه چاه وجود دارد که گاز این میدان پس از استخراج، برای فراوری به کارخانه گاز و گاز مایع ارسال می‌شود.

● شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران

قدردانی امام جمعه گچساران از اقدام‌های نفت



امام جمعه شهرستان گچساران در خطبه‌های نماز جمعه این هفته از تلاش مجموعه خدمات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران قدردانی کرد. حجت‌الاسلام والمسلمین سید امین‌الله حجازی در بخشی از خطبه‌های این هفته نماز جمعه شهرستان گچساران با اشاره به دستور مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران مبنی بر رفع مشکل گرمایشی مصلا‌ی نماز جمعه این شهرستان اظهار کرد: در طول یک هفته گذشته کارکنان نفت و گاز گچساران به‌صورت شبانه‌روزی تلاش کردند تا این مشکل برطرف شود که

بر خود لازم می‌دانم از همه عوامل این شرکت قدردانی و تشکر کنم. بر اساس این گزارش با دستور مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران و به‌منظور برطرف شدن مشکلات مصلا‌ی نماز جمعه شهرستان گچساران با اشاره به دستور مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران مبنی بر رفع مشکل گرمایشی مصلا‌ی نماز جمعه این شهرستان اظهار کرد: در طول یک هفته گذشته کارکنان نفت و گاز گچساران به‌صورت شبانه‌روزی تلاش کردند تا این مشکل برطرف شود که

● شرکت ملی نفت ایران

ارائه خدمات مشاوره‌ای به کارکنان نفت

مرکز خدمات مشاوره شرکت ملی نفت ایران در راستای برون‌سپاری خدمات مشاوره‌ای و هدف چابک‌سازی و بهبود کیفیت این نوع خدمات، اقدام به بهره‌مندی از خدمات مشاوره‌ای مراکز معتبر خارج از سازمان کرده‌است و کارکنان و خانواده‌های صنعت نفت می‌توانند با دریافت معرفی‌نامه، به این مراکز مراجعه و از خدمات آنها استفاده کنند. مرکز خدمات مشاوره براساس آیین نامه مراکز خدمات مشاوره‌ای شورای عالی جوانان و مصوبه هیئت مدیره محترم وقت شرکت ملی نفت ایران در تاریخ ۲۰ فروردین ۱۳۷۵ به عنوان یکی از زیرمجموعه‌های مدیریت توسعه منابع انسانی تأسیس و فعالیت خود را با هدف ارائه انواع خدمات مشاوره‌ای به همکاران و خانواده‌های ایشان آغاز کرد. خدمات ارائه شده ازسوی این مرکز در حوزه مشاوره‌های پیش از ازدواج، روابط زوج، خانواده، فردی، فرزند پروری، تحصیلی، شغلی، حقوقی و... بوده است که از طریق انعقاد قرارداد مشاوره ساعتی با ۳۰ نفر مشاور و روانشناس انجام شده است. در سال ۱۳۹۶ مطابق با اسناد بالادستی و تأیید مدیریت ارشد و با هدف چابک‌سازی و بهبود کیفیت خدمات مشاوره‌ای، رویکرد مرکز مشاوره از خدمات مستقیم به برون سپاری فعالیت‌ها تغییر یافت. در راستای برون سپاری خدمات مشاوره‌ای، ابتدا مراکز مشاوره معتبر دارای مجوز سازمان

● شرکت پالایش گاز ایلام

افزایش ۹ درصدی فراورش گاز

مدیرعامل شرکت پالایش گاز ایلام از افزایش ۹ درصدی فراورش تولید و ۱۶ درصدی فروش محصولات پنجگانه این شرکت در ۹ ماه امسال خبر داد. روح‌الله نوریان با بیان اینکه از ابتدای امسال تا پایان آذرماه، یک میلیارد و ۱۷۴ میلیون مترمکعب گاز به شبکه سراسری تزریق شده است، گفت: این مقدار گاز تزریقی نسبت به مدت مشابه سال ۱۴۰۰ از لحاظ تولید و فروش ۹ درصد افزایش یافته است. وی تصریح کرد: در این بازه زمانی، اتان تولیدشده نسبت به مدت مشابه پارسال ۱۱ درصد افزایش و فروش آن نیز ۱۸ درصد رشد داشته است. مدیرعامل شرکت پالایش گاز ایلام از افزایش ۲۲ درصدی تولید گاز خام در ۹ ماهه امسال خبر داد و تأکید کرد: در این مدت فروش گاز مایع خام نسبت به مدت مشابه پارسال افزایش ۲۳ درصدی را نشان می‌دهد. نوریان با اشاره به اینکه در ۹ ماهه امسال، بیش از ۹۰۰ هزار بشکه میعانات گازی تولید شده است، بیان کرد: از این مقدار ۷۸۱ هزارو ۴۱۱ بشکه به فروش رسیده است.

● شرکت ملی صنایع پتروشیمی

اهتمام نفت برای تحقق مسئولیت اجتماعی صنعت در استان‌ها

زمانی، مشاور امور بانوان شرکت ملی صنایع پتروشیمی و همچنین مشاوران اجتماعی مدیران عامل چهار شرکت اصلی تابع وزارت نفت در شرکت ملی صنایع پتروشیمی برگزار شد. بابک دارابی، مشاور اجتماعی وزیر نفت در این نشست با تأکید بر نقش مهم صنعت نفت در اجرای مسئولیت اجتماعی اظهار کرد: باید با آسیب‌شناسی دقیق و کارشناسی و خرد جمعی، تعهدهای انجام‌شده برای اجرای مسئولیت اجتماعی نهایی و اجرایی شود تا شاهد توسعه مناطق پیرامونی بخش‌های مختلف صنعت نفت باشیم.

باشگاه خبر

● شرکت گاز استان کرمانشاه

بهره‌برداری از طرح گازرسانی به ۶۷ روستا



طرح گازرسانی به ۶۷ روستای بخش فیروزآباد شهرستان کرمانشاه در آیینی با حضور استاندار و نمایندگان مجلس شورای اسلامی به بهره‌برداری رسید.

ناصر حسینی، سرپرست شرکت گاز استان کرمانشاه در آیین بهره‌برداری از این طرح گفت: برای رساندن گاز به این روستاها ۲۲۵ کیلومتر شبکه و خط تغذیه اجرایی شده است، وی افزود: در این طرح یکپهزار و ۶۳۲ خانوار دهستان جلالوند گازرسانی شدند و کار علمک‌گذاری این مشترکان تا سه ماه آینده پایان می‌یابد که از ۱۹۶ روستای دارای قابلیت گازرسانی فیروزآباد، اکنون ۱۳۵ روستا ز نعمت گاز برخوردار است و عملیات گازرسانی به ۴۷ روستای دیگر نیز در حال اجراست که تا پایان امسال به بهره‌برداری خواهد رسید. سرپرست شرکت گاز استان کرمانشاه اعلام کرد: کار مطالعه ۱۴ روستای دیگر نیز در حال انجام بوده و همه تلاش ما بر این است که تا پایان سه ماه نخست سال آینده، گازرسانی به همه روستاهای دارای قابلیت گازرسانی بخش فیروزآباد تکمیل شود. حسینی تصریح کرد: با احتساب ۶۷ روستایی که از گاز طبیعی بهره‌مند شدند، اکنون ۸۷۵ درصد از جمعیت روستایی استان کرمانشاه از نعمت گاز برخوردارند، همچنین عملیات گازرسانی به ۲۴۸ روستای دیگر استان در حال اجراست.

● شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه زاهدان

تخلیه نخستین محموله مخزن دار ریلی نفت سفید در زاهدان

نخستین محموله مخزن دارهای ریلی نفت سفید با تغییراتی در خط انتقال بندرعباس، وارد انبار نفت شهید سلیمانی زاهدان شد. قربانعلی مردانی، مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه زاهدان در این باره گفت: با پیگیری‌های انجام‌شده و همکاری ستاد شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی و منطقه هرمزگان، خط انتقال ریلی نفت سفید از مبدأ بندرعباس به مقصد زاهدان، فعال و نخستین محموله مخزن دارهای ریلی روز پنجشنبه (۲۹ دی‌ماه) در انبار نفت شهید سلیمانی زاهدان تخلیه شد. وی افزود: با توجه به سرمای شدید هوا و نیاز به سوخت‌رسانی سریع‌تر و کافی نبودن توان انتقال سوخت از طریق نفتکش‌های جاده‌پیما، طرح ارسال نفت سفید از طریق ریل در دستور کار قرار گرفت و با آغاز این طرح، انتقال نفت سفید شتاب بیشتری گرفت.

دومین نمایشگاه و همایش معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری و توسعه حوزه نفت، گاز، پالایش، پتروشیمی و انرژی‌های تجدیدپذیر در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی کشور با حضور دبیر شورای عالی کار، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی، استاندار هرمزگان و جمعی از مدیران و مسؤولان فعال در صنایع نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی به‌مدت سه روز برگزار شد.



افشار فتح‌اللهی، مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم ضمن حمایت از برگزاری دومین نمایشگاه و همایش معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری و توسعه حوزه نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی به‌مدت سه روز برگزار شد. همزمان با برگزاری این رویداد، سازمان منطقه آزاد قشم آماده ارائه مشاوره‌های تخصصی به

سرمایه‌گذاران برای سرمایه‌گذاری مولد و با نرخ بازگشت سرمایه بالا در منطقه آزاد قشم است. مدیرعامل سازمان منطقه ویژه آزاد قشم از برنامه‌ریزی برای دریافت مجوزهایی به‌منظور ساخت طرح‌های پارک پتروشیمیایی با هدف تبدیل متان به متانول، پروپیلن و پلی‌پروپیلن و محصولات دیگر با ارزش افزوده بالا و صادراتی در قالب طرح‌های کوچک و بزرگ خبر داد. فتح‌اللهی با اشاره به رویکرد تازه توسعه برای توسعه ساحل‌محور و دریامحور صنایع آب‌بر نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی اظهار کرد: وجود خط ساحلی گسترده‌ای در خلیج فارس، و به سرمایه‌گذاران صنایع نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی در منطقه آزاد قشم یادآور شد: همزمان با برگزاری این رویداد، سازمان منطقه آزاد قشم آماده ارائه مشاوره‌های تخصصی به

● شرکت ملی حفاری ایران

افزایش ضریب ایمنی و شتاب بخشی

به عملیات حفاری

رئیس دستگاه حفاری سنگین خشکی ۷۰ فتح از نوآوری و خلاقیت کارکنان این دکل در ساخت قطعات و تجهیزات ابداعی با هدف افزایش ضریب ایمنی و شتاب بخشی به عملیات حفاری خبر داد. عبدالحسین شریف‌ات گفت: کارهای ابتکاری در نتیجه همکاری کارشناس ایمنی، جوشکار و تعدادی از کارکنان با استفاده از قطعات فلزی بازیافتی از تجهیزات دستگاه صورت گرفته است. وی ساخت قطعات سراسره نجات، شاسی چرخ‌دار حمل شیر فورانگیر، محفظه شارژ کپسول‌های تنفسی، لوله هدایت سیال از دهانه

چاه، جفجغه قفل‌دار مهار BOP و پمپ لجن کش سلر را نمونه‌هایی از این خلاقیت کارکنان سختکوش دستگاه حفاری ۷۰ فتح اعلام کرد. رئیس دستگاه حفاری سنگین خشکی فتح که کار در میدان‌های اهواز، گچساران، مارون، هفتکل و مسجدسلیمان و سرپرستی ۶ دستگاه حفاری را در کارنامه خود دارد، درباره کارایی این قطعات در عملیات حفاری توضیح داد: همه قطعات و تجهیزات ساخته‌شده، حاصل تجربیات همکاران در بخش ایمنی و هنگام کار و بروز حادثه تهیه‌شده و سراسره نجات در استانداردهای جدید، یکی از موارد بالا بردن

سطح ایمنی در دستگاه حفاری و از موارد اصلی در زمان برپایی دکل است. شریف‌ات، سرعت عمل در نصب شیرهای فورانگیر را از عوامل مهم در کاهش ضریب حادثه در دستگاه‌های حفاری دانست و افزود: برپایی شیرهای فورانگیر از طریق کابل، بلاک و اتصالات در ارتفاع از طریق چند دستگاه بالا برنده و تعدادی نیروی کار انجام می‌شود که با خلاقیت و ساخت شاسی چرخ‌دار، حمل این شیر در خارج از محوطه دکل به‌صورت کامل بسته و به‌وسیله شاسی طراحی شده به سمت سلر و شیر خروجی برای نصب هدایت می‌شود و حوادث احتمالی را کاهش می‌دهد.

● شرکت نفت و گاز اروندان

گسیل خودروهای جمع آوری روان آب به مناطق درگیر آبگرفتگی



سرپرست واحد خدمات پشتیبانی شرکت نفت و گاز اروندان از حضور ماشین آلات این شرکت در جریان بارندگی های اخیر در استان خوزستان به منظور خدمات رسانی به مردم خبر داد.

ناصر فراهانی اعلام کرد: با دستور عبدالله عذاری اهوازی، مدیرعامل شرکت نفت و گاز

اروندان، بعداز بارندگی اخیر و اولویت امدادرسانی به مناطق مسکونی پیرامونی

تأسیسات این شرکت، همه استعدادهای ماشین آلات لجستیکی این شرکت از سوی

واحد خدمات و پشتیبانی مناطق عملیاتی به مناطق شهری شهرستان های

خرمشهر، آبادان و دارخوین گسیل داده شد.

فراهانی ادامه داد: از جمله این اقدام ها می توان به استقرار ۶ دستگاه خودرو

تقدیر و تشکر کرد.

این ماشین آلات تا پایان عملیات جمع آوری آب های سطحی شهرهای ذکر شده

به کار خود ادامه خواهند داد.

تخلیه رواناب در شهرستان خرمشهر، یک دستگاه به شهرستان دارخوین و دو دستگاه به شهرستان آبادان به منظور تسریع در جمع آوری آب های سطحی باران های اخیر از خیابان ها و کمکرسانی به مردم این مناطق اشاره کرد.

امید کوتیان نژاد، سرپرست شهرداری خرمشهر، در بازدیدی از روند جمع آوری آب های سطحی شهر به اتفاق سایر مسؤولان محلی، در جمع امداد رسانان شرکت نفت و گاز اروندان حضور یافت و از زحمات آنها

مدیر روابط عمومی و تشریفات سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، از راه اندازی کمپین آگاهی رسانی با عنوان «خانه همسایه سرد است»، در ۴۳ فرودگاه کشور با هدف اطلاع رسانی و فرهنگ سازی اصلاح الگوی مصرف گاز خبر داد.

سیدمحمدباقر یوسف زاده، با بیان اینکه بخشی از مصرف بی رویه گاز به دلیل اطلاع رسانی نشدن به مردم از میزان بالای مصرف انرژی در ایران در مقایسه با دیگر کشورهاست، گفت: آمار و ارقام رشد مصرف

انرژی در کشور بسیار نگران کننده است، ضمن آنکه بر اساس آمار در زمینه مصرف گاز انرژی در کشور وجود دارد، بنابراین لازم است همه مردم برای مدیریت صحیح و بهینه مصرف گاز مشارکت کنند تا همه شهروندان در اقصا نقاط کشور در این فصل سرد از نعمت گاز

● سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس

راه اندازی کمپین آگاهی رسانی برای صرفه جویی در مصرف گاز



برخوردار باشند.

وی فرهنگ سازی در اصلاح الگوی مصرف گاز در کشور را یک ضرورت برشمرد و گفت: همکاران مادر پارس جنوبی در حال تلاش شبانه روزی برای تولید گاز و انتقال آن به سراسر کشور هستند و انتظار ما از مردم این است که با یک درجه کاهش دمای منزل خود، یاری رسان فرزندان خود در صنعت نفت برای انتقال گاز به همه شهروندان کشور باشند.

مدیر روابط عمومی و تشریفات سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس اطلاع رسانی و فرهنگ سازی در زمینه کاهش مصرف گاز را از رسالت های مهم، روابط عمومی های صنعت نفت عنوان کرد و افزود: روابط عمومی و تشریفات سازمان

منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس با راه اندازی یک کمپین آگاهی رسانی با عنوان «خانه همسایه سرد است»، در ۲۰۷ نمایشگر ۴۳ فرودگاه و بیلبردهای ۰۱ فرودگاه بزرگ کشور اقدام کرده که می تواند در کاهش مصرف گاز و فرهنگ سازی در این زمینه مؤثر واقع شود.

● شرکت مهندسی و توسعه نفت

از سرگیری عملیات اجرایی مخازن راهبردی نفت خام گوره

مجرى طرح احداث مخازن راهبردى نفت خام از آغاز دوباره عملیات اجرایی تکمیل این مخازن خبر داد و ابراز امیدواری کرد تا پایان سال ۱۴۰۲ به بهره برداری برسد.

طرح احداث مخازن راهبردی ذخیره سازی نفت خام با اهدافی نظیر مدیریت بازار و کنترل نوسان های عرضه و تقاضای نفت، انعطاف پذیری در مدیریت تولید، ایجاد ظرفیت جایگزین در شرایط اضطرار همچون آسیب به خطوط لوله انتقال و تلمبه خانه ها، همچنین بروز شرایط حاد جوی در اسکله های بارگیری صادرات، ضمن رعایت الزام های پدافند غیرعامل تعریف شد.

مرجان محمدی، مجری طرح احداث مخازن راهبردی نفت خام با اظهار اینکه احداث مخازن ذخیره سازی در کشوری که یکی از بزرگ ترین تولید کنندگان نفت جهان به شمار می رود، اقدامی ضروری است، گفت: وجود این مخازن به عنوان یک امتیاز مهم در نقش آفرینی ایران در بازار نفت منطقه به شمار می آید.



● شرکت گاز استان کردستان

اجرای ۶۰۰ کیلومتر شبکه گاز در ۹ ماه



مدیرعامل شرکت گاز استان کردستان اعلام کرد، از ابتدای امسال تا پایان آذرماه ۶۰۰ کیلومتر شبکه گاز در این استان اجرا شده است. احمد فله گری درباره تازه ترین وضع گازرسانی در کردستان گفت: اکنون ۳۳ شهر با ضریب ۱۰۰ درصد و یک هزار و ۵۰۷ روستا با

ضریب نفوذ حدود ۹۸.۵ درصد زیر پوشش گاز طبیعی هستند. وی افزود: به موازات گسترش روزافزون واحدهای صنعتی در این استان، گازرسانی نیز روندی شتابان دارد و سبب تقویت و رونق فعالیت های تجاری در این خطه شده است. مدیرعامل شرکت گاز استان کردستان تصریح کرد: تداوم گازرسانی به شهرها و روستاهای استان طی سال های اخیر، با وجود اعمال تحریم ها و فشار اقتصادی فراوان نه تنها متوقف نشده؛ بلکه با تلاش و همت بالای مسؤولان صنعت گاز کشور این کار با تکیه بر توان و حضور مؤثر شرکت های داخلی شتاب بیشتری گرفته است. فله گری تأکید کرد: با بررسی حجم لوله گذاری در سال جدید مشخص می شود هر روز بیش از ۲.۵ کیلومتر شبکه گذاری در استان کردستان انجام شده که با حجم شبکه گذاری تا پایان آذر امسال و با در نظر گرفتن مسیر طولانی و پر پیچ و خم روستاهای باقی مانده، بیش از ۵۹۵ کیلومتر شبکه گذاری انجام شده است.

● شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی

ثبت بیش از یک میلیون هزار نفر — ساعت کارکرد بدون حادثه

مدیرعامل مجتمع گاز پارس جنوبی اعلام کرد که از ابتدای امسال تا پایان دی ماه، بیش از یک میلیون و ۸۶۴ هزار نفر ـ ساعت کارکرد بدون حادثه ناتوان کننده در واحد حمل و نقل (سبک و سنگین) پالایشگاه های ۱۳ گانه پارس جنوبی ثبت شده است.

احمد باهوش گفت: حمل و نقل مجتمع گاز پارس جنوبی، نقش بسیار مهمی در تحقق اهداف راهبردی مجتمع گاز پارس جنوبی دارد.

وی با اشاره به اجرای دقیق مسائل ایمنی در واحد حمل و نقل این مجتمع تصریح کرد: از ابتدای امسال تا پایان دی ماه، بیش از پنج هزار و ۴۲۸ عملیات و ۳۱ هزار و ۴۳۰ نفر ـ ساعت کارکرد بدون حادثه ناتوان کننده در حوزه ماشین آلات سنگین پالایشگاه های ۱۳ گانه مجتمع ثبت شده که این دستاورد مهم نشان از تلاش و همت بی نظیر کارکنان این مجموعه دارد.

آمادگی ۱۰۰ درصدی برای تولید پایدار

مدیرعامل مجتمع گاز پارس جنوبی با اشاره به عبور از نخستین ماه فصل سرد سال (دی ماه) و پایداری تولید گاز در پالایشگاه های این مجموعه اعلام کرد: با انجام اقدام های مؤثر و گسترده و به منظور حفظ پایداری تولید گاز، شاهد آمادگی کامل نیروگاه، پست ها و خطوط برق این مجموعه هستیم

باهوش گفت: آمادگی ۱۰۰ درصدی نیروگاه، پست ها و خطوط برق مجتمع گاز پارس جنوبی، یکی از مهم ترین طرح ها و دستاوردهای این مجموعه همسو با تولید پایدار گاز در ماههای سرد سال است.

وی تصریح کرد: در ابتدای راه اندازی پالایشگاه های پارس ۲، متناسب با وضع توسعه شبکه برق رسانی منطقه پارس جنوبی، تنها تأمین کننده برق آن پالایشگاه ها، نیروگاه متمرکز پارس جنوبی بود که به منظور افزایش ظرفیت تولید شبکه و تدارک برق پشتیبان، نسبت به اتصال به نیروگاه ایران آل ان جی در سال ۱۳۹۹ و تأمین بخش اعظم برق مصرفی پالایشگاه های پارس از این نیروگاه اقدام های لازم انجام شد.

● پخش فراورده های نفتی منطقه

ارومیه

توزیع نفت سفید در مناطق زلزله زده خوی

مدیر شرکت ملی پخش فراورده های نفتی منطقه ارومیه از توزیع ۲۳ هزار لیتر نفت سفید رایگان و ۲۱۰ هزار لیتر سهمیه سوخت زمستانی در میان خانوارهای ساکن در مناطق زلزله زده شهرستان خوی خبر داد. احمد مجرد در جلسه مدیریت بحران شهرستان خوی با اشاره به وقوع زلزله اخیر در بخش فیروزکوه این شهرستان گفت: از همان ساعات اولیه وقوع زلزله ۵.۴ ریشتری شهرستان خوی توزیع ۴۰ لیتری رایگان نفت سفید برای هر خانوار در دستور کار قرار گرفت و همزمان، بیش از ۲۱۰ هزار لیتر سهمیه نفت سفید زمستانی نیز به صورت کاروانی به مناطق زلزله زده ارسال شد.

● صندوق بازنشستگی

صنعت نفت

سرمایه گذاری

حداکثری در

بخش نفت و

انرژی

رئیس هیأت رئیسه صندوق های بازنشستگی صنعت نفت گفت: حدود ۸۸ درصد سرمایه گذاری های صندوق بازنشستگی صنعت نفت در پروژه های نفت، پالایشگاه، پتروشیمی و انرژی انجام شده، بنابراین اولویت در این زمینه تنوع بخشی به سبد سرمایه گذاری ها با محوریت زنجیره ارزش است، از این رو هر کدام از شرکت های زیرمجموعه صندوق ها، باید زنجیره ارزش خود را شناسایی و عملیاتی کنند.

عبدالحسین بیات در نخستین همایش مدیران «شرکت سرمایه گذاری اهداف» و شرکت های تابع و وابسته، با گرامیداشت یاد و خاطره بینانگذار جمهوری اسلامی ایران حضرت امام خمینی (ره) و شهدای والا مقام انقلاب اسلامی و مسائل سلامت و عزت روزافزون برای مقام معظم رهبری و همه خدمتگزاران به مردم اظهار کرد: جهاد آبادانی و توسعه کشور به دست مدیران و متصدیان خدمتگزار از جمله مدیران شرکت های گروه اقتصادی صندوق ها محقق خواهد شد.

وی گفت: شرکت های گروه صندوق ها به دلیل ماهیت شان، رسالت بخشی از توسعه در

صنعت نفت را عهده دار هستند، از این رو در طول یک سال و چند ماه گذشته، شاهد تحقق برنامه های مدنظر اولیه از سوی مدیران گروه بوده ایم.

رئیس هیأت رئیسه صندوق های بازنشستگی صنعت نفت، با اشاره به گستردگی حوزه فعالیت های اقتصادی و سرمایه گذاری صندوق ها افزود: افزون بر شرکت های پتروشیمیایی و پتروپالایشگاهی، خدماتی، پیمانکاری و تجهیزاتی، این گروه اقتصادی دارای مؤسسه های مالی معتبر و برتر مانند هلدینگ مهر آیندگان و شرکت خبرگان سهام هم است. بیات درباره شرکت خبرگان سهام تصریح کرد: این مجموعه که کارگزاری خرید بلوک ۱۲ درصدی سهام هلدینگ خلیج فارس را به عهده داشت، در میان کارگزاری های بورس ارتقای قابل توجهی یافته است، ضمن آنکه صندوق ها با این خرید، بخش عمده ای از سهام هلدینگ خلیج فارس را به دست آورده است.

وی هماهنگی و انسجام را از الزام های بنگاه های اقتصادی بزرگ دانست و گفت: سرمایه حدود ۲۰۰ هزار شاغل و بازنشسته صنعت نفت در طول ۷۵ سال به این بنگاه وارد شده



است، از این رو هم اکنون متصدیان گروه صندوق ها، امثالدار سرمایه این گروه عظیم همکاران هستند.



عطر ماندگار: از بیانات رهبر معظم انقلاب

۱۲ بهمن روز شروع قدرت اسلام



روز دوازدهم به یک معنا، روز شروع قدرت اسلام است. اگر چه در ۱۲ بهمن سال ۵۷، هنوز ظاهر نظام طاغوت سر کار بود؛ اما در واقع نبود. در واقع با ورود امام بزرگوار، این نظام پوسیده فاسد و اصل نظام پادشاهی - که یک رژیم ارتجاعی و غلط و غیر انسانی و غیر قابل قبول بود - پوچ و نابود و دود شد و از بین رفت. تلاش بیهوده‌ای می کردند بلکه بتوانند آن را نجات بخشند و تا چند روز ادامه دهند، که نمی شد و نشد.

رویداد دوازدهم به یک معنا، روز شروع قدرت اسلام است. اگر چه در ۱۲ بهمن سال ۵۷، هنوز ظاهر نظام طاغوت سر کار بود؛ اما در واقع نبود. در واقع با ورود امام بزرگوار، این نظام پوسیده فاسد و اصل نظام پادشاهی - که یک رژیم ارتجاعی و غلط و غیر انسانی و غیر قابل قبول بود - پوچ و نابود و دود شد و از بین رفت. تلاش بیهوده‌ای می کردند بلکه بتوانند آن را نجات بخشند و تا چند روز ادامه دهند، که نمی شد و نشد.

رویداد دوازدهم به یک معنا، روز شروع قدرت اسلام است. اگر چه در ۱۲ بهمن سال ۵۷، هنوز ظاهر نظام طاغوت سر کار بود؛ اما در واقع نبود. در واقع با ورود امام بزرگوار، این نظام پوسیده فاسد و اصل نظام پادشاهی - که یک رژیم ارتجاعی و غلط و غیر انسانی و غیر قابل قبول بود - پوچ و نابود و دود شد و از بین رفت. تلاش بیهوده‌ای می کردند بلکه بتوانند آن را نجات بخشند و تا چند روز ادامه دهند، که نمی شد و نشد.

بعضی هم در همان شهرهای خودشان کاری را کردند که اگر تهران هم بودند، انجام می دادند. در واقع «فاذا دخیلتهم فانکم غالبون». با ورود امام همان مطلبی که خدای متعال به اصحاب موسی فرمود، در مورد

اصحاب امام بزرگوار ما تحقق پیدا کرد. وقتی وارد شد، خدای متعال غلبه را ثبت کرد و تمام شد. روز مهمی است. شاید بشود گفت از همین روز دوازدهم هم، توطئه دشمن شروع شده است. (۱۳/۱۲/۱۳۷۵)

اخبار

انتخاب برترین شاعر کشور از نظر شاعران صاحب سبک

عباس زال زاده، کارمند اچ اس ای سازمان منطقه ویژه پارس به عنوان برترین شاعر کشور از نظر استادان و شاعران صاحب سبک کشور انتخاب شد. مسابقه برترین شعر از نظر استادان و شاعران صاحب سبک کشور و با حمایت انتشارات حوزه مشق برگزار شد و عباس زال زاده، کارمند سازمان منطقه ویژه پارس در این مسابقه، به عنوان برتر دست یافت.



اجرای ۴۸ ویژه برنامه به مناسبت بزرگداشت دهه مبارک فجر

شرکت گاز استان فارس در بخش دیگر، با تاکید بر اصل جهاد تبیین و تولید محتوای موثر، توانمند سازی سرمایه های انسانی و شایسته سالاری گفت: حوزه فرهنگ، یکی از گلوگاه های مهمی است که در آن نیازمند تلاش و کوشش بیشتری هستیم و در این خصوص باید با تعریف برنامه های منسجم و مفید، تهاجم های فرهنگی را خنثی کنیم. میدان شاهی همچنین با اشاره به توانایی و اراده بالای بانوان برای انجام مسؤلیت های محوله اظهار داشت: بانوان از ظرفیت های بالایی برخوردار هستند و چنانچه فضای مناسب برای فعالیت های آنان مهیا شود، استعدادها و توانمندی های حرفه ای خود را در مسیر خدمت رسانی به نظام مقدس جمهوری اسلامی ارائه می کنند

رئیس شورای فرهنگی منطقه ۲ صنعت نفت در حاشیه جشن بانوان صنعت نفت که به مناسبت میلاد باسعادت حضرت فاطمه زهرا سلام الله علیها برگزار شد، از برنامه ریزی برای اجرای ۴۸ ویژه برنامه به مناسبت چهل و چهارمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی خبر داد. علی اکبر میدان شاهی اظهار داشت: شورای فرهنگی منطقه ۲ صنعت نفت با محوریت استان های فارس، اصفهان و یزد که همه دارای سبقه تاریخی و پیشینه فرهنگی ارزشمندی در ایران اسلامی هستند، شکل گرفته است. وی برگزاری همایش یکپارچه تجلیل از زنان صنعت نفت را نخستین تجربه شورای فرهنگی منطقه ۲ دانست و اظهار داشت: ۴۸ برنامه برای دهه مبارک فجر در حوزه فرهنگی برنامه ریزی شده است. مدیرعامل

حکمت های علوی؛ کمال همنشین (بخش دوم)

همنشینی کرد. این مصاحبت ها، خواسته و ناخواسته، در فکر و اخلاق و عمل انسان تأثیر می گذارد. بادونسیم، اگر از مزبله ها، مراداب ها، لجنزارها و مردارهای عفن بگذرد، بوی گند و تعفن با خود می آورد و اگر بر بوستان و گلزار عبور کند، عطر دل انگیز با خود می آورد. مهم آن است که باد، همنشین چه منطقه ای باشد و نسیم، از کدام کوی و دیار بگذرد! شاعر سعدی درباره همنشینی گل با گل اشاره به همین حقیقت است. کمال همنشین در من اثر کرد و گرنه من همان خاکم که هستم دقت در دوستان خود و دوستان معاشران فرزندانمان، تضمین کننده سلامت اخلاق و روان و اندیشه آنان است و بی دقتی، پیشیمانی به بار می آورد. اطمینان به اینکه ما یا فرزندانمان ضربه ناپذیریم، نوعی غرور و غفلت جاهلانه است. همنشین هایمان را دست کم نگیریم!...

امام علی علیه السلام فرموده اند: خَیْرُ الْاِخْتِیارِ صُحْبَةُ الْاَخْیَارِ؛ بهترین گزینش، همنشینی با نیکان است. (غررالحکم ج ۲ ص ۴۲)

شرح حدیث

هیچ کس نیست که از مصاحبت و معاشرت و همدمی اثر نپذیرد، چه اثر نیک و شایسته، چه اثر منفی و ناپسند. انسان همانطور که تأثیر گذار است، تأثیر پذیر هم می تواند باشد، در همه سطوح و در همه زمینه ها. حتی گرایش های سیاسی افراد، گاهی تحت تأثیر کسانی است که با آنان بیشترین تماس، رفت و آمد و معاشرت را دارند و خیلی ها خط سیاسی خودشان را از دوستان و همنشینان می گیرند. باین حساب، باید در دوستان و معاشران به سراغ «به گزینی» رفت و با نیکان و اخیار



رفتار با خانواده همسر

تا اتفاق کوچکی می افتد، سریع بحثشان گل می کند. زن و شوهر های جوان امروزی را می گویم که نقل هر جر و بحث شان، متهم کردن خانواده طرف مقابل است؛ عبارتهایی تکراری مثل اینکه «مادرت چرا اینگونه با من صحبت می کند؟» یا «پدر و مادرت در زندگی مان خیلی دخالت می کنند». در میان ما هستند کسانی که به نوعی با خانواده همسر شان مشکلات زیادی دارند و حساسی از یکدیگر دل چرکینند؛ بخصوص که بعضی از زوج های جوان، قطع از تباط با خانواده همسر شان را نوعی افتخار می دانند.

حالا تصور کنید پدر همسر تان قاتل پدر تان باشد و دشمن شماره یک ایل و تبار شما؛ در ست مثل امام جواد (ع) که همسرش دختر مأمون بود؛ اما امام چگونه با پدر همسر شان رفتار می کردند؟ امام محمد تقی (ع) با آنکه با ام الفضل، دختر بزرگ مأمون به اجبار مأمون از دواج کرد، اما هیچگاه در برابر مأمون که دشمن او و پدر ایش بود، رفتار بدی از خود نشان نداد.

استفاده از مسؤولان حکومتی با توجه به وابستگی ها

امام جواد (ع) فرزند پیشوای شیعیان بود و داماد خلیفه عباسی؛ اما از این انتساب ها چه استفاده ای کرد؟ این روایت معروف را از یکی از باران ایشان بخوانید: «در بغداد خدمت امام جواد (ع) شرفیاب شدم و وقتی زندگی شان را دیدم، به ذهنم خطور کرد که ایشان به زندگی مرفه ای رسیده اند و با این اوضاع هرگز به وطن خود مدینه بر نمی گردند.» امام (ع) در این لحظه سرش را به زیر انداخت و در حالی که رنگش از اندوه زرد شده بود، فرمود: «ن جان جوین و نمک خشن در حرم رسول الله (ص) نزد من از آنچه می بینی، محبوب تر است.» (بحار الانوار، ج ۵۰، ص ۴۸).

اما بعد از این اتفاق در بغداد ماند و با همسرش ام الفضل به مدینه باز گشت و همانند پدران خود زیست و تا سال ۲۲۰ هجری در آنجا زندگی کرد.

چگونگی برخورد با مخالفان

حتماً بر ایمان پیش آمده که در مجلسی شرکت کرده باشیم و سوالات دینی یا مسائلی دیگر را از ما بپرسند و اگر مطالعه ای داشته باشیم، بتوانیم دست و پا شکسته جوابی بدهیم یا کلاسوال را بی جواب بگذاریم.

براستی چقدر درباره مسائل روزمره دینی مان اطلاع داریم و چقدر برای خواندن و دانستن این مسائل وقت می گذاریم؟ تا در زمان ضرورت بتوانیم جواب مخالفان دینی مان را بدهیم. در زمان امامت امام جواد (ع) حاکمان وقت برای آنکه این امام همام را امتحان کنند، در مناظرات زیادی از ایشان دعوت می کردند تا با دیگر علما و دانشمندان شهر به مناظره بپردازند.

شاید یکی از معروف ترین مناظرات حضرت یا یحیی بن اکثم (معروف ترین عالم اهل سنت آن زمان) است که سوالاتی را آماده کرده بود تا ایشان در جواب آنها باز بمانند؛ اما یحیی بن اکثم با پرسیدن اولین سوال خود که مربوط به مجازات شکار حیوان بالباس احرام بود، به توانایی و علم امام پی برد.

حل گرفتاری مردم

گاهی وقت ها خودمان را می زنیم به آن راه؛ دستاویز هم زیاد است و ماده و

برداشتی کوتاه

از سبک زندگی امام جواد (ع)

شاید جالب ترین توصیف درباره نهمین امام شیعیان، صفت «جوان ترین امام» برای ایشان باشد. اهمیت این تعبیر و توصیف وقتی معلوم می شود که بدانیم جوان تر ها، عاشق الگو برداری از شخصیت های محبوبشان هستند. به بهانه این مقاله، بخشی از سبک زندگی این امام همام را بررسی کردیم. این نوشته قطعاً کامل نیست؛ اما چند برداشت کوتاه است از زندگی امامی که مجموعه رفتارش می تواند الگویی برای زندگی دینی جوانان امروزی باشد.

ما فکر می کنیم حالا که نگاه ها به ورزش از سوی خانواده ها و جامعه تغییر کرده، اگر تفکر ما در نفت و امکانات و زیرساخت ها تغییر نکند، تعادل برقرار نمی شود، از این رو لازم است که خودمان را ارتقا دهیم



رئیس امور ورزش شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران مطرح کرد:

اثرگذاری حمایت های ورزشی بر گاهش محرومیت

مشعل | گچساران در عین اینکه شهری نفتی است و بخش قابل توجهی از نفت تولیدی را به شکل روزانه و بدون توقف تامین می کند، یکی از مهم ترین قطب های ورزشی در جنوب غرب کشور نیز به شمار می آید. امکانات و زیرساخت های ورزشی و همراهی نفت در حوزه ورزش، اثرگذاری زیادی در کسب موفقیت ورزشکاران این خطه داشته است. رحمت الله محمدی، رئیس امور ورزش شرکت نفت و گاز گچساران که خود از ورزشکاران با سابقه و داور بین المللی هاکی است و قضاوت در بازی های آسیایی اینچئون کره جنوبی و لیگ جهانی هاکی را در کارنامه دارد؛ می گوید: «مردم نمی گویند گچساران ۵۰۰ هزار بشکه نفت کشور را تامین می کند یا ۷۰۰ هزار بشکه اما این را می گویند که تیم فوتبال گچساران در لیگ حذفی با تراکتورسازی بازی کرده یا تیم هاکی آن چهار قهرمانی، دو نایب قهرمانی و یک مقام سومی دارد!»

گفت و گو با رحمت الله محمدی با توجه به سمت سازمانی وی، فرصتی را فراهم کرد تا درباره ورزش شرکت نفت و گاز گچساران بیشتر بدانیم و اینکه در حوزه ورزش این شرکت چه می گذرد و چه خدماتی از این ناحیه به مردم شهر گچساران و حومه آن داده می شود.



محمدی از سال ۱۳۷۲ در رشته هاکی فعال و تا سال ۱۳۸۰ در تیم ملی عضو بوده و در ادامه کار، مربیگری و داوری را شروع کرده است. او از سال ۹۰ رئیس هیأت هاکی نفت و گاز گچساران بوده و در سال ۹۱ از طریق آزمون به استخدام نفت درآمده است. محمدی از مدیرانی است که در کنار رشته تخصصی خود، ورزش را رها نکرده و به واسطه همین تخصصی در حوزه ورزش، از اداره تخصصی بازرسی فنی و خوردگی فلزات به امور ورزش آمده و حالا چند ماهی است که اداره این بخش را به عهده دارد.

امور ورزش، دورترین نواحی عملیاتی را پوشش می دهد

رئیس امور ورزش شرکت نفت و گاز گچساران با اعلام اینکه نزدیک به ۳ هزار نیروی رسمی و ۳ هزار نیروی قراردادی در منطقه عملیاتی گچساران فعال هستند که ۲۴ هزار نفر تحت پوشش خدمات ورزشی هستند، افزود: علاوه بر این نفرات، تعدادی واحدهای بهره برداری و نمک زدایی در فواصل دور تر از شهر فعال هستند که هر کدام کمپ های اقامتی دارند و باید امکانات ورزشی آنها را هم پوشش دهیم. دو واحد اقماری در ترکسی و بی بی حکیمه هم فعال است که برای نیروهای اقماری آنها وسایل ورزشی، زمین چمن و سالن ورزشی داریم. علاوه بر این موارد، ۶ مدرسه ابتدایی، راهنمایی و دبیرستان برای فرزندان دختر و پسر کارکنان داریم که امکانات ورزشی آنها را هم پوشش می دهیم.

محمدی با بیان اینکه گچساران در حال حاضر ۱۸ تیم قهرمانی در لیگ های کشور دارد، افزود: در حال حاضر هندبال آقایان و جوانان، واترپلو، هاکی و تنیس روی میز در هر دو سطح جوانان و بزرگسالان در لیگ برتر هستند. همچنین هندبال بانوان در لیگ یک قهرمان شد و سال دیگر لیگ برتری است.

رقابت در لیگ های برتر کشور

او افزود: در فوتبال ۵ تیم داریم و تیم بزرگسالان لیگ ۲ کشوری است که

اکنون که به نیم فصل رسیدیم، در جایگاه دوم قرار داریم، شانس صعود به لیگ یک هستیم و تیم های امید، نوجوانان و نونهالان در لیگ استانی هستند. والیبال نشسته، نفر سوم لیگ دسته یک شد و به لیگ برتر راه پیدا کرد. بسکتبال در لیگ یک ملی است و برای اولین بار بعد از بیست و اندی سال در مسابقات حرفه ای کشوری حاضر شده است. والیبال در زیر گروه کشوری است و باید از سه شروع کند.

محمدی با اعلام اینکه تیم واترپلو، جزو ۶ تیم برتر کشور و لیگ برتری است و تیم وزنه برداری مان در لیگ مناطق نفت خیز جنوب دوم شده، گفت: در این مدت تمرکزمان را روی ورزش های همگانی گذاشتیم و در چند جبهه جلو رفتیم و در رشته های شطرنج، کشتی و آمادگی جسمانی تیم هایمان تا مسابقات مناطق نفت خیز جنوب و وزارتتی بالا آمده اند.

او با بیان اینکه تیم های فوتسال و هندبال هم به شکل حرفه ای فعالیت می کنند، افزود: در این مدت شروع به استعدادیابی در تیم های مختلف از جمله بسکتبال کردیم و بهرام رمضان که مربی جوانان ۲۰۲۱ ایران بوده را به عنوان مربی تیم گچساران انتخاب کردیم یا در واترپلو وحید رضایی را که در حال حاضر مربی تیم ملی واترپلو است به گچساران آوردیم تا روی تیم های پایه کار کنیم. رئیس امور ورزش شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران می گوید: برای آمادگی و تمرین مناسب تیم های پایه ورزشی بازی های را با تیم های خوزستان ترتیب دادیم، چون کهگیلویه و بویراحمد تیم حرفه ای ندارند.

محمدی به بحث کوهنوردی و پیاده روی هم اشاره ای داشت و گفت: امسال گروه کوهنوردی آقایان گچساران، قله دماوند را فتح کرده است. این تیم ۶۰ نفره هر هفته تمرین های مداوم دارد و به ارتفاعات منطقه صعود می کند.

او با بیان اینکه تقویت و کار روی تیم های کشتی آزاد و فرنگی را تازه شروع کرده ایم، افزود: امسال کشتی فرنگی و آزادمان در گروه کمتر از ۱۵ سال اول شدند و در گروه کمتر از ۴۵ سال، تیم آزاد اول و تیم فرنگی دوم شد.

حمایت از استعدادهای نفتی و غیرنفتی

این مسؤول ورزش در شهر نفتی گچساران با اشاره به

کم کاری و نبود امکانات در رشته ورزشی دوومیدانی و نبود پیست مناسب گفت: با مذاکراتی که صورت گرفته و مساعدت مدیرعامل و مدیران مالی ۱۸ میلیارد اعتبار برای زمین چمن مصنوعی دو ستاره فیفا در باغ گلف تصویب شده و به دنبال کارهای اجرایی آن هستیم. او به استقبال و شرایط خوبی که در رشته شطرنج برای آقایان و خانم ها وجود دارد، اشاره کرد و گفت: در رشته های دارت، بوگا، اروپیک، آمادگی جسمانی، شنا و بدنسازی با استقبال زیاد خانم ها مواجه شدیم و در ادامه به دنبال راه اندازی رشته اسکواش و راه اندازی کورت مناسب آن هستیم.

محمدی با بیان اینکه لازم است برای تقویت تیم های ورزشی، برخی زیرساخت ها و تغییرات در دستمزد و مربیان و بازیکنان صورت گیرد، افزود: استان کهگیلویه و بویراحمد امکانات ورزشی بسیار محدودی دارد و زیرساخت ورزشی آن ضعیف است. شرکت نفت گچساران تلاش می کند افزون بر کارکنان شرکت نفت در بعد مسؤلیت های اجتماعی، خدمات خود را در اختیار شهروندان و علاقه مندان هم قرار دهد و در این مسیر از ورزشکارانی که جزو صنعت نفت نیستند، اما استعداد و پتانسیل بالایی دارند، حمایت می کند. در عین حال زیرساخت هایمان را در اختیار ارگان های دیگر قرار می دهیم؛ به عنوان مثال وقتی آموزش و پرورش مسابقات دارد، سالن را در اختیارشان می گذاریم. اداره ورزش استان و شهرداری بودجه خاصی ندارند، در نتیجه مسؤلیت اصلی به عهده نفت است.

رئیس امور ورزش شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران به زمین های چمن فعال در گچساران اشاره کرد و گفت: در حال حاضر سه قطعه زمین چمن برای تیم های پایه، زمین چمن ۶ هزار نفری برای بازی ها و زمینی برای تمرین بزرگسالان داریم. دو زمین چمن مصنوعی برای تمرین فرزندان کارکنان داریم و به دنبال اختصاص یک سالن مختص بانوان هستیم. همچنین سه استخر داریم، اما در حال حاضر دو استخر قدیمی و در حال تعمیر هستند.

ضرورت افزایش بودجه ورزش

محمدی با بیان اینکه شعار ما خدمت به کارمندان و خانواده هایشان است، گفت: در این دوره با چانه زنی

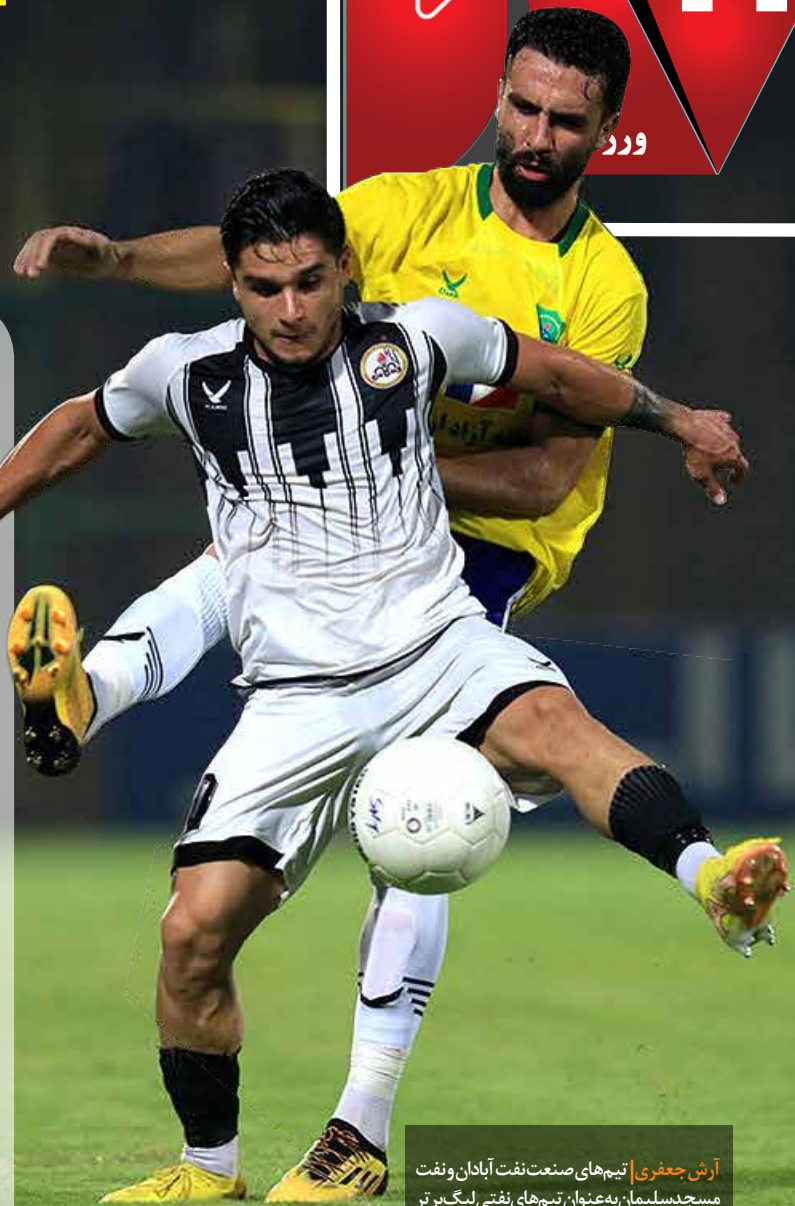
بسیار به دنبال بودجه های جدید رفتیم که خوشبختانه توانستیم اعتبارات را تا ۲۹ میلیارد تومان برای بودجه قهرمانی برسانیم. بودجه همگانی ۲۹،۳ میلیارد تومان و بودجه زیرساخت هم ۱۱ میلیارد تومان شد و توانستیم برخی از زیرساخت ها را اصلاح و به روزرسانی کنیم. او با اعلام اینکه بودجه امسال ۷۲ میلیارد تومان بوده که کامل جذب شده، افزود: این اعتبار برای کارکنان نفت و مردم گچساران است و می تواند تا حدی از محرومیت ها بکاهد. من به عنوان یک ورزشکار که با حساسیت ها و نیازهای ورزش و شهر آشنا هستم، از ارتباطات خوبی که با مدیریت منابع انسانی و همچنین مدیرعامل شرکت نفت و گاز گچساران استفاده می کنم تا مواضع برطرف و این شکافی را که به دلیل کرونا در ورزش افتاده، جبران شود.

تغییر نگاه خانواده ها و جامعه به ورزش

محمدی تاکید دارد که باید روی نیازها و خواسته هایی که مردم دارند و باعث شادی، غرور و رضایت آنها می شود، کار کنیم. او افزود: در گذشته والدین و جامعه نگاه خوبی به ورزش نداشتند، اما الان نگاه جامعه تغییر کرده و والدین می دانند اگر فرزندان شان استعداد داشته باشد، می تواند آینده خوبی را در این مسیر برای خود رقم بزند. بنابراین سعی می کنند روی فرزندان شان سرمایه گذاری کنند. ما هم فکر می کنیم حالا که این نگاه ها تغییر کرده، اگر تفکر ما در نفت و امکانات و زیرساخت ها تغییر نکند، تعادل برقرار نمی شود، از این رو لازم است که خودمان را ارتقا دهیم. رئیس امور ورزش شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران می گوید: ورزش را نباید مسأله رده چندم در نظر گرفت، از این رو مسؤولان اجرایی باید ورزش را جدی بگیرند؛ چرا که نگاه مدیران ورزشی اهمیت زیادی دارد. بنابراین لازم است مدیران ورزشی سر جای خودشان باشند.

درست است که گچساران شهر کوچک و شاید قومیتی باشد؛ اما تلاش ما بر آن است که به عنوان یک عضو جامعه ورزشی تا زمانی که هستیم، ورزشی تصمیم بگیریم و حرفه ای رفتار کنیم.





آرش جعفری تیم‌های صنعت نفت آبادان و نفت مسجدسلیمان به عنوان تیم‌های نفتی لیگ برتر فوتبال در فصل جاری نتایج بسیار پدی گرفته‌اند و حال و روز خوشی ندارند و حضور دو تیم در قعر جدول لیگ برتر، گواهی بر این موضوع است. بیست و دومین دوره لیگ برتر فوتبال در حالی به نیم‌فصل دوم خود رسیده است که تیم‌های صنعت نفت آبادان و نفت مسجدسلیمان با حضور در قعر جدول، جدی‌ترین گزینه‌های سقوط به لیگ دسته اول هستند. دو تیم نفتی در حالی در لیگ امسال چنین شرایطی دارند که اگر از نظر مدیریتی و فنی این دو باشگاه رادر این فصل بررسی کنیم، به این نکته می‌رسیم که بزرگ‌ترین شاخصه این دو باشگاه، تغییرهای مکرر مدیریتی و فنی آنها بوده است.

آیا حضور مسعود رضاییان و رضا عنایتی کمک می‌کند به تیم‌های نفتی می‌کند؟

باز هم تغییر مدیرعامل و سرمربی

تغییرات ابتدا از صنعت نفت آبادان شروع شد. نفتی‌های آبادان، فصل را با مدیریت جهانگیر کی‌شمس و سرمربیگری رضا پرکاس آغاز کردند. آبادانی‌ها در حالی لیگ را شروع کردند که این تیم خیلی دیر بسته و تکلیف کادرفنی زردپوشان در فاصله یک ماه به آغاز لیگ مشخص شد. صنعت نفت مثل سال‌های گذشته با مشکلات عدیده پا به مسابقات گذاشت و با توجه به اینکه تمرین‌های این تیم با سرمربیگری پرکاس خیلی دیر آغاز شد، عملاً نتوانستند بازیکن شاخصی را به خدمت بگیرند و برای همین هواداران این تیم خیلی به موفقیت تیمشان امیدوار نبودند.

حال همانطور که انتظار می‌رفت، صنعت نفت خیلی زود آبلتن حوادث و برخلاف دیر بسته شدن، خیلی زود دستخوش تغییر شد. دقیقاً یک ماه بعد از آغاز لیگ و در ۲۱ شهریور پس از استعفای کی‌شمس، احمد پارو به عنوان مدیرعامل تیم صنعت نفت انتخاب شد. دو روز پس از آن و تنها بعد از گذشت ۶ هفته از لیگ، رضا پرکاس از سرمربیگری این تیم برکنار شد و تیم که از ابتدای فصل در رتبه‌های پایین جدول قرار داشت در شرایط ویژه‌ای قرار گرفت.

احمد پارو، همه هواداران آبادانی را به صبوری دعوت کرد و خواستار حمایت از خود و مدیریت جدید باشگاه شد. مدیرعامل جدید صنعت نفت پس از اخراج پرکاس با چند گزینه مذاکره کرد و در نهایت انتخابی غیر از فیروز کریمی نداشت.

کریمی روز اولی که در تمرین تیمش شرکت کرد، قول نگه داشتن صنعت نفت در لیگ برتر را داد؛ اما در عمل شاهد ادامه نتایج بد صنعت نفت بودیم. کریمی بیشتر از پنج هفته در آبادان دوام نیاورد و در پایان هفته یازدهم با موافقت باشگاه از سمتش استعفا کرد.

مدیران باشگاه صنعت نفت پس از جدایی کریمی برای سومین بار در این فصل به دنبال استخدام سرمربی رفتند، با این تفاوت که به دلیل برگزاری جام جهانی، لیگ حدود ۵۰ روز تعطیل شد و آنها فرصت داشتند با بررسی گزینه‌ها، انتخاب مناسبی داشته باشند. از وینفرد شفر به عنوان گزینه زردپوشان نام برده شد؛ اما سرمربی سابق استقلال به آبادان نیامد و در نهایت مذاکرات مدیران صنعت نفت با ادسون توارس، سرمربی برزیلی نتیجه داد و او به عنوان سومین مربی، هدایت صنعت نفت را به عهده گرفت. او در چهار هفته گذشته، تغییراتی را در سبک و نحوه بازی طلایی‌پوشان ایجاد کرد تا هواداران آبادانی تا حدودی به آینده و بقای تیمشان در لیگ برتر امیدوار شوند.

این اما پایان تغییرات در صنعت نفت نبود و احمد پارو که در ابتدای لیگ جانشین کی‌شمس شده بود، پس از چهار ماه و ۱۰ روز فعالیت از سمت خود برکنار و مسعود رضاییان که به عنوان معاون ورزشی در این باشگاه فعالیت داشت، به عنوان سرپرست مدیرعاملی جدید باشگاه منصوب

شد. صنعت نفت در حال حاضر با ۱۰ امتیاز در رده پانزدهم جدول قرار دارد و باید دید تیمی که نه در مدیریت و نه در کادرفنی ثبات نداشته، می‌تواند در پایان فصل به موفقیت برسد و در لیگ برتر باقی بماند یا باید این تیم را یکی از گزینه‌های سقوط به دسته اول فوتبال ایران بدانیم. وقتی به شرایط دیگر تیم نفتی لیگ نگاه می‌کنیم، متوجه می‌شویم که خیلی شرایط متفاوتی با صنعت نفت آبادان ندارد. نفتی‌های مسجدسلیمان در ابتدای فصل با مدیریت هدایت یزدی کار را آغاز کردند. در ادامه او از سمتش استعفا کرد؛ اما دوباره در سمت خود به فعالیت ادامه داد و در نهایت ۲۸ آذر ماه برکنار و ابودر شجاعی به عنوان سرپرست مدیرعاملی نفت مسجدسلیمان معرفی شد.

اما این پایان تغییرات در نفت مسجدسلیمان نبود؛ چون بعد از رفتن هدایت یزدی نوبت به رفتن رضا مهاجری، سرمربی این تیم رسید. نفت مسجدسلیمان که از ابتدای فصل در پایین جدول قرار داشت، کار را با رضا مهاجری آغاز کرد. مهاجری به دلیل نتایج ضعیف در هفته دوازدهم از سمتش استعفا کرد و ابراهیم اشکش، سرمربی سابق استقلال ملاتانی، جانشین او شد. سرمربی جدید نفتی‌ها هم نتایج خوبی نگرفت و نفت مسجدسلیمان از قعر جدول تکان نخورد. اشکش در چهار بازی، هدایت نفت مسجد سلیمان را به عهده داشت و در هر چهار بازی شکست خورد تا او هم رفتنی شود.

این نکته را هم باید اضافه کنیم که در اوج مشکلات مدیریتی و فنی، نفت مسجدسلیمان به دلیل اشتباهات مدیریتی از مسابقات جام حذفی کنار رفت؛ نفتی‌ها با اینکه ملوان را با نتیجه ۳ بر یک در انزلی شکست دادند، به دلیل استفاده از علی کبانی‌فر که محرومیت خود را به خاطر اخراج سال گذشته سپری نکرده بود با حکم کمیته انضباطی ۳ بر صفر بازنده شدند و از جام حذفی کنار رفتند. این حذف فقط و فقط به خاطر مشکل مدیریتی تیم بود. حال مدیران نفت مسجدسلیمان برای اینکه بتوانند در تیمشان تغییر ایجاد کنند تا امیدوار به بقا باشند، دست کمک به سوی رضا عنایتی دراز کرده‌اند. حالا رضا عنایتی هدایت نفت را از هفته گذشته به عهده گرفته تا شاید نفت مسجدسلیمان را از برزخ سقوط نجات دهد. حال با تمام این اوصاف، باید بگوییم هر چه بوده و هست، نفتی‌ها روی دور تند تغییرات مکرر قرار گرفته‌اند و باید منتظر ماند و دید چه زمانی این تغییرات متوقف خواهد شد و اینکه نفتی‌ها در لیگ برتر باقی می‌مانند یا خیر.

مدیرعامل باشگاه نفت مسجدسلیمان امیدوار است با حضور رضا عنایتی، این تیم در ادامه به نتایج خوبی برسد.

ابودر شجاعی در خصوص حضور رضا عنایتی در نفت مسجدسلیمان گفت: هر گونه تغییراتی که در یک مجموعه اتفاق می‌افتد، قطعاً از این نظر است که اتفاق مثبتی رقم بخورد. ضمن اینکه از مربی قبلی و همکاری‌اش برای تلاش‌هایی که در این مجموعه داشتند، قدر دانی می‌کنم؛ اما برآیند کار با حضور کادر قبلی به صورتی بود که نتیجه مثبتی حاصل نشد و تصمیم‌های مدیره این بود که تغییراتی در کادر فنی داشته باشیم. در نهایت

شجاعی: امیدوارم عنایتی نتایج نفت را تغییر دهد

هم تصمیم بر این شد که از تجربیات عنایتی استفاده کنیم. وی افزود: حال با تمام این اوصاف، امیدوارم کادر فنی فعلی بتواند نتایجی را که تاکنون رقم خورده، تغییر دهد و بتوانیم جایگاه جدولی‌مان را بهبود بخشیم. امیدوارم این اتفاق خوب رقم بخورد و ما نیز بتوانیم با ایجاد شرایط لازم از جمله تأمین منابع مالی به روند تیم کمک کنیم. مدیرعامل باشگاه نفت مسجدسلیمان در ادامه گفت: فکرمی‌کنم باشرایطی که در پیش گرفته شده و حضور عنایتی در رأس کادر فنی و جذب بازیکنان لازم، بتوانیم در ادامه نتایج خوبی کسب کنیم.



عنایتی: تمام تلاش‌م را می‌کنم تا نفت در لیگ برتر بماند

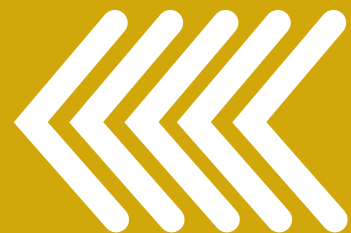
به شرایطی که در این تیم دیده‌ام و پتانسیلی که وجود دارد و نیز جذب چند بازیکن تیم را کمی خواهیم کرد تا با شرایط بهتری در ادامه مسابقات حضور پیدا کنیم. جذب بازیکن در این مقطع بسیار سخت است؛ اما در حال تلاش هستیم تا باز یکنانی را به تیم اضافه کنیم. تیم ما بالانس نیست و وقتی تیم و بازیکنان را دیدیم، تعجب کردم و پیش از این دوستان باید کمی آینده را پیش‌بینی می‌کردند. تلاش می‌کنیم شرایط را بهتر کنیم.

عنایتی در پاسخ به این سؤال که آیا با آگاهی کامل از شرایط نفت مسجدسلیمان، این تیم را انتخاب کرده‌اید، گفت: لطفاً در خصوص شرایط تیم نفت مسجدسلیمان منفی صحبت نکنید؛ البته من هم معتمد یکسری امکانات باید برای تیم حرف‌های وجود داشته باشد و به دوستان باشگاه نیز اعلام کرده‌ام لواز می‌رانیم؛ اما درم که باید مهیا شود؛ زیرا در شأن یک تیم لیگ برتری نیست که حداقل‌ها را نداشته باشد و این می‌تواند یک اتفاق بد باشد که دوستان قول داده‌اند شرایط لازم فراهم شود. سرمربی جدید تیم فوتبال نفت مسجدسلیمان گفت: وقتی تیم تا هفته هفتم می‌تواند نتایج خوبی کسب کند و همه برای آن دست می‌زنند؛ اما به یک‌باره بعد از آن دچار یک دگرگونی و حشtnاک می‌شود و نتایج و حشtnاک‌تر کسب می‌کند و به این موضوع عادت می‌کند. یعنی یک جای کار می‌لنگد و باید این موضوع ریشه‌یابی شود. امیدوارم با کمک مدیریت باشگاه بتوانیم اتفاقات خوبی را رقم بزنیم.

وی درباره بازگشت عقیل کمبی که پیش از این با نظر مربی کنار گذاشته شده بود، عنوان کرد: من از زمانی که بازی می‌کردم، عقیل را می‌شناسم. سه، چهار بازیکن فعلی نفت نیز در گذشته همبازی من بوده‌اند. به هر حال از کمبی خواستم به تمرین‌ها بر دود و با قدرت کمک کند. من فکر می‌کنم دغدغه تمام تیم مالی است و من از باشگاه این قول را گرفته‌ام که به بازیکنان پرداختی داشته باشیم تا با شرایط خوبی بیش برویم. عنایتی همچنین در پاسخ به این سؤال که گویا دو، سه بازیکن خواهان جدایی از تیم هستند و آیا در شرایط فعلی شما این موضوع را می‌پذیرید، گفت: هیچ بازیکنی از ما جدا نمی‌شود. همین الان فقط ۱۵ بازیکن داریم و تلاش می‌کنم با بازیکنانی که با بازیکنان می‌گیریم، جو صمیمانه‌ای در تیم شکل بگیرد.

رضا عنایتی، سرمربی جدید تیم فوتبال نفت مسجدسلیمان گفت: فکرمی‌کنم حدود یک ماه و نیم است که با مسئولان باشگاه نفت مسجدسلیمان درباره این همکاری در حال صحبت بودیم و در نهایت به این جمع‌بندی رسیدیم که بتوانیم به نفت مسجدسلیمان کمک کنیم. امتحانی که در آن قرار گرفته‌ام، واقعاً سخت است؛ اما تمام شرایط را می‌دانم. جدول تکان نخورد. اشکش در چهار بازی، هدایت نفت مسجد سلیمان را به عهده داشت و در هر چهار بازی شکست خورد تا او هم رفتنی شود.

این نکته را هم باید اضافه کنیم که در اوج مشکلات مدیریتی و فنی، نفت مسجدسلیمان به دلیل اشتباهات مدیریتی از مسابقات جام حذفی کنار رفت؛ نفتی‌ها با اینکه ملوان را با نتیجه ۳ بر یک در انزلی شکست دادند، به دلیل استفاده از علی کبانی‌فر که محرومیت خود را به خاطر اخراج سال گذشته سپری نکرده بود با حکم کمیته انضباطی ۳ بر صفر بازنده شدند و از جام حذفی کنار رفتند. این حذف فقط و فقط به خاطر مشکل مدیریتی تیم بود. حال مدیران نفت مسجدسلیمان برای اینکه بتوانند در تیمشان تغییر ایجاد کنند تا امیدوار به بقا باشند، دست کمک به سوی رضا عنایتی دراز کرده‌اند. حالا رضا عنایتی هدایت نفت را از هفته گذشته به عهده گرفته تا شاید نفت مسجدسلیمان را از برزخ سقوط نجات دهد. حال با تمام این اوصاف، باید بگوییم هر چه بوده و هست، نفتی‌ها روی دور تند تغییرات مکرر قرار گرفته‌اند و باید منتظر ماند و دید چه زمانی این تغییرات متوقف خواهد شد و اینکه نفتی‌ها در لیگ برتر باقی می‌مانند یا خیر.



رضادهدان: با سنگ کلیه وزنه زدم

هفته دوم لیگ برتر وزنه برداری باشگاه های ایران به میزبانی باشگاه مناطق نفت خیز جنوب در اهواز برگزار شد و با شناخت تیم های برتر در پایان این هفته به پایان رسید. در خاتمه رقابت های هفته دوم لیگ برتر باشگاه های کشور، وزنه برداران باشگاه ذوب آهن اصفهان با کسب مجموع ۶۳۰ امتیاز، بالاتر از دیگر تیم ها ایستادند، اما این باعث نشد که در رده بندی کلی، تیم وزنه برداری ملی

حفاری، صدر جدول را از دست بدهد. اگر حفاری در این هفته نتوانست بیشترین امتیاز را کسب کند، اما علی داوودی، وزنه بردار این تیم موفق شد عنوان بهترین وزنه بردار هفته را به خود اختصاص دهد. علی داوودی از باشگاه ملی حفاری، با کسب ۴۳۰/۰۵ امتیاز، عنوان بهترین وزنه بردار را از آن خود کرد. باشگاه ملی حفاری با مجموع ۱۲۱۸ امتیاز همچنان برتری در پایان دو هفته را در اختیار دارد و تیم ذوب آهن با وجود صدر نشینی در هفته دوم، به خاطر اختلاف امتیازی که در هفته نخست مسابقات ایجاد شده بود، با مجموع ۱۱۸۸ امتیاز دوم است.

تیم ملی حفاری در هفته دوم ۶۰۴ امتیاز (۲۶ امتیاز اختلاف با ذوب آهن) را کسب کرده است. تیم مناطق نفت خیز، دیگر تیم نفتی حاضر در این رقابت ها، در هفته دوم و در مجموع ۵۶۷، ۱۱۲۷ امتیاز کسب کرد تا در رده چهارم جدول قرار بگیرد.

لیگ برتر وزنه برداری باشگاه های ایران در فصل جدید در ۱۰ وزن با حضور هفت تیم ملی حفاری، سایپا، مناطق نفت خیز جنوب، ذوب آهن، عقاب، پدافند و نیروی زمینی برگزار می شود.

رضادهدار، ملی پوش خوزستانی تیم ملی حفاری با وجود آسیب دیدگی جزئی در دسته ۱۰۲ کیلوگرم وزنه زد و در مجموع عنوان دوم را کسب کرد.

نتایج کلی پولاد مردان نفتی در رقابت های وزنه برداری باشگاه های ایران در دسته های مختلف در هفته دوم به این شرح است:

وزنه بردار ملی پوش دسته ۱۰۲ کیلوگرم تیم ملی حفاری می گوید در حالی در هفته دوم برای تیمش وزنه زد که به دلیل درد کلیه، یکی دو روز در بیمارستان بستری بود.

رضادهدار در خصوص عنوان دومی در هفته دوم لیگ برتر وزنه برداری کشور گفت: یک ماه است که از مسابقات جهانی برگشتم و واقعا برنامه ای برای حضور در هفته دوم لیگ برتر نداشتم، اما با توجه به اینکه تیم حفاری به امتیازی که من در این هفته به دست می آوردم نیاز داشت، تصمیم گرفتم با توجه به قراردادی که با این باشگاه دارم، در هفته دوم نیز وزنه بزنم.

در هدار در ادامه گفت: چند روز پیش کسالت داشتم و حتی یکی دو روز به دلیل سنگ کلیه در بیمارستان بستری بودم. کلیه من سنگ ساز و سه سال است که با این مشکل رو به رو هستم، اما با تمام این شرایط، فقط به خاطر عهدی که با باشگاه حفاری بسته بودم، آمدم و برای این تیم وزنه زدم که در یک ضرب اول شدم و در مجموع مقام دوم را کسب کردم.

این وزنه بردار ملی پوش با بیان اینکه سطح مسابقات در دسته ۹۶ و ۱۰۲ کیلوگرم با حضور ۱۰ ورزشکار بالا بود و وزنه های خوبی زده شد، گفت: تمام هدف من، قطعاً فقط المپیک است و

دسته ۱۰۹+ کیلوگرم

رقابت های دسته ۱۰۹+ کیلوگرم با مصاف شش مدعی فوق سنگین در این دسته برگزار شد که با قهرمانی علی داوودی از ملی حفاری پایان یافت. علی داوودی موفق شد در حرکت یک ضرب ۱۹۱ و دوضرب ۲۳۹ مجموع ۴۳۰ کیلوگرم را ثبت کند.

دسته ۱۰۹ کیلوگرم

در دسته ۱۰۹ کیلوگرم اگر نفتی ها اول نشدند، اما رتبه دوم و سوم را به خود اختصاص دادند. بنیامین بالاخایلی از تیم مناطق نفت خیز در یک ضرب ۱۶۶ و دو ضرب ۲۰۲، مجموع ۳۶۸ کیلوگرم را به نام خود ثبت کرد تا دوم شود و مسعود میوند از ملی حفاری، در یک ضرب ۱۶۱ و دوضرب ۱۹۸، مجموع ۳۵۹ کیلوگرم وزنه زد و به مقام سوم رسید.

دسته ۱۰۲ کیلوگرم

در رقابت های دسته ۱۰۲ کیلوگرم مردان که با حضور چهار وزنه بردار برگزار شد، نماینده تیم ملی حفاری که با مدال طلا و نقره جهانی به ایران برگشته بود، به دلیل آسیب دیدگی به مقام دوم رسید. رضادهدار، وزنه بردار ملی پوش تیم ملی حفاری، در یک ضرب ۱۶۶ و در دوضرب ۲۰۰ مجموع ۳۶۶ کیلوگرم را به نام خود ثبت کرد و در مکان دوم ایستاد.

دسته ۹۶ کیلوگرم

در رقابت های دسته ۹۶ کیلوگرم، پولاد مرد تیم ملی حفاری موفق شد از سد حریفان خود بگذرد و قهرمان شود. رضادهدار از تیم ملی حفاری، در یک ضرب ۱۶۴ و دوضرب ۱۹۵ مجموع ۳۵۹ کیلوگرم را به نام خود ثبت کرد تا قهرمان این دسته شود.

نتایج دسته ۸۹ کیلوگرم

در رقابت های دسته ۸۹ کیلوگرم یک پولاد مرد دیگر از

تداوم صدرنشینی حفاری در لیگ برتر وزنه برداری ایران

تیم ملی حفاری موفق شد از سد حریفان خود بگذرد و قهرمان شود. میرمصطفی جواد، از تیم ملی حفاری در یک ضرب ۱۵۶ و دوضرب ۱۸۵، مجموع ۳۴۱ کیلوگرم را به نام خود ثبت کرد تا قهرمان شود. مسلم سپهری، از تیم مناطق نفت خیز در یک ضرب ۱۵۲ و دوضرب ۱۸۱ مجموع ۳۳۳ کیلوگرم را به نام خود ثبت کرد تا دوم شود.

دسته ۸۱ کیلوگرم

در رقابت های دسته ۸۱ کیلوگرم نفتی ها موفق شدند با تلاش حسین سلطانی از تیم ملی حفاری به مقام دوم برسند. سلطانی در یک ضرب ۱۴۸ و دوضرب ۱۷۷، مجموع ۳۲۵ کیلوگرم را به نام خود ثبت کرد تا دوم شود.

دسته ۷۳ کیلوگرم

در رقابت های دسته ۷۳ کیلوگرم، وزنه بردار تیم مناطق نفت خیز جنوب موفق شد به مقام دوم برسد. مصطفی زارعی، از تیم مناطق نفت خیز در یک ضرب ۱۲۹ و دوضرب ۱۵۱، مجموع ۲۸۰ کیلوگرم را به نام خود ثبت کرد تا در رتبه دوم قرار بگیرد.

دسته ۶۱ کیلوگرم

در رقابت های دسته ۶۱ کیلوگرم نمایندگان تیم های نفتی به مقام دوم و سوم رسیدند. شایان احمدی نژاد، از مناطق نفت خیز در یک ضرب ۱۱۲ و دوضرب ۱۳۶ مجموع ۲۴۸ کیلوگرم را به نام خود ثبت کرد و دوم شد. محراب دواسری از تیم ملی حفاری در یک ضرب ۱۰۵ و دوضرب ۱۳۵ مجموع ۲۴۰ کیلوگرم را به نام خود ثبت کرد تا سوم شود.

نتایج دسته ۵۵ کیلوگرم

در رقابت های دسته ۵۵ کیلوگرم، محمد چاشی از تیم مناطق نفت خیز در یک ضرب ۹۶ و دوضرب ۱۱۲ مجموع ۲۰۸ کیلوگرم را به نام خود ثبت کرد تا به مقام سوم برسد.

از همین امروز تمریناتم را برای این رویداد و حضور در قهرمانی آسیا شروع می کنم. می خواهم در مسابقات آسیایی، رکورد مجموع خوبی را برای خود ثبت کنم و بتوانم برای کسب سهمیه المپیک، امتیاز بالایی داشته باشم تا خیالم برای المپیک راحت باشد. مهر ماه سال آینده مسابقات جهانی عربستان را پیش رو داریم و ۲۰ روز بعد از آن هم بازی های آسیایی برگزار می شود.

سال سختی خواهد بود، اما تلاشم را می کنم تا تمام سال را با آمادگی به سر ببرم تا بتوانم با روحیه، با انرژی و رکورد خوب در المپیک شرکت کنم.

دهدار درباره افزایش مبلغ قرارداد وزنه برداران از سال آینده در لیگ برتر، عنوان کرد: امسال قرارداد وزنه برداران نسبت به سال های قبل بهتر شده است، اما هنوز این شرایط می تواند بهتر شود. افزایش قرارداد ورزشکاران حاضر در لیگ باعث افزایش روحیه وزنه برداران می شود و سطح مسابقات را هم بالاتر می برد. دهدار با تشکر از باشگاه حفاری و مربیانش در این تیم به ویژه فراز



برد بزرگ حفاری در سوپر لیگ فوتسال باتوان



تیم فوتسال باتوان ملی حفاری در سوپر لیگ فوتسال باتوان باشگاه های ایران در تهران با شکست دادن تیم پیکان دست به کار بزرگی زد. تیم فوتسال باتوان ملی حفاری در هفته هفدهم رقابت های سوپر لیگ فوتسال باتوان باشگاه های ایران در تهران مهمان تیم مدعی و صدر نشین پیکان بود که موفق شد در دیداری تماشایی و پرگل حریف خود را شکست دهد.

تیم فوتسال باتوان ملی حفاری موفق شد در این دیدار حساس با نتیجه ۴ بر ۳ حریف تهرانی خود را شکست دهد.

در این دیدار سید فاطمه حسینی و

الهام عنافچه (هر کدام ۲ گل) برای تیم ملی حفاری گلزنی کردند. نبرد شاگردان نیلوفر ارلان در تیم پیکان و فروزان سلیمانی در تیم ملی حفاری که با شکست پیکانی هادر این دیدار خانگی همراه بود، تحت الشعاع انتخاب سرمربی تیم ملی قرار داشت، چرا که تا قبل از اعلام نام فروزان سلیمانی به عنوان سرمربی تیم ملی فوتسال زنان، رزمه هایی در خصوص سرمربیگری نیلوفر ارلان در تیم ملی به گوش می رسید و همین موضوع به جذابیت های این بازی افزوده بود.

تیم فوتسال باتوان یالایش نفت آبادان دیگر تیم نفتی حاضر در رقابت های سوپر لیگ که در رتبه دوم جدول قرار دارد، در دیدار



موفق شدند در پایان با نتیجه ۲ بر صفر به پیروزی برسند. مهدی خضری در این دیدار هر دو گل تیمش را به ثمر رساند.

حفاری با پیروزی در این دیدار نام خود را به عنوان مدعی جدی صعود از این گروه مطرح کرد.

در پایان این هفته از رقابت های ملی حفاری با ۱۸، پارس جنوبی با ۱۷ و شاهین بوشهر با ۱۵ امتیاز در رده دوم تا چهارم جدول رده بندی جای گرفتند و برای صعود از این گروه چشم به امتیاز دیدار های آینده خود دوخته اند. تیم فوتبال ملی حفاری در دیدار های آینده به ترتیب به مصاف شاهین بوشهر و انقلاب فارس می رود.

هفته دوازدهم لیگ برتر فوتبال نوجوانان باشگاه های ایران با پیروزی تیم ملی حفاری همراه بود.

در هفته دوازدهم لیگ برتر نوجوانان باشگاه های ایران، تیم فوتبال نوجوانان ملی حفاری در شهر داراب به مصاف تیم کهن دارابگردی رفت که موفق شد به پیروزی برسد.

تیم داراب کهن برای بقان نیاز مبرم به هر ۳ امتیاز این دیدار داشت و در مقابل تیم فوتبال ملی حفاری هم برای باقی ماندن در کورس صعود به مرحله بعد به ۲ امتیاز این دیدار نیاز مبرم داشت که همین موضوع کار شاگردان سعید داوودی را بسیار سخت کرده بود. حال، شاگردان سعید داوودی در این دیدار حساس و سرنوشت ساز